



Folketingets Boligudvalg  
lov@ft.dk

Karsten Hønge  
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-1892  
12. marts 2021

Folketingets Boligudvalg har i brev af 12. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 88 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

**Spørgsmål nr. 88:**

” Vil ministrene med henvisning til artiklen ”Sydamerikanere leverer danskernes takeaway: 107 mad-bude på samme hostel” bragt i Fagbladet 3F den 12. februar 2021 besvare følgende i forhold til covid-19-situationen og smitterisiko:

– Hvorvidt lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte finder anvendelse på Wolt-buddene?

– I hvilket omfang hhv. Arbejdstilsynet og kommunerne kontrollerer forholdene for Woltbuddene?

– Såfremt der ikke er lovhjemmel til at foretage kontrol af Wolt-buddenes boligforhold i henhold til lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, og der ikke føres nogen form for kontrol af Arbejdstilsynet og kommunerne, vil ministrene da redegøre for, hvilke tiltag man vil iværksætte med henblik på at sikre, at Wolt-buddenes og andre platformsarbejdedes vilkår ikke udgør en smitterisiko? ”

**Svar:**

Lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgiver stiller bolig til rådighed, finder anvendelse i alle sektorer og i de situationer, hvor arbejdsgiver stiller bolig til rådighed for sine ansatte, og hvor to eller flere ansatte bor i samme bolig. Loven finder ikke anvendelse i forhold til ansatte eller personer, som selv sørger for at finde en bolig.

I forhold til at afgrænse, hvornår en arbejdsgiver stiller en bolig til rådighed, så er det først og fremmest i de situationer, hvor arbejdsgiveren ejer eller lejer den bolig, som de ansatte bor i. Men det er også i de situationer, hvor arbejdsgiveren f.eks. via en mellemmand organiserer en bolig til de ansatte eller på anden vis har en vis tilknytning til boligen.

I forhold til arbejdsgivere, som stiller bolig til rådighed, vurderes det hensigtsmæssigt at pålægge arbejdsgivere at sikre visse basale krav til boligen, så det er muligt for de ansatte at sikre sig mod at smitte hinanden og kollegaerne.

Det er vanskeligt at stille samme krav til ansatte eller personer generelt, som selv sørger for at finde en bolig. Her er regeringens generelle holdning, at der ikke skal indføres generel lovgivning om, hvordan den enkelte borger vælger at bo og indrette sig. I stedet opfordrer regeringen til at følge myndighedernes generelle anbefalinger om smitteforebyggelse. Dette gælder for alle borgere, som selv sørger for at finde en bolig, herunder også personer, som arbejder via digitale platforme.

Når det er sagt, så vil vi efter corona-krisen generelt gerne drøfte de boligforhold, som arbejdsgivere stiller til rådighed for deres ansatte.

I forhold til Wolt-buddene er de efter det oplyste registreret som selvstændige og har selv sørget for deres indkvartering. Dermed er de som udgangspunkt ikke omfattet af lov om smitteforebyggelse med covid-19, når arbejdsgiver stiller bolig til rådighed, og dermed heller ikke underlagt Arbejdstilsynets og kommunernes tilsyn efter loven.

Vi vil gerne understrege, at uanset hvilken del af arbejdsmarkedet vi taler om, så skal der være ordentlige arbejdsvilkår. Det gælder også for platformsvirksomheder. I øvrigt vil regeringen have stor fokus på et kommende udspil fra EU-Kommissionen om platformsvirksomheder, hvor vi vil arbejde for sikring af ordentlige vilkår for personer, som arbejder via digitale platforme.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister

Kaare Dybvad Bek  
Indenrigs- og Boligminister