



Indenrigs- og boligminister Kaare Dybvad Beks talepapir

| | |
|---------------------------------|--------------------------------------|
| Anledning | Samrådsspørgsmål P |
| Dato / tid | 15. september 2021 kl. 11.45 – 12.45 |
| Sted | Indenrigs- og Boligudvalget |
| Talens varighed | Ca. 6 minutter |
| Talens formål | Besvarelse af samrådsspørgsmål P |
| Publikum og programpunkt | Åbent samråd |

Det talte ord gælder

Spørgsmål P

”Vil ministeren oplyse om regeringen, med udgangspunkt i den aktuelle sag fra Greve Kommune, vil tage nogle initiativer, der indebærer, at en kommunalt ansat leder, der afskediges i forbindelse med økonomiske uregelmæssigheder, ikke pr. automatik får udbetalt 1 års løn og et engangsbeløb?”

[Svar]

- Tak for ordet.
- Baggrunden for samrådet i dag er en aktuel sag, hvor kommunale kreditkort og derved kommunale midler tilsyneladende er blevet brugt til formål, der ikke havde noget med kommunen at gøre.



- Jeg vil derfor gerne starte med at sige helt klart, at det selvfølgelig ikke er i orden, hvis kommunale midler misbruges i stedet for at gå til velfærd til gavn for kommunens borgere.
- Den enkelte medarbejder bør kunne kende forskel på kommunens kreditkort og eget kreditkort.
- Og kommunerne har pligt til at sikre, at kommunale midler anvendes til kommunale formål – ikke private. Derfor skal kommunen blandt andet udarbejde interne retningslinjer, der skal sikre hensigtsmæssige og betryggende forretningsgange.
- Kommunen skal også sikre, at der er dokumentation i form af bilag for de faktiske posteringer i regnskabet. Og den kommunale revision skal påse, at kommunen overholder de interne retningslinjer.
- Det er kommunens ansvar at sikre, at der er orden i økonomien, og det er revisors ansvar at kontrollere årsregnskabet og i den forbindelse være opmærksom på, at revisionen omfatter de nævnte forhold.



[Rammen for at ændre løn- og ansættelsesvilkår]

- Når alt det er sagt, så handler samrådet som bekendt om noget lidt andet, nemlig om fratrædelsesordninger for kommunale ledere.
- Her er det nødvendigt at være opmærksom på, at rammerne for løn- og ansættelsesvilkår for kommunalt ansatte bliver forhandlet ved overenskomstfornyelserne af KL og de faglige organisationer. Forhandlingerne foregår dermed i overensstemmelse med den danske arbejdsmarkedsmodel.
- Kommunernes Lønningsnævn, der er en selvstændig offentlig forvaltningsmyndighed, skal forud for overenskomstforhandlingerne godkende retningslinjer for forhandlingerne mellem personaleorganisationerne og KL om fornyelse af overenskomster og aftaler. Og efter overenskomstforhandlingerne skal Kommunernes Lønningsnævn godkende forhandlingsresultatet.
- Lønningsnævnet består af otte medlemmer, hvoraf de fire repræsenterer KL, to repræsenterer regionerne, mens to repræsenterer staten. Sammensætningen skal sikre en koordination på overenskomstområdet mellem de offentlige arbejdsgivere i kommuner, regioner og staten.



- Det er de enkelte kommunalbestyrelser, der inden for de aftalte og godkendte rammer administrerer de indgåede overenskomster og aftaler.
- Med disse rammer har jeg som indenrigs- og boligminister ikke nogen direkte rolle i overenskomstforhandlingerne, i anvendelsen af de generelle overenskomster og aftaler eller i indgåelsen af de konkrete aftaler.
- Jeg kan heller ikke som indenrigs- og boligminister udtale mig om håndteringen af konkrete personalesager i kommunerne.

[Indholdet af gældende aftaler/regler]

- Så vidt rammen for at besvare spørgsmålet.
- Jeg forstår spørgsmålet sådan, at det vedrører kommunaldirektører og andre kommunalt ansatte ledere på direktørniveau.
- Det er som nævnt KL og de faglige organisationer, der forhandler overenskomsterne og indgår generelle aftaler om de kommunalt ansattes løn- og arbejdsvilkår. Der er indgået særlige aftaler for kommunale chefer på baggrund af stillingernes særlige karakter.
- De oplysninger, jeg nu vil give, stammer derfor fra KL.



- Kommunaldirektører og kommunalt ansatte ledere på direktørniveau kan være ansat ved enten tjenestemandsansættelse, åremålsansættelse eller kontraktansættelse.
- Det er den enkelte kommunalbestyrelse, der beslutter, hvilken af disse ansættelsesformer der skal anvendes i de konkrete tilfælde.
- Og det er det konkrete ansættelsesgrundlag, der er afgørende for, hvad der skal betales til den ansatte i forbindelse med bl.a. uansøgt afsked.
- Jeg kan ikke her redegøre detaljeret for indholdet af de enkelte ansættelsesgrundlag, herunder hvilken betaling kommunaldirektører og kommunalt ansatte ledere på direktørniveau har krav på i tilfælde af uansøgt afsked. Der er tale om komplicerede regelsæt.
- Ifølge KL's oplysninger sker der imidlertid ikke nødvendigvis – eller med spørgerens ord ”pr. automatik” – udbetaling af det beløb, som ifølge det konkrete ansættelsesgrundlag skal udbetales ved uansøgt afsked.
- Beslutter kommunalbestyrelsen at bortvise den ansatte som følge af væsentlig misligholdelse af ansættelseskontrakten, vil den ansatte ikke have krav på betaling efter fratrædelsestidspunktet.



- Kommunalbestyrelsen og den pågældende vil desuden efter omstændighederne kunne indgå et forlig. Dermed kan man undgå en efterfølgende faglig voldgift eller en retssag om berettigelsen af en afskedigelse eller bortvisning og om vilkårene i den forbindelse.
- Det er den enkelte kommunalbestyrelse, der inden for de nævnte rammer beslutter, hvordan et ansættelsesforhold i givet fald skal bringes til ophør.
- Det er kommunens ansvar at finde en løsning i de konkrete sager, der sikrer, at kommunen undgår unødige retssager, og som samtidig sikrer, at kommunen ikke giver den ansatte en betaling, som den ansatte ikke er berettiget til.
- Den balance forvaltes bedst ude i kommunerne. Og det ønsker jeg ikke at blande mig i.

[Fremtidige initiativer (KL og KLN)]

- De rammer, der gælder for ansættelse og afskedigelse af kommunaldirektører og kommunalt ansatte ledere, er som sagt aftalt ved overenskomstforhandlingerne mellem KL og de ansattes organisationer og genforhandles ved overenskomstfornyelserne.



- På det offentlige arbejdsmarked skal nye overenskomster og aftaler forhandles igen i 2024.
- Jeg ser frem til, at KL vurderer, om der er basis for nye initiativer fra arbejdsgiversiden i forbindelse med de kommende forhandlinger på det kommunale område.