



Folketingets Indenrigs- og Boligudvalg

Holmens Kanal 22  
1060 København K  
Telefon 72 28 24 00

**Sagsnr.**  
2021 - 4014

**Doknr.**  
420091

**Dato**  
08-06-2021

Svar på spørgsmål fra Heidi Bank (V) stillet den 19. maj 2021.

**Spørgsmål nr. 237:**

”Vil ministeren som opfølgning på besvarelsen af samrådsspørgsmål I og J oversende et notat, hvori der redegøres for de forskellige aflønningsformer, herunder fast aflønning hhv. variabel aflønning og bonusordninger, til såvel direktion som bestyrelsesmedlemmer i almene boligforeninger? Og vil ministeren endvidere oplyse, hvor udbredt de forskellige aflønningsformer er?”

**Svar:**

Jeg har forelagt spørgsmålet for Bolig- og Planstyrelsen, som oplyser:

”Der er ikke statslige regler om aflønning af ansatte, herunder *direktionsmedlemmer*, i almene boligorganisationer. Der er derfor heller ikke fastlagt regler om bestemte aflønningsformer, herunder eksempelvis bonusordninger, ligesom styrelsen ikke har kortlagt, hvor udbredt forskellige aflønningsformer er.

Medlemmer af en almen boligorganisations *bestyrelse* er berettiget til at modtage vederlag m.v. efter reglerne i bekendtgørelse om drift af almene boliger m.v. (driftsbekendtgørelsen), jf. nedenstående tabel 1 om disses udbredelse.

Der kan betales et samlet årligt vederlag til en almen boligorganisations bestyrelse for dennes arbejde vedrørende afdelinger i drift, jf. tabel 1. Dette vederlag må i et regnskabsår ikke overstige 69,86 kr. pr. lejemålsenhed for de første 100 lejemålsenheder i boligorganisationen og 41,91 kr. pr. lejemålsenhed for boligorganisations øvrige lejemålsenheder. Beløbene er angivet med 2009 som basis og kan hvert år reguleres med Danmarks Statistiks lønindeks for den private sektor. Såfremt bestyrelsen har besluttet at regulere beløbene hvert år siden 2009, udgør beløbsgrænserne i 2020 84,43 kr. pr. lejemålsenhed for de første 100 lejemålsenheder i boligorganisationen og 50,65 kr. pr. lejemålsenhed for boligorganisations øvrige lejemålsenheder.

Kommunalbestyrelsen kan, når ganske særlige grunde taler for det, godkende et større bestyrelsesvederlag, der dog ikke må overstige det dobbelte af det vederlag, der kan udbetales i henhold til ovennævnte beløbsgrænser.

De ovenstående beløbsgrænser gælder ikke vederlag til bestyrelsen for en almen administrationsorganisation (dvs. en boligorganisation uden egne boligafdelinger). Det følger af reglerne, at vederlag til bestyrelsen for en almen administrationsorganisation skal holdes på et rimeligt niveau, og at vederlaget fastsættes af bestyrelsen på baggrund af kriterier herom i bekendtgørelsen, herunder antallet af administrerede boligorganisationer og afdelinger.



Det følger derudover af reglerne, at afdelinger under opførelse kan betale bestyrelsesvederlag til boligorganisationen som en del af byggesagen, jf. tabel 1 (bestyrelsesvederlag, nybyggeri). Der kan ligeledes betales bestyrelsesvederlag til boligorganisationen for afdelinger i drift, hvori der gennemføres arbejder og aktiviteter, som medfører huslejeforhøjelser, jf. tabel 1 (bestyrelsesvederlag, forbedringsarbejder m.v.).

Vedligeholdelses- og fornyelsesarbejder betragtes som en del af den almindelige drift, og der opkræves normalt ikke særskilt bestyrelsesvederlag ved sådanne arbejder. Ved særligt omfattende og komplicerede vedligeholdelses- og fornyelsesarbejder kan der dog med kommunalbestyrelsens godkendelse opkræves et bestyrelsesvederlag i disse sager.

Det gælder for bestyrelsesvederlag vedrørende nybyggeri og forbedringsarbejder m.v., at den fulde udgift pålægges de pågældende afdelinger.

Nedenstående tabel 1 viser, hvor mange almene boligorganisationer, der udbetalte forskellige typer af bestyrelsesvederlag i 2019. Det fremgår, at af de i alt 551 boligorganisationer betalte 402 boligorganisationer et vederlag til bestyrelsen for afdelinger i drift, 49 betalte et vederlag for bestyrelsesarbejde i forbindelse med opførelse af nye afdelinger (*Bestyrelsesvederlag, nybyggeri*) og 23 betalte et vederlag i forbindelse med arbejder og aktiviteter, som medfører en huslejeforhøjelse eller særligt komplicerede vedligeholdelses- og fornyelsesarbejder (*Bestyrelsesvederlag, forbedringsarbejder m.v.*). Det fremgår derudover, at 145 boligorganisationer ikke har udbetalt bestyrelsesvederlag i 2019.

Det bemærkes, at boligorganisationerne i tabellen kan have regnskabsført flere typer af bestyrelsesvederlag i 2019, hvormed hver boligorganisation kan være talt med i flere kolonner.

Tabel 1: *Oversigt over antallet af boligorganisationer, der har regnskabsført bestyrelsesvederlag, efter typen af vederlag. 2019.*

| Type af vederlag                 | Bestyrelsesvederlag, afdelinger i drift | Bestyrelsesvederlag, nybyggeri | Bestyrelsesvederlag, forbedringsarbejder m.v. | Intet vederlag | Boligorganisationer, i alt |
|----------------------------------|---|--------------------------------|---|----------------|----------------------------|
| <b>Antal boligorganisationer</b> | <b>402</b>                              | <b>49</b>                      | <b>23</b>                                     | <b>145</b>     | <b>551</b>                 |

Kilde: Bolig- og Planstyrelsen: Regnstat.

”

Med venlig hilsen  
**Kaare Dybvad Bek**