



## NOTAT

# Bilag til svar på BOU 123: Samspejlet mellem regler om overførselsindkomster og valg til politiske hverv

12. marts 2021

J.nr. 2021 - 2500

---

Dette notat beskriver samspejlet mellem reglerne om ressourceforløb, revalidering, fleksjobordningen (fleksjob og ledighedsydelse), førtidspension samt seniorpension og varetagelsen af politiske hverv.

### **Fleksjob**

Personer er visiteret til fleksjobordningen på grund af en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne, og de modtager derfor – som supplement til lønnen i fleksjobbet - et fleksløntilskud som kompensation for den nedsatte arbejdsevne.

Kommunen har pligt til at sikre, at offentlige ydelser udbetales på et korrekt grundlag. Kommunen skal derfor som en del af sagsbehandlingen løbende vurdere, om arbejdsevnen fortsat er varigt og væsentligt nedsat, ligesom det er kommunens ansvar at sikre, at personen udnytter sin arbejdsevne bedst muligt i fleksjobbet.

Hvis kommunalbestyrelsesarbejdet vurderes at antage et omfang, som demonstrerer en større arbejdsevne, end hvad der har udgjort grundlaget for fleksjobbevillingen, skal kommunen vurdere, om personen fortsat skal være omfattet af ordningen. Et klart eksempel herpå kan være, hvis en person i fleksjob kan varetage et job som borgmester eller regionsrådsformand.

En vurdering af, om kommunalbestyrelsesarbejdet antager et omfang, som væsentligt overstiger den arbejdsevne, der lå til grund for fleksjobbevillingen, skal baseres på et konkret skøn af den enkelte persons situation, herunder hvilke skånehensyn han eller hun har.

### **Ressourceforløb**

Det er en forudsætning for at blive visiteret til et ressourceforløb, at personen har komplekse problemer ud over ledighed, der ikke har kunnet løses gennem en indsats efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller lov om aktiv socialpolitik og som kræver et helhedsorienteret forløb med en kombination af indsatser efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, lov om aktiv socialpolitik og sociale og sundhedsmæssige indsatser.

Personen skal endvidere have modtaget længerevarende offentlig forsørgelse, have deltaget i tilbud uden at dette har øget tilknytningen til arbejdsmarkedet og kommunen skal vurdere, at personen har behov for en længerevarende indsats, før der kan fastsættes et konkret beskæftigelsesmål. Ressourceforløb er relevant, når der er et udviklingsperspektiv i forhold til personens arbejdsevne.

En person, der deltager i ressourceforløb, har pligt til aktivt at deltage i den individuelt tilrettelagte indsats i ressourceforløb. Det betyder, at personen fx skal deltage i tilbud, møde til jobsamtaler og rådighedsvurderinger og som udgangspunkt selv booke samtaler inden for den frist, som jobcenteret har givet. Hvis personen ikke gør det, og den pågældende ikke har en rimelig grund, skal kommunen træffe afgørelse om, at personen skal have en sanktion.

Da kommunalbestyrelses- og regionsrådsarbejde ofte foregår om aftenen, vil en person i ressourceforløb kunne deltage i arbejdet, men vil samtidigt skulle opfylde sin rådighedsforpligtelse, *jf. ovenstående*.

Kommunen har pligt til at sikre, at offentlige ydelser udbetales på et korrekt grundlag. Kommunen skal derfor som en del af sagsbehandlingen løbende vurdere, om betingelserne for at være visiteret til et ressourceforløb fortsat er opfyldt.

Hvis kommunalbestyrelsesarbejdet vurderes at antage et omfang, som demonstrerer en større arbejdsevne, end hvad der har udgjort grundlaget for visiteringen til ressourceforløbet, skal kommunen vurdere, om personen fortsat skal være omfattet af ordningen. Et klart eksempel herpå kan være, hvis en person i ressourceforløb kan varetage et job som borgmester eller regionsrådsformand.

En vurdering af, om kommunalbestyrelsesarbejdet antager et omfang, som væsentligt overstiger de hensyn, som lå til grund for visitationen til ressourceforløb, skal baseres på et konkret skøn af den enkelte persons situation.

### **Revalidering**

Revalidering er både erhvervsrettede aktiviteter og økonomisk hjælp til personer med begrænsninger i arbejdsevnen, der har behov for omskoling og opkvalificering for at kunne forsørge sig selv og sin familie.

For at kunne få revalidering er det en forudsætning, at man har begrænsninger i arbejdsevnen, og at der ikke er andre tilbud, som kan hjælpe en med at få tilknytning til arbejdsmarkedet.

Kommunen tilrettelægger revalideringen i samarbejde med personen således, at indsatsen er tilpasset den enkeltes forudsætninger og behov og under hensyn til personens ønsker til fremtidig beskæftigelse.

Personer i et revalideringsforløb er undtaget fra kravet om at stå til rådighed. Det er dog en betingelse for at modtage økonomisk hjælp under revalideringsforløbet, at revalideringen sker i overensstemmelse med de tilbud, som er afgivet, og som fremgår af Min Plan.

Da kommunalbestyrelses- og regionsrådsarbejde ofte foregår om aftenen vil en person i et revalideringsforløb kunne deltage i arbejdet, men vil samtidig skulle følge revalideringsforløbet efter Min Plan, *jf. ovenstående*.

Kommunen har pligt til at sikre, at offentlige ydelser udbetales på et korrekt grundlag. Kommunen skal derfor som en del af sagsbehandlingen løbende vurdere, om arbejdsevnen fortsat er varigt og væsentligt nedsat.

Hvis kommunalbestyrelsesarbejdet vurderes at antage et omfang, som demonstrerer en større arbejdsevne, end hvad der har udgjort grundlaget for revalideringen, skal kommunen vurdere, om personen fortsat skal være omfattet af ordningen. Et klart eksempel herpå kan være, hvis en person, som er på revalidering, kan varetage et job som borgmester eller regionsrådsformand.

En vurdering af, om kommunalbestyrelsesarbejdet antager et omfang, som væsentligt overstiger den arbejdsevne, der lå til grund for visitationen, skal baseres på et konkret skøn af den enkelte persons situation, herunder hvilke skånehensyn han eller hun har.

### **Ledighedsydelse**

Personer, som modtager ledighedsydelse, er visiteret til fleksjobordningen på grund af en væsentlig og varigt nedsat arbejdsevne.

Personer, der modtager ledighedsydelse, skal stå til rådighed for fleksjob og skal endvidere være aktivt jobsøgende, lægge cv på Jobnet, deltage i samtaler med jobcenteret, deltage i tilbud og selv booke samtaler inden for den frist, som jobcenteret har givet. Hvis personen ikke gør det, og den pågældende ikke har en rimelig grund, skal kommunen træffe afgørelse om, at personen skal have en sanktion.

Da kommunalbestyrelses- og regionsrådsarbejde ofte foregår om aftenen, vil en person, som modtager ledighedsydelse, kunne deltage i arbejdet, men vil samtidig skulle opfylde sin rådighedsforpligtelse, *jf. ovenstående*.

Kommunen har pligt til at sikre, at offentlige ydelser udbetales på et korrekt grundlag. Kommunen skal derfor som en del af sagsbehandlingen løbende vurdere, om arbejdsevnen fortsat er varigt og væsentligt nedsat.

Hvis kommunalbestyrelsesarbejdet vurderes at antage et omfang, som demonstrerer en større arbejdsevne, end hvad der har udgjort grundlaget for fleksjobvisiteringen, skal kommunen vurdere, om personen fortsat skal være omfattet af ordningen. Et klart eksempel herpå kan være, hvis en person, som modtager ledighedsydelse, kan varetage et job som borgmester eller regionsrådsformand.

En vurdering af, om kommunalbestyrelsesarbejdet antager et omfang, som væsentligt overstiger den arbejdsevne, der lå til grund for fleksjobvisiteringen, skal baseres på et konkret skøn af den enkelte persons situation, herunder hvilke skånehensyn han eller hun har.

### **Førtidspension**

Retten til førtidspension er betinget af en væsentlig og varig nedsat arbejdsevne, hvor nedsættelsen har et sådant omfang, at den pågældende uanset mulighederne for støtte

efter den sociale eller anden lovgivning, herunder beskæftigelse i fleksjob, ikke vil være i stand til at blive selvforsørgende ved indtægtsgivende arbejde.

Når der er tilkendt førtidspension, har kommunen pligt til løbende at holde sig orienteret om, hvorvidt grundlaget for den tilkendte pension fortsat er til stede.

Hvis arbejdet i kommunalbestyrelsen eller regionsrådet vurderes at antage et omfang, som demonstrerer, at arbejdsevnen – mod forventning – har udviklet sig i et omfang, som medfører, at modtageren vedvarende kan forsørge sig selv ved indtægtsgivende arbejde, skal pensionen frakendes. Afgørelse om frakendelse beror på en konkret vurdering.

Der er også mulighed for at gøre en førtidspension hvilende.

### **Seniorpension**

Seniorpension er en tilbagetrækningsordning for personer, hvis arbejdsevne er varigt nedsat til højst 15 timer om ugen i forhold til seneste job, som har højst seks år til folkepensionsalderen, og som har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet på mellem 20-25 år.

Seniorpension kan ikke frakendes, men hvis modtagerens arbejde i kommunalbestyrelsen eller i regionsrådet i en længere periode overstiger 15 timer om ugen og giver en indtægt svarende til 218.712 kr. årligt, skal pensionen gøres hvilende, hvilket betyder, at pensionsudbetalingen ophører i perioden.

Seniorpensionsenheden træffer afgørelse om tilkendelse og hvilende seniorpension.