



Sagsnr. 20-1374
Vores ref. NIHE
26. maj 2021

FH's bemærkninger til høring om " Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark (Udskydelse af solnedgangsklausuler)

Lov om arbejdsgivers adgang til at pålægge medarbejdere test for Covid-19.

FH kan tiltræde, at loven forlænges til 1. november 2021.

FH så dog gerne, at det fremgik af bemærkningerne, at muligheden for sagligt at pålægge medarbejdere test, mindskes i takt med, at andelen af vaccinerede stiger.

Lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte

FH er enig i, at lovgivningen skal forlænges.

FH mener dog ikke, at der er behov for, at lovgivningen har en solnedgangsklausul. Også efter at Corona-epidemien er overstået, er der behov for at sikre anstændige, sikre og sunde boliger til udenlandske arbejdstagere. Lovgivningen har bl.a. bevirket, at myndighederne har fået kendskab til sager, hvor boligforholdene er uacceptable og direkte sundhedsskadelige i alle tilfælde – dvs. også når vi ikke er ramt af en pandemi.

Derudover mener FH, at vi siden lovens ikrafttræden har været vidne til, at det ikke fungerer med opdelingen i håndhævelsen på henholdsvis Arbejdstilsynet og kommunerne.

Arbejdstilsynet har i perioden 15. februar til den 30. april 2021 sendt i alt 134 indberetninger med mistanke om problematiske boligforhold til kommunerne. 40 kommuner har ved en status i uge 16 (dvs. 24. april) oplyst at have gennemført blot 11 boligtilsyn, som har medført i alt 4 påbud¹.

På den baggrund mener FH, at der bør rettes op på denne problematiske opdeling i håndhævelsen hurtigst muligt og i forbindelse med den foreslåede forlængelse af lovens virke.

FH vil derfor gerne gentage nedenstående bemærkninger til høringen af lovforslaget, fremsendt 14. januar 2021.

1. Arbejdstilsynet bør være eneste myndighed

FH er alvorligt bekymret for forslagens tilgang med to myndigheder (Arbejdstilsynet og bopælskommunen). Vi mener at dette kraftigt udfordrer lovens effektivitet, samt at Arbejdstilsynet er den mest kompetence myndighed til at føre tilsynet. Det vil være langt mere effektivt, at en myndighed gør tilsynet færdigt på en gang.

¹ De resterende 58 kommuner har ikke afgivet en status

FH fastholder, at der, jf. FH's tidligere fremsendte bemærkninger af 13. januar, ikke er juridiske grunde til at opdele tilsynsindsatsen mellem Arbejdstilsynet og kommunerne.

Det fremgår ikke af vejledningen om kvalitet i lovgivningen fra Justitsministeriet, at husundersøgelser skal ske ved en særlig myndighed fx kommunerne, (og ikke Arbejdstilsynet). De proportionalitets betragtninger som fremgår af lovforslaget tilsiger heller ikke, at lovforslaget skal udformes som i den nuværende model. Proportionalitetsvurderingen må ses i lyset af, at Danmark forventes ramt af den særlige smitsomme engelske variant af coronavirussen inden længe, og at det er konstateret, at smittehyppigheden blandt udstationerede medarbejdere fra Østeuropa er mere end dobbelt så stor som blandt danske medarbejdere (se indledningen til forslagets almindelige bemærkninger).

Endvidere kan eftersyn af medarbejdernes bopæl ikke siges at have indgribende konsekvenser for medarbejderne, da evt. sanktioner vil rette sig mod arbejdsgiveren og ikke medarbejderen. I lyset af den meget væsentlige trussel fra smittespredning, og at beboerne ikke risikerer sanktioner af nogen art ved eftersyn af boligerne, indebærer lovforslaget ikke retssikkerhedsmæssige aspekter, der kan berettiggende opdelingen af tilsynsindsatsen. Derimod må den valgte model med to involverede myndigheder med hver sin kompetence frygtes væsentligt at reducere lovforslagets virkning på spredning af smitten.

2. Kommunerne skal kunne føre tilsyn på baggrund af henvendelse fra alle aktører

Hvis det fastholdes, at det er kommunerne, som skal føre tilsynet med boligforholdene, er FH uforstående overfor, hvorfor kommunerne skal have en henvendelse fra Arbejdstilsynet for at kunne føre tilsynet.

Kommunerne bør af egen drift eller på baggrund af henvendelser fra andre aktører kunne føre dette tilsyn. Eksempelvis fra fagbevægelsen, fra ansatte, fra pressen, fra naboer osv. Ved at begrænse en henvisningsret til en myndighed skabes unødigt "træghed" og stort risiko for tab af tid i sagen.

Det fremgår af lovbemærkningerne at: Hvis beboerne eller andre parter mener, at arbejdsgiverens plan eller de i §. 2 fastsatte kriterier ikke er overholdt, kan der rettes henvendelse til Arbejdstilsynet, som på baggrund af henvendelsen vil vurdere, om der er anledning til at foretage en underretning af kommunen"

Denne tilgang forudsætter, at andre parter, fx naboer eller andre borgere, er klar over, at det er Arbejdstilsynet, de skal ringe til. Hvis borgere eller andre i første omgang netop retter henvendelse til kommunen, bør kommunen med det samme kunne undersøge henvendelsen, og ikke først skulle henvise tilbage til Arbejdstilsynet, som herefter kan henvise tilbage til kommunen.

3. Der skal være eneværelser til de ansatte

Set i lyset af formålet med lovgivningen, og den kraftigt øgede smitterisiko, giver det ikke mening, at ansatte deler værelser. Dog undtaget, hvis der er tale om et par/en husstand eller hvis værelserne er så store, at der reelt kan holdes passende afstand.

Lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark

FH kan tiltræde, at loven forlænges til 1. november 2021.

Med venlig hilsen

Morten Skov Christiansen,

Næstformand, Fagbevægelsens Hovedorganisation

Beskæftigelsesministeriet
jhpe@bm.dk, atd@bm.dk, bm@bm.dk

Hørings svar om lovforslag om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Udskydelse af solnedgangsklausuler) j. nr. 2020 – 5335

26. maj 2021
MPM
Dok ID: 180644

Dansk Arbejdsgiverforening har den 25. maj 2021 modtaget høring om lovforslag om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og lov om udstationering af lønmodtagere m.v. (Udskydelse af solnedgangsklausuler).

I forhold til lov om forebyggelse af smitte med COVID-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte samt lov om pligt til at sikre COVID-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark er DA forbeholdende overfor behovet for forlængelse af de særlige tiltag. Det skyldes, at de omfattende tiltag blev indført på et helt andet tidspunkt i epidemiforløbet end under den nuværende situation.

Forlængelsen af solnedgangsklausulerne virker som unødvendig lang og uproportional i forhold til den daværende baggrund for beslutningen om indførelse af de særlige tiltag. Særligt i lyset af de implikationer tiltagene har for danske virksomheder og deres medarbejdere, samt de store administrative byrder der er forbundet med tiltagene. I den anledning savner DA en redegørelse for, at man ikke kan nå samme formål med mindre indgribende tiltag over for virksomheder og medarbejdere.

Vester Voldgade 113
1552 København V
Tlf.: 33 38 90 00
CVR 16834017
da@da.dk
da.dk

I Danmark og udlandet er der en massiv udrulning af vaccine, hvorfor man allerede 1. juli 2021 må forvente en vis immunitet i Danmark, særligt hos gruppen over 50 år, som hidtil har været fremsat som målgruppe for, hvornår diverse restriktioner kan ophøre. Hertil kommer også, at disse love bør iagttage lempelser for ud- og indrejse generelt.

På den baggrund foreslås det, at forlængelsen af disse særlige tiltag gøres kortere. En forlængelse af de særlige regler kunne være, når den danske befolkning er færdigvaccineret denne sensommer. Under alle omstændigheder bør reglerne for indrejsende arbejdstagere løbende tilpasses de krav, der i øvrigt gælder for andre ved indrejse til Danmark.

Opretholdes de særlige tiltag frem til november bør de materielle bestemmelser i de særlige tiltag tilpasses den udvikling i forebyggelse af smitte, der har været i myndighedernes tilgang til forebyggelsen af covid-19, herunder især brug af kviktest, brug af coronapas og den generelle adgang til Danmark fra udlandet.

Under alle omstændigheder bør det i højere grad fremgå af lovforslaget, hvorfor disse indgribende tiltag er nødvendige også efter den 1. juli 2021.

DA savner desuden en redegørelse for grundlaget for at tilføje flere ressourcer til Arbejdstilsynet i 2022 *"til at ansætte ekstra tilsynsførende, som kan indhente de almindelige arbejdsmiljøtilsyn, der skal indhentes, og som ikke kan afvikles i 2021 som følge af varetagelse af indsatsen"*.

DA har ikke bemærkninger til forlængelse af solnedgangsklausulen i forhold til testloven.

Med venlig hilsen
DANSK ARBEJDSGIVERFORENING

Mia Plougmann Mønsted

**Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K**

Sendt pr. e-mail til jhpe@bm.dk, atd@bm.dk og bm@bm.dk

Den 26. maj 2021

Høringssvar om ændring af lov om arbejdsgiveres adgang til at pålægge lønmodtagere test for covid-19 m.v., lov om forebyggelse af smitte med covid-19, når arbejdsgivere stiller bolig til rådighed for ansatte, lov om pligt til at sikre covid-19-test af tilrejsende arbejdskraft efter indrejse i Danmark og lov om udstationering af lønmodtagere m.v.

Finanssektorens Arbejdsgiverforening (FA) takker for høringen og har følgende bemærkninger:

FA ser positivt på, at reglerne, der understøtter de problemstillinger, som erhvervslivet oplever pga. covid-19 forlænges ift. de konkrete behov.

Konkret finder FA det uforholdsmæssigt at forlænge reglerne til 1. november 2021 i forhold til det nuværende vaccineprogram, der forventes udrullet ultimo august.

Med venlig hilsen

David Luxhøj-Pedersen
Juridisk konsulent

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Arbejdsmiljøchef Lars Andersen (LA@lho.dk)
Titel: Høringssvar fra Ledernes Hovedorganisation j. nr. 2020 – 5335
Sendt: 26-05-2021 11:54

Ledernes Hovedorganisation har den 25. maj 2021 modtaget høring om lovforslag om COVID-19-test af indrejsende arbejdskraft i høring. (Udskydelse af solnedgangs-klausuler).

Vi har noteret os, at baggrunden for lovforslaget, om udskydelse af solnedgangs-klausuler, er den fortsatte usikkerhed i forhold til smittesituationen omkring covid-19 og udviklingen i udrulningen af vacciner generelt i Europa og dermed også fortsat risiko for smittespredning med covid-19 i Danmark.

Ledernes Hovedorganisation har tidligere peget på vigtigheden af, at situationen med covid-19 vurderes løbende samt, at restriktioner lempes, så snart det er sundhedsmæssigt forsvarligt.

På den baggrund vil vi foreslå en kortere udskydelse end 1. november 2021, som lovforslaget lægger op til, fx 3 måneder.

Med venlig hilsen

Lars Andersen
Arbejdsmiljø- og ligestillingschef, PA-ansvarlig for sundhed, trivsel og diversitet

Mobil 2428 2481
LA@lho.dk

Twitter @LarsLederne
LinkedIn Lars Andersen

Ledernes Hovedorganisation

Vermlandsgade 65
2300 København S
Tlf. 3283 3283
www.lederne.dk/lho

Til: Postenheden (post@bm.dk)
Fra: info cfu-net (info@cfu-net.dk)
Titel: SV: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler
E-mailtitel: SV: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)
Sendt: 26-05-2021 09:09

Til rette vedkommende.

CFU har modtaget høring om Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811). Høringen giver ikke anledning til bemærkninger fra CFU.

Med venlig hilsen

Camilla Christensen
Assistent



CFU - Centralorganisationernes Fællesudvalg

Niels Hemmingsens Gade 10, 4.
1153 København K

Telefon 33 76 86 74
Mail: cc@skaf-net.dk

Fra: Postenheden <post@bm.dk>

Sendt: 21. maj 2021 16:41

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Arbejdsmarkedets Erhvervssikring <aes@aes.dk>; ARBEJDSMILJØKLAGENÆVNET/ ARBEJDSMARKEDSANKENÆVN <ast@ast.dk>; Arbejdsmiljørådet <post@amr.dk>; Arbejdsretten <aretten@arbejdsretten.dk>; ATP Høringer <pote@atp.dk>; ATP's Ankenævn <post@atp-anke.dk>; Beskæftigelsesrådet (BER) <KBA@star.dk>; Business Danmark <info@businessdanmark.dk>; info cfu-net <info@cfu-net.dk>; DANMARKS FRIE FAGFORENING ADMINISTRATIONEN <DFF@DFF.net>; DANSK ARBEJDSGIVERFORENING <da@da.dk>; Danske Advokater <ser@danskeadvokater.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; DEN DANSKE DOMMERFORENING <gco@domstol.dk>; Det Faglige Hus - A-kasse <info@detfagligehus.dk>; Erhvervsministeriet <em@em.dk>; Erhvervsstyrelsen <letbyrder@erst.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansforbundet <post@finansforbundet.dk>; Finansministeriet <fm@fm.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; FM Digitaliseringsstyrelsen <digst@digst.dk>; FORENINGEN DANSKE REVISORER <fdr@fdr.dk>; Forhandlingsfællesskabet <post@forhandlingsfaellesskabet.dk>; Forsikring og Pension <fp@forsikringogpension.dk>; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@glis-a.dk>; Indenrigs- og Boligministeriet <im@im.dk>; info@rigsrevisionen.dk; Justitsministeriet <jm@jm.dk>; Kommunernes Landsforening KL <kl@kl.dk>; Kooperationen <kontakt@kooperationen.dk>; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF <ka@ka.dk>; Kristelig Fagbevægelse KRIFA <pol.sekr@krifa.dk>; LANDBRUG & FØDEVARER F.M.B.A. <info@lf.dk>; Lederne <lh@lederne.dk>; Producentforeningen <info@pro-f.dk>; Rigsadvokaten <rigsadvokaten@ankl.dk>; Skatteministeriet <skm@skm.dk>; SMVdanmark <smv@SMVdanmark.dk>; Statsministeriet <stm@stm.dk>; Sundhedsministeriet <sum@sum.dk>; Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>
Emne: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)

Se venligst vedhæftede.

Venlig hilsen

Sagsstyringsenheden

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20 | 1060 København K
T 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

Ministry of Employment

Holmens Kanal 20 | 1060 Copenhagen
T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

FORTROLIGHED: Denne e-mail og evt. vedhæftede filer kan indeholde fortrolige oplysninger. Er du ikke rette modtager, bedes du venligst omgående underrette os og derefter slette e-mailen og enhver vedhæftet fil uden at beholde en kopi og uden at videregive oplysninger om indholdet.

Vores persondatapolitik fremgår af vores hjemmesider:

<https://www.skaf-net.dk/persondatapolitik>

<https://www.lc.dk/persondatapolitik>

<https://www.co10.dk/persondatapolitik>

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: 19kontor@rigsrevisionen.dk (19kontor@rigsrevisionen.dk)
Titel: Ændringslovforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler
E-mailtitel: Ændringslovforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)
Sendt: 26-05-2021 08:30

Beskæftigelsesministeriet har den 21. maj 2021 sendt ændringsforslag vedrørende udskydelse af solnedgangsklausuler i høring.

Ministeriernes forpligtelse til at høre Rigsrevisionen er fastlagt af rigsrevisorloven, §§ 7 og 10 (Lovbekendtgørelse nr. 101 af 19/01/2012) og angår revisions- og/eller regnskabsforhold, der kan have betydning for Rigsrevisionens opgaver.

Vi har gennemgået ændringsforslaget og kan konstatere, at det ikke omhandler revisions- eller regnskabsforhold i staten eller andre offentlige virksomheder, der revideres af Rigsrevisionen.

Vi har derfor ikke behandlet henvendelsen yderligere.

Med venlig hilsen

Mette E. Matthiasen
Specialkonsulent



Landgreven 4
DK-1301 København K

Tlf. +45 33 92 84 00
Dir.+45 33 92 85 73
mem@rigsrevisionen.dk

www.rigsrevisionen.dk

Fra: Postenheden <post@bm.dk>

Sendt: 21. maj 2021 16:41

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring <aes@aes.dk>; ARBEJDSMILJØKLAGENÆVNET/ ARBEJDSMARKEDSANKENÆVN <ast@ast.dk>; Arbejds miljørådet <post@amr.dk>; Arbejdsretten <aretten@arbejdsretten.dk>; ATP Høringer <pote@atp.dk>; ATP's Ankenævn <post@atp-anke.dk>; Beskæftigelsesrådet (BER) <KBA@star.dk>; Business Danmark <info@businessdanmark.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg <info@cfu-net.dk>; DANMARKS FRIE FAGFORENING ADMINISTRATIONEN <DFE@DFE.net>; DANSK ARBEJDSGIVERFORENING <da@da.dk>; Danske Advokater <ser@danskeadvokater.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; DEN DANSKE DOMMERFORENING <gco@domstol.dk>; Det Faglige Hus - A-kasse <info@detfagligehus.dk>; Erhvervsministeriet <em@em.dk>; Erhvervsstyrelsen <letbyrder@erst.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansforbundet <post@finansforbundet.dk>; Finansministeriet <fm@fm.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; FM Digitaliseringsstyrelsen <digst@digst.dk>; FORENINGEN DANSKE REVISORER <fdr@fdr.dk>; Forhandlingsfællesskabet <post@forhandlingsfaelleskabet.dk>; Forsikring og Pension <fp@forsikringogpension.dk>; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@gl-s-a.dk>; Indenrigs- og Boligministeriet <im@im.dk>; Rigsrevisionen <info@rigsrevisionen.dk>; Justitsministeriet <jm@jm.dk>; Kommunernes Landsforening KL <kl@kl.dk>; Kooperationen <kontakt@kooperationen.dk>; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF <ka@ka.dk>; Kristelig Fagbevægelse KRIFA <pol.sekr@krifa.dk>; LANDBRUG & FØDEVARER F.M.B.A. <info@lf.dk>; Lederne <lh@lederne.dk>; Producentforeningen <info@pro-f.dk>; Rigsadvokaten <rigsadvokaten@ankl.dk>; Skatteministeriet <skm@skm.dk>; SMVdanmark <smv@SMVdanmark.dk>; Statsministeriet <stm@stm.dk>; Sundhedsministeriet <sum@sum.dk>; Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>

Emne: Høring: Ændringslovforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)

Se venligst vedhæftede.

Venlig hilsen

Sagsstyringsenheden

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet

Hølmens Kanal 20 | 1060 København K

T 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

Ministry of Employment

Hølmens Kanal 20 | 1060 Copenhagen

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk



Beskæftigelsesministeriet
Departementet
Holmens Kanal 20
1060 København K

**Høring: Ændringslovforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler
(BM ID: 2185811).**

25. maj 2021

Ankestyrelsen har ingen bemærkninger.

J.nr. 21-22659

Cpr.nr.

Venlig hilsen

Ankestyrelsen

7998 Statsservice

Ankestyrelsen

Tel +45 3341 1200

ast@ast.dk

sikkermail@ast.dk

EAN-nr:

57 98 000 35 48 21

Åbningstid:

man-fre kl. 9.00-15.00

Til: Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk)
Fra: Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk)
Titel: Vs: j. nr. 2020 – 5335: Svar på høring om udkast til lovforslag
E-mailtitel: Vs: j. nr. 2020 – 5335: Svar på høring om udkast til lovforslag (BM ID: 2188657)
Sendt: 27-05-2021 13:35

Til: Julia Hvid Pedersen (jhpe@bm.dk), Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk), BM Postkasse (BM@bm.dk)
Fra: Michael Aagaard (MAA006@ankl.dk)
Titel: j. nr. 2020 – 5335: Svar på høring om udkast til lovforslag
Sendt: 26-05-2021 18:42

Kære Julia Hvid Pedersen

Rigsadvokaten har ikke nogen bemærkninger til lovændringerne.

Med venlig hilsen

Michael Aagaard
Anklager

Tlf.: +45 30 32 00 59
E-mail: maa006@ankl.dk
Web: www.anklagemyndigheden.dk



Rigsadvokaten
Kvalitetsafdelingen
Frederiksholms Kanal 16
1220 København K
Tlf.: +45 7268 9000

Til: Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk)
Fra: Anders Trebbien Daugaard (atd@bm.dk)
Titel: Vs: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler
E-mailtitel: Vs: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2188658)
Sendt: 27-05-2021 13:36

Til: Postenheden (post@bm.dk)
Fra: Arbejdsretten (Aretten@arbejdsretten.dk)
Titel: SV: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler
E-mailtitel: SV: Høring: Ændringslovsforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)
Sendt: 26-05-2021 16:12

Arbejdsretten har ingen bemærkninger til det fremsendte ændringslovsforslag.

Med venlig hilsen



Iben Hvass Birkebæk

T 72 14 20 11 | ihb@arbejdsretten.dk

Arbejdsretten

Sankt Annæ Plads 5 | 1250 København K | arbejdsretten.dk

T 33 95 67 80 | aretten@arbejdsretten.dk

[Sådan behandler vi personoplysninger](#)

Fra: Postenheden <post@bm.dk>

Sendt: 21. maj 2021 16:41

Til: Advokatsamfundet <samfund@advokatsamfundet.dk>; Akademikerne <ac@ac.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Arbejdsmarkedets Erhvervs sikring <aes@aes.dk>; Ankestyrelsen <ast@ast.dk>; Postkasse Arbejdsmiljørådets Sekretariat <post@amr.dk>; Arbejdsretten <Aretten@arbejdsretten.dk>; ATP <pote@atp.dk>; Post ATP-Anke <post@atp-anke.dk>; Kristian Bak <KBA@star.dk>; Business Danmark <info@businessdanmark.dk>; Centralorganisationernes Fællesudvalg <info@cfu-net.dk>; DANMARKS FRIE FAGFORENING ADMINISTRATIONEN <DFF@DFF.net>; DANSK ARBEJDSGIVERFORENING <da@da.dk>; Danske Advokater <ser@danskeadvokater.dk>; Danske Regioner <regioner@regioner.dk>; Datatilsynet <dt@datatilsynet.dk>; DEN DANSKE DOMMERFORENING <gco@domstol.dk>; Det Faglige Hus - A-kasse <info@detfagligehus.dk>; 1-DEP Erhvervsministeriets officielle postkasse <em@em.dk>; Erhvervsstyrelsen CKR <letbyrder@erst.dk>; Fagbevægelsens Hovedorganisation <fh@fho.dk>; Finansforbundet <post@finansforbundet.dk>; Finansministeriets postkasse <fm@fm.dk>; Finanssektorens Arbejdsgiverforening <fa@fanet.dk>; FM Digitaliseringsstyrelsen <digst@digst.dk>; FORENINGEN DANSKE REVISORER <fdr@fdr.dk>; Forhandlingsfællesskabet <post@forhandlingsfaellesskabet.dk>; Forsikring og Pension <fp@forsikringogpension.dk>; GLS-A Gartneri-, Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere <info@glis-a.dk>; Indenrigs- og Boligministeriet <im@im.dk>; info@rigsrevisionen.dk; Justitsministeriet <jm@jm.dk>; Kommunernes Landsforening <KL@KL.DK>; Kooperationen <kontakt@kooperationen.dk>; Kristelig Arbejdsgiverforening KAF <ka@ka.dk>; Kristelig Fagbevægelse KRIFA <pol.sekr@krifa.dk>; Landbrug & Fødevarer <hoering@lf.dk>; Lederne <lh@lederne.dk>; Producentforeningen <info@pro-f.dk>; RAD FP Sikker <rigsadvokaten@ankl.dk>; Skatteministeriet <skm@skm.dk>; SMVdanmark <smv@SMVdanmark.dk>; Statsministeriet <stm@stm.dk>; Ministeriet for Sundhed og Forebyggelse <sum@sum.dk>; Udbetaling Danmark <udbetalingdanmark@atp.dk>

Emne: Høring: Ændringslovforslag - Udskydelse af solnedgangsklausuler (BM ID: 2185811)

Se venligst vedhæftede.

Venlig hilsen

Sagsstyringsenheden

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk



Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20 | 1060 København K

T 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk

Ministry of Employment

Holmens Kanal 20 | 1060 Copenhagen

T +45 72 20 50 00 | bm@bm.dk | www.bm.dk