



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020-6856
8. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. november stillet følgende spørgsmål nr. 85 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (Venstre).

Spørgsmål nr. 85:

” Vil ministeren – i forlængelse af besvarelsen af BEU alm. del - spørgsmål 431 (folketingsåret 2019-20 – redegøre for belægget for, at ministeren i sit svar skriver, at de omtalte regler ”har til formål at reducere risikoen for misbrug med fleksjobordningen, så man fx ikke kan oprette tomme selskaber, hvor man ansætter sin ægtefælle i et flekskob”, herunder bedes ministeren redegøre for, hvor stort omfanget af misbrug af fleksjobordningen til ansættelse i ægtefælles virksomhed ville være, hvis der var mulighed for at få fleksjob i ægtefælles virksomhed i form af enten et APS eller A/S?”

Svar:

Jeg kan oplyse, at det er helt normalt, at der anvendes værnsregler eller på anden måde stilles særlige krav i lovgivningen for at sikre, at reglerne anvendes som ønsket. Reglerne er ikke indrettet sådan, fordi der er en dokumenteret uønsket brug af ordningen, men fordi det er helt afgørende, at ordningen bruges i overensstemmelse med de oprindelige intentioner. Det er dog ikke muligt at redegøre for, hvordan fleksjobordningen ville være blevet brugt, hvis reglerne havde været anderledes.

Som reglerne er i dag, kan man som fleksjobvisiteret alene blive ansat i fleksjob i ægtefællens virksomhed, hvis der er tale om en personligt ejet virksomhed, dvs. at virksomheden drives for egen regning og risiko, og hvor der er indgået en lønaftale efter kildeskattelovens § 25 A, stk. 7.

I reglerne om tilskud til selvstændig virksomhed (fleksjob for selvstændige) defineres selvstændig virksomhed som, at pågældende udøver virksomhed ved beskæftigelse for egen eller ægtefællens regning og risiko og med det formål at opnå økonomisk udbytte. Når en person arbejder i ægtefællens virksomhed, anses vedkommende således selv som selvstændig erhvervsdrivende.

Dette gælder også i virksomheder, der drives i selskabsform og hvor ægtefællen eller den nærmeste familie har bestemmende indflydelse. Dette svarer til de regler, som gælder ved vurderingen af, om en person var selvstændigt erhvervsdrivende i

forhold til lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Her vil man kun kunne fortsætte i virksomheden, hvis man opfylder betingelserne for at modtage tilskud som selvstændig erhvervsdrivende med nedsat arbejdsevne, herunder har været en del af virksomheden i en vis periode.

Men i fleksjobordningen er det også muligt at blive ansat i fleksjob som lønmodtager i ægtefælles virksomhed. Og i modsætning til reglerne om tilskud til selvstændig virksomhed (fleksjob for selvstændige), kan man blive omfattet af fleksjob i ægtefælles virksomhed uden at have været en del af virksomheden inden tilkendelse til fleksjob.

Den særlige mulighed for at blive ansat som lønmodtager i ægtefællens virksomhed er afgrænset til at vedrøre situationer, hvor der er tale om en personligt ejet virksomhed, og hvor der er indgået en lønftale

Når det er sagt, så er dette en afgrænsning, som vi vil kunne se nærmere på i forligskredsen bag reformen af førtidspension og fleksjob.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard