



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20205001529
21. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 83 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 83

”Medierne har omtalt problemer med at få overblik over de personer, som arbejder og kommer på coronaramte virksomheder, herunder minkfarme. Dette har betydning for myndighedernes mulighed for at føre en effektiv kontrol, det være sig Fødevaretilsyn, Arbejdstilsyn m.fl. fx med henblik på smittesporing af smittekæder samt forebyggelse af smittespredning. CVR registret oplyser om antal ansatte på en virksomhed, men ikke om der arbejder indlejede firmaer og personer på adressen, hvilket ofte er tilfældet, når der anvendes udenlandsk arbejdskraft. Ministeren bedes på den baggrund besvare følgende spørgsmål:

1. Kan ministeren bekræfte at myndighederne mangler viden og overblik over, hvem der arbejder på et produktionssted?
2. Har virksomheder pligt til at udlevere en aktuel mandskabsliste til myndighederne over folk, som arbejder på en virksomhed når myndighederne kommer på tilsyn?
3. Er der hjemmel i lovgivningen til at myndighederne kan kræve disse oplysninger?
4. Hvis der mangler en effektiv hjemmel til dette vil ministeren tage initiativ til at sikre dette?”

Svar

Jeg har indhentet følgende udtalelse fra Arbejdstilsynet, der fører tilsyn med overholdelse af anmeldelsespligten til Registret for Udenlandske Tjenesteydere (RUT):

”Når en udenlandsk virksomhed leverer tjenesteydelser til modtagere i Danmark og i den forbindelse udstationerer eller beskæftiger lønmodtagere i Danmark, har den udenlandske virksomhed efter udstationeringsloven pligt til at anmelde en række oplysninger til Registret for Udenlandske Tjenesteydelser. Virksomheden skal bl.a. anmelde tid og sted for levering af tjenesteydelsen samt navne på lønmodtagerne.

Som en del af indsatsen for at begrænse smittespredning med COVID-19 i Danmark vedtog Folketinget d. 19. november 2020 en ændring af udstationeringsloven. Lovændringen giver Arbejdstilsynet lovhjemmel til at indhente og videregive kontaktoplysninger på de lønmodtagere, som udenlandske virksomheder udstationerer til eller beskæftiger i Danmark. Kontaktoplysningerne kan videregives til andre myndigheder, når dette er sagligt begrundet i hensynet til at begrænse spredning af smitte med COVID-19, herunder arbejdsmiljøhensyn.

Videregivelse vil bl.a. kunne ske til Styrelsen for Patientsikkerhed, men der vil også kunne videregives til andre myndigheder, herunder kommuner, i det omfang formålet med videregivelse er at understøtte myndighedernes opgave med at begrænse spredningen af smitte med COVID-19.

Arbejdstilsynet vil kunne anmode tjenesteyderen og kontaktpersonen om oplysninger, der er egnede til at komme i kontakt med lønmodtageren, herunder telefonnummer, mailadresse og lønmodtagerens bopælsadresse i Danmark. Manglende efterlevelse af reglerne vil kunne straffes med bøde.

Formålet er at sikre, at der via tjenesteyderen og kontaktpersonen kan gives tilbud eller stilles krav om test og lignende.”

Den netop vedtagne ændring af udstationeringsloven skal således bidrage til at inddæmme og afbøde de alvorlige konsekvenser af spredningen af COVID-19 mest muligt på landets arbejdspladser.

Derudover har jeg indhentet bidrag fra Sundheds- og Ældreministeriet, der oplyser følgende om epidemilovens regler om juridiske personers oplysningspligter:

”Det følger af epidemilovens § 21 a, at sundheds- og ældreministeren kan fastsætte regler om fysiske og juridiske personers samt myndigheders oplysningsforpligtelser for at hindre udbredelse og smitte af en bestemt sygdom omfattet af lovens § 2.

Bestemmelsen er udmøntet ved bekendtgørelse nr. 1537 af 28. oktober 2020 om oplysningsforpligtelser samt behandling af personoplysninger med henblik på at hindre udbredelse og smitte i forbindelse med håndtering af COVID-19. Det fremgår bl.a. af bekendtgørelsens § 1, at juridiske personer er forpligtet til efter anmodning fra Styrelsen for Patientsikkerhed at afgive relevante personoplysninger, herunder oplysninger om personnummer, kontaktoplysninger på ansatte eller medlemmer samt oplysninger om deres færden. Styrelsen for Patientsikkerhed kan alene anmode om oplysningerne, når det er nødvendigt med henblik på at hindre udbredelse af og smitte med covid-19.

Styrelsen for Patientsikkerhed vil således bl.a. kunne anmode arbejdsgivere om at give kontaktoplysninger på deres ansatte samt oplysning om, hvorvidt deres ansatte har været på arbejde med henblik på, at styrelsen kan kontakte de pågældende ansatte, hvis det er nødvendigt som led i varetagelsen af styrelsens smitteopsporing af covid-19.”

Regeringen følger udviklingen tæt og overvejer løbende, om der er behov for nye initiativer. Det gælder naturligvis også i forhold til initiativer målrettet udenlandsk arbejdskraft, og som kan omfatte tiltag, der vil kræve ny eller udvidet lovhjemmel.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard