



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Torsten Schack Pedersen
Torsten.Schack.Pedersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 202005200549

7. december 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. november 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 82 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Torsten Schack Pedersen (Venstre).

Spørgsmål nr. 82:

”Vil ministeren redegøre for, hvornår der i en arbejdsulykke kan betegnes som værende sket en alvorlig personskade jf. arbejdsmiljølovgivningen?”

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet har jeg indhentet et bidrag fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Arbejdsmiljøloven indeholder ikke en egentlig definition af begrebet alvorlig personskade i forbindelse med en arbejdsulykke.

Af arbejdsmiljøloven fremgår det imidlertid, at loven giver mulighed for skærpet straf for overtrædelser, der har medført en ulykke med alvorlig personskade eller døden til følge. I denne sammenhæng, dvs. i forbindelse med skærpet straf for overtrædelser, er begrebet alvorlig personskade beskrevet i forbindelse med forarbejdet til bestemmelsen i arbejdsmiljøloven. Her fremgår det, at ”Begrebet »alvorlig personskade« kan f.eks. omfatte amputationer, knoglebrud, sårskader eller ætsninger på store dele af kroppen og forgiftninger. Skader som forstuvninger samt brud på fingre og tæer vil normalt ikke kunne betragtes som alvorlige personskader. Det tilkommer i øvrigt domstolene ved en konkret vurdering at fastslå, om en skade er en »alvorlig personskade«.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard