



## TALE

### Samråd AC om manglende anmeldelse af arbejdsulykker

13. september 2021  
J.nr.2021 -5903

UE  
NAJU

#### DET TALTE ORD GÆLDER

---

Samrådsspørgsmål AC er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmålets ordlyd:

Hos det polske byggefirma Budomex er to ansatte blevet opfordret til at skjule arbejdsskader, ligesom firmaet har undladt at anmelde dem til myndighederne. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål:

1. Hvilke konsekvenser, mener ministeren, at det skal have, hvis virksomheder som Budomex prøver at skjule, at der er sket en arbejdsulykke på deres arbejdsplads og ikke anmelder arbejdsulykken, selvom medarbejderen har brækket en arm og har været uarbejdsdygtig i mange uger?
2. Hvilke myndigheder kan gribe ind i en sådan sag?
3. Mener ministeren, at indsatsen overfor ikke-anmeldte arbejdsulykker er effektiv nok?
4. Mener ministeren, at straffen for at forsøge at skjule en arbejdsulykke og ikke at anmelde arbejdsulykke er høj nok?

Der henvises til artiklen »Ansatte anklager stort byggefirma for at skjule arbejdsulykker: 'Jeg føler mig manipuleret'« på [www.a4arbejdsmiljoe.dk](http://www.a4arbejdsmiljoe.dk) den 4. august 2021.

## Besvarelse

### *[Indledning]*

Tak til Christian Juhl for at indkalde til det her samråd her, så vi nu har lejlighed til at drøfte den

væsentlige problemstilling, det er, når arbejdsgivere ikke anmelder ulykker.

For mig skal der ikke herske tvivl om, at vi i Danmark skal have et arbejdsmarked, hvor man som lønmodtager kan passe sit arbejde også have tillid til, at det er sikkert og sundt at gå på arbejde.

Arbejdsulykker skal forebygges, og hvis de sker, skal ulykkerne selvfølgelig anmeldes efter de regler, vi har. Det skylder vi først og fremmest de ansatte, men også de mange virksomheder, der overholder reglerne.

I dag vil jeg igen benytte lejligheden til at slå fast, at arbejdsulykker skal anmeldes. Og det er arbejdsgiverens klokkeklare ansvar, at det sker.

*[De to konkrete ulykker er anmeldt til AT]*

Jeg kan oplyse, at de to arbejdsulykker, der har været omtalt i pressen, og som også er baggrund for dette samråd, er anmeldt af virksomheden til Arbejdstilsynet. Men de er ikke anmeldt til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring i forhold til behandling af en erstatningssag.

*[Ændring af anmelderegler]*

På den baggrund kan man måske undre sig over, hvordan de to arbejdsulykker kan være anmeldt til den ene myndighed, men ikke den anden.

Det er muligt i dag, hvor der er forskelle i reglerne for anmeldelse til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Jeg er derfor meget tilfreds med, at vi med en lovændring i december 2020 har sikret det lovmæssige grundlag for fremadrettet at harmonisere reglerne for anmeldelse af arbejdsulykker til Arbejdstilsynet og Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Lovændringen betyder, at efter 1. juli 2022 vil ulykker *automatisk* blive behandlet i forhold til eventuel erstatning, hvis det i anmeldelsen af ulykken fremgår, at den tilskadekomne har fravær fra arbejde på grund af ulykken.

Det betyder, at fremover vil der ikke opstå situationer som i denne her sag, hvor en ulykke med fravær kun anmeldes til Arbejdstilsynet.

*[Konsekvenser ved manglende anmeldelse]*

Hvilke konsekvenser har det så, hvis en virksomhed ikke anmelder en arbejdsulykke?

Hvis en arbejdsgiver ikke anmelder en ulykke, har både Arbejdsmarkedet Erhvervssikring og Arbejdstilsynet mulighed for at reagere, som de to ansvarlige arbejdsskademmyndigheder.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring kan give en bøde til arbejdsgiveren og en højere bøde ved gentagelsestilfælde, når en arbejdsgiver ikke anmelder en ulykke.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring vurderer de anmeldelser, der anmeldes af andre end arbejdsgiveren med henblik på at vurdere, om der skal gives en bøde til arbejdsgiveren for manglende anmeldelse.

Arbejdstilsynet kan give et påbud om, at ulykken skal anmeldes til Arbejdstilsynet, og hvis det ikke sker, kan Arbejdstilsynet indstille til politiet, at virksomheden straffes med bøde.

Jeg har dermed besvaret spørgsmål 1 og 2 – og jeg vil nu besvare spørgsmål 3 om indsatsen overfor ikke-anmeldte arbejdsulykker.

*[Ulykker skal anmeldes]*

Arbejdsgiveren har anmeldepligten. Men jeg vil alligevel gerne opfordre til, at alle, der får kendskab til arbejdsulykker, som ikke er anmeldt, reagerer og sikrer, at ulykken bliver anmeldt.

Det kan fx være en fagforening eller den, der er kommet til skade, der anmelder ulykken.

Jeg vil generelt opfordre til, at arbejdsmarkedets parter går ind i de konkrete sager, hvis de hører om arbejdsulykker, der ikke er anmeldt.

Og lad mig understrege, at alle kan anmelde ulykker. Enten ved brug af NemID eller ved at udskrive den formular, der ligger på Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings hjemmeside, udfylde den og sende den med posten.

Det er også en mulighed anonymt at kontakte Arbejdstilsynets call center og klage over, at en arbejdsulykke ikke er blevet anmeldt. Så vil Arbejdstilsynet vurdere, hvilken opfølgning der er relevant i den konkrete situation.

Hvis der er tale om udenlandsk arbejdskraft, som ikke taler dansk, kan der være hjælp at hente hos virksomhedens arbejdsmiljøorganisation, i fagforeningen eller i den engelske version af anmeldesystemet EASY.

Jeg mener dermed, at der er gode muligheder for, at alle, der får kendskab til ulykker, der ikke er anmeldt, kan handle på det.

Jeg vil også gerne understrege, at det er uden betydning for en erstatningssag, hvem der har anmeldt ulykken.

Og der skal ikke herske tvivl om, at jeg ønsker, at vi finder frem til de ulykker, der ikke anmeldes.

### *[Relancering af anmeldekampagne]*

Derfor er jeg også tilfreds med, at Arbejdstilsynet vil gentage den oplysningskampagne om anmeldelse af arbejdsulykker, som tidligere er udviklet og gennemført sammen med Arbejds miljørådet og en række andre aktører på arbejdsmiljøområdet.

Det er min forventning, at Arbejds miljørådet bakker op om kampagnen via deres egne kanaler.

Kampagnen skal være med til at udbrede kendskabet til, hvad arbejdsgivernes forpligtelser er, og hvilke rettigheder man har som ansat, hvis man kommer ud for en ulykke. Den skal dermed være med til at styrke opmærksomheden omkring, at arbejdsulykker skal anmeldes.

## *[Trepartsaftale for arbejdsmiljø 2020]*

Det skal have konsekvenser, når nogle virksomheder igen og igen bryder arbejdsmiljøreglerne. Her tænker jeg ikke kun på manglende anmeldelse af arbejdsulykker, men også på problemer med det psykiske og fysiske arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Det er også baggrunden for, at arbejdsulykkerne var i fokus for regeringens og arbejdsmarkedets parters trepartsaftale fra december 2020, hvor vi bl.a. sammen satte mål for en bedre sikkerhedskultur og færre arbejdsulykker i Danmark.

I forbindelse med arbejdsmiljøaftalen fra 2019 afsatte et bredt folketingsflertal yderligere 460 mio. kr. til at forbedre kontrollen med arbejdsmiljøet.

Som svar på spørgsmål 4 kan jeg oplyse, at vi med arbejdsmiljøaftalen også fordoblede grundbøderne, hvis en ansat kommer alvorligt til skade, og virksomheden ikke har overholdt arbejdsmiljøloven.

Ændringerne af bødestørrelserne skal lige have lov til at virke. Men jeg vil ikke udelukke at styrke sanktionerne yderligere på et senere tidspunkt.

Men disse sager viser også, at det er vigtigt at have fokus på både oplysningsarbejdet og ensartede anmelderegler. Jeg vil naturligvis følge, om initiativerne på området har den ønskede virkning.

### *[Afslutning]*

Jeg vil gerne slutte af med at understrege:

- At det er arbejdsgivernes ansvar at sikre, at arbejdsulykker anmeldes – både til Arbejdstilsynet og til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.
- At fra 1. juli 2022 sker der en harmonisering af anmeldereglerne, så ulykker anmeldt til Arbejdstilsynet automatisk bliver sagsbehandlet i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, hvis ulykken er anmeldt med fravær.
- Og endelig, at når arbejdsskademysterne får viden om arbejdsgivere, der ikke anmelder arbejdsulykker i overensstemmelse med reglerne, så anvendes der sanktioner i form af bøder og påbud.

Og så jeg vil gentage min opfordring til arbejdsmarkedets parter – og til alle andre – om at reagere, hvis de hører om ulykker, der ikke er anmeldt. Anmeld ulykken! – hellere i dag end i morgen.

Tak for ordet.