



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Eva Kjer Hansen
Eva.Kjer.Hansen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 21/11114 / 2021-6293

4. oktober 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 621 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Eva Kjer Hansen (V).

Spørgsmål nr. 621:

”Vil ministeren redegøre for de sanktionsmuligheder, der i dag er for overtrædelser af de lediges forpligtelser i jobcentrene? Ministeren bedes opføre det som en liste med en angivelse af den enkelte sanktionsmulighed.”

Svar:

Dagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere sanktioneres ved manglende udnyttelse af deres arbejdsmuligheder m.v. I dette svar redegøres først for sanktionsmuligheder for modtagere af selvforsørgelses og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp. Herefter redegøres for sanktionsmuligheder for dagpengemodtagere.

Sanktioner for modtagere af selvforsørgelses og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp

Sanktioner efter lov om aktiv socialpolitik sker som fradrag i eller nedsættelse af hjælpen. Der er fire sanktionssatser fordelt på ydelsesintervaller, jf. tabel 1.1.

Tabel 1.1

Sanktionssatser

Sanktionssats	Ydelsesinterval
200 kr.	Mindre end 5.633 kr. pr. måned.
400 kr.	Mindst 5.633 kr. og højst 9.935 kr. pr. måned.
600 kr.	Mere end 9.935 kr. og højst 13.519 kr. pr. måned.
700 kr.	Mere end 13.519 kr. pr. måned.

Hvis modtagere af selvforsørgelses og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp ikke står til rådighed for arbejde eller uddannelse, bliver de sanktioneret. Sanktionen afhænger af forseelsen, jf. tabel 1.2.

Tabel 1.2

Sanktioner for modtagere af selvforsørgelses og hjemrejseydelse, overgangsydelse, uddannelseshjælp og kontanthjælp

Førseelse	Ydelsesmæssige konsekvenser
<p>Udeblivelse fra tilbud mv. Kommunen foretager fradrag i hjælpen, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra</p> <ul style="list-style-type: none"> • et tilbud efter lov om aktiv beskæftigelsesindsats, • tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., • en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller • introduktionsprogrammet efter integrationsloven, • anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder tilbud eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning eller en læse-, skrive- og regnetest. 	<p>Fradrag i hjælpen med én sanktionssats pr. dag, personen er udeblevet helt eller delvist (perioodesanktion).</p>
<p>Udeblivelse fra samtale eller undlade at booke samtale Kommunen foretager desuden fradrag i hjælpen, hvis personen uden rimelig grund udebliver fra en jobsamtale eller en individuel samtale, herunder en samtale som led i en sygeopfølgning, et møde i rehabiliteringsteamet eller en rådgighedsvurdering i jobcenteret eller hvis en person ikke selv digitalt booker en jobsamtale inden for fristen, som jobcenteret har fastsat.</p>	<p>Fradrag i hjælpen med én sanktionssats pr. dag fra den dag, hvor samtalen eller den digitale booking af samtale skulle have fundet sted, og indtil kontakten til jobcenteret er genoprettet eller den digitale booking af samtalen er foretaget (perioodesanktion).</p>
<p>Manglende tilmelding som arbejdssøgende og manglende CV på jobnet Kommunen foretager fradrag i hjælpen, hvis en jobparat eller åbenlyst uddannelsesparat person har</p> <ul style="list-style-type: none"> • undladt at tilmelde sig som jobsøgende i jobcenteret, eller • undladt at lægge sit CV ind på Jobnet. 	<p>Fradraget foretages med en sanktionssats pr. dag for de dage, hvor pågældende ikke har været tilmeldt, eller hvor cv-oplysningerne ikke har været registreret, medmindre den manglende tilmelding og registrering af cv-oplysningerne ikke skyldes personens forhold (perioodesanktion).</p>
<p>Andre forseelser Hjælpen nedsættes, hvis personen</p> <ul style="list-style-type: none"> • uden rimelig grund ophører med sit arbejde eller sin ansættelse med løntilskud efter kapitel 12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 23 c, • uden rimelig grund afviser tilbud om arbejde, • uden rimelig grund afviser tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, tilbud efter kapitel 5 i lov om kompensation til handicappede i erhverv m.v., en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet efter integrationsloven eller anden beskæftigelsesfremmende foranstaltning, herunder foranstaltninger som led i sygeopfølgning, eller har gentagne udeblivelser herfra og udeblivelserne har et så betydeligt omfang, at det kan sidestilles med en afvisning af tilbuddet, en eller flere dele af selvforsørgelses- og hjemrejseprogrammet eller introduktionsprogrammet m.v., • undlader at give meddelelse om sygdom til jobcenteret eller arbejdsgiveren, jf. § 13, stk. 2, nr. 6, eller stk. 3, nr. 6, • uden rimelig grund undlader efter krav fra jobcenteret at søge konkrete job, • uden rimelig grund undlader at give meddelelse om sygdom til kommunen i tilfælde, hvor den ledige er indkaldt til en jobsamtale som led i sygeopfølgning eller foranstaltninger som led i sygeopfølgning, 	<p>Hjælpen nedsættes med tre sanktionssatser. Der kan i en kalendermåned kun ske én nedsættelse med tre sanktionssatser (punktsanktion).</p>

- uden rimelig grund ophører med en uddannelse, der er påbegyndt på baggrund af et uddannelsespålæg, jf. § 30 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 16 a, eller en uddannelse, der er påbegyndt som led i et tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller integrationslovens § 16 a, eller
- uden rimelig grund har undladt at overholde aftaler om jobsøgningsaktiviteter, eller uden rimelig grund har undladt at registrere sine jobsøgningsaktiviteter i en joblog inden for den af kommunen fastsatte frist.

Skærpet rådighedssanktion

Kommunen kan træffe afgørelse om en skærpet rådighedssanktion, hvis personen har fået en afgørelse om en af ovennævnte sanktioner og personen på ny uden rimelig grund tilsidesætter pligten til at stå til rådighed.

Det er en betingelse, at kommunen konkret vurderer, at personen med sin adfærd udviser en manglende vilje til at stå til rådighed for arbejde, uddannelse, tilbud m.v.

Den ledige mister retten til hjælp i en periode på op til 3 måneder.

Personen modtager hjælp for de dage, hvor den pågældende deltager i tilbud, møder til samtaler eller møder i jobcenteret m.v.

Udebliver personen fra aktiviteter i en hel kalendermåned ophører hjælpen helt, og personens sag lukkes. Samtidig ophører ægtefællens hjælp, og den pågældendes sag lukkes.

Sanktioner for dagpengemodtagere

Hvis dagpengemodtageren ikke står til rådighed for arbejdsmarkedet eller er selvforstyldt ledige, har de ikke ret til dagpenge. Det er a-kassens ansvar på baggrund af en konkret vurdering at sanktionere forholdet.

De dagpengemæssige konsekvenser/sanktioner kan ske som udelukkelse fra ret til dagpenge i en periode, svarende til kr. 892 pr. dag ved maksimal dagpengesats, 3 ugers karantæne (111 timer) for selvforstyldt ledighed svarende til træk i dagpenge på kr. 13.380 ved maksimal dagpengesats, tab af dagpengeret med opfyldelse af et arbejdskrav.¹

De dagpengemæssige konsekvenser/sanktioner afhænger af dagpengemodtagerens handlemåde, jf. tabel 2.

¹ Dagpengesatsen udgør 90 pct. af den tidligere indkomst, dog maksimalt 19.322 kr. pr. måned (2021-pl).

Tabel 2

Dagpengemæssige konsekvenser/sanktioner for dagpengemodtagere

Forseelse	Dagpengemæssige konsekvenser/karantæne	Generhvervelse af dagpengeretten
<p>Udeblivelser Udeblivelser fra møder og aktiviteter, herunder CV-samtaler, som a-kassen/jobcenteret har indkaldt til, eller som medlemmet selv har booket, herunder udeblivelse i tilbud, der er påbegyndt.</p>	Tab af dagpenge i en periode	Den ledige kan igen få dagpenge, når at medlemmet igen har etableret kontakten til jobcenteret eller a-kassen eller igen deltager i tilbuddet
<p>Manglende tilmelding som arbejdssøgende og manglende CV på jobnet</p> <ul style="list-style-type: none"> Ikke tilmeldt som jobsøgende hos jobcenteret Medlemmet har ikke senest 2 uger efter tilmeldingen som jobsøgende oprettet CV, der er godkendt af a-kassen, og tilgængeligt på Jobnet. Blevet afmeldt som arbejdssøgende hos jobcenteret pga. manglende booking af møde hos a-kassen/jobcenteret inden for fastsat frist. 	Tab af dagpenge i en periode	Den ledige kan igen få dagpenge, når at medlemmet er tilmeldt/oprettet CV.
<p>Selvforskyldt ledighed, medmindre gyldige grunde <i>Manglende deltagelse i den aktive beskæftigelsesindsats:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Afslår eller ophører i et tilbud Afslår at medvirke til udarbejdelse af "Min Plan" Afslag på henvist arbejde <p><i>I forbindelse med ordinært arbejde:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Opsigelse af et arbejde uden en gyldig grund Afskedigelse af en grund, der væsentligt skyldes medlemmet 	Karantæne. Dagpengene bortfalder i de første 3 uger (111 timer) hvor medlemmet i øvrigt ville have haft ret til dagpenge	Den ledige kan igen få dagpenge, når karantæne er udstået
<p>Gentagelsesvirkning for selvforskyldt ledighed Et medlem mister dagpengeretten, når medlemmet to gange inden for 12 måneder er blevet selvforskyldt ledig. Dette kaldes gentagelsesvirkning</p>	Tab af dagpengeretten	Den ledige kan igen få dagpenge når pågældende har bevist sin rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde i mindst 300 timer i en sammenhængende periode på 3 måneder
<p>Begrundet tvivl om rådighed Hvis a-kassen vurderer, at der er tvivl om medlemmets rådighed for arbejdsmarkedet f. eks på grund af manglende jobsøgning. I denne vurdering indgår også om medlemmet har søgt konkrete job efter pålæg af jobcenteret, a-kassen.</p>	Tab af dagpengeretten	Den ledige kan igen få dagpenge når pågældende har bevist sin rådighed for arbejdsmarkedet ved at arbejde i mindst 300 timer i en sammenhængende periode på 3 måneder

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister