



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

30. september 2021

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 6. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 620 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af formand Bjarne Laustsen på vegne af udvalget.

Spørgsmål nr. 620:

” Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af samrådsspørgsmål AB oplyse, hvilke forældelsesfrister, der gælder i arbejdsskadesystemet i forbindelse med covid-19 arbejdsskadesager, herunder sager vedrørende eventuelle senfølger, der har en meget lang inkubationstid? ”

J.nr. 20215200357

Svar:

Jeg vil indledningsvist understrege, at det er helt centralt for mig, at vi har et arbejdsskadesystem, der sikrer, at der bliver taget hånd om de arbejdstagere, der bliver syge med Covid-19 som følge af deres arbejde.

Jeg kan oplyse, at sager om Covid-19-sygdom forældes efter samme regler som andre arbejdsskader. Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet, der oplyser følgende:

”Krav på erstatning i sager om covid-19-sygdom forældes som udgangspunkt efter en forældelsesfrist på 5 år, og inden for fristen kan tilskadekomne fx bede om genoptagelse af sin sag, såfremt den pågældende ønsker at få genvurderet sin sag som følge af en nyopstået senfølge på grund af Covid-19.

Den 5-årige forældelsesfrist begynder at tælle fra det tidspunkt, hvor tilskadekomne er bekendt med kravet (fx en senfølge), eller fra den dag, hvor tilskadekomnes manglende kendskab til kravet kan tilregnes tilskadekomne som groft uagtksomt, fx hvis tilskadekomne ikke har gjort sig bekendt med indholdet af breve fra myndigheder. Den 5-årige forældelsesfrist gælder både for arbejdsulykker og erhvervssygdomme.

For arbejdsulykker gælder der desuden en absolut frist på 30 år. Det betyder, at der efter dette tidspunkt ikke kan gøres nye krav gældende af tilskadekomne uanset årsagen hertil. Den absolutte frist regnes fra ulykkens indtræden. Den absolutte frist på 30 år gælder ikke for erhvervssygdomme, da nogle sygdomme kan være mange år om at udvikle sig.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets svar, idet jeg for en eventuel nærmere uddybning kan henvise til justitsministerens og min redegørelse til Beskæftigelsesudvalget og Retsudvalget af 28. juni 2021, som er vedlagt svaret.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard