



SUNDHEDSMINISTERIET

Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Dato: 14-10-2021
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPSEL
Sagsnr.: 2114048
Dok. nr.: 1951879

Folketingets Beskæftigelsesudvalg har den 6. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 617 (Alm. del) til sundhedsministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 617:

”Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af samrådsspørgsmål AB oplyse, hvor mange personer er blevet afskediget som følge af covid-19 fordelt på kommuner og regioner?”

Svar:

Det er vigtigt, at vi skaber gode betingelser for, at medarbejdere i sundhedsvæsenet kan komme godt tilbage i arbejde efter sygdomsforløb. Det gælder i høj grad også det personale, der har stået i front og taget sig af coronapatienter, og som i den forbindelse er blevet smittet med coronavirus.

Ansættelsesretlige forhold er et anliggende mellem arbejdsgiver og arbeidstager. Jeg har derfor drøftet håndteringen af sundhedspersonale med COVID-19 senfølger med Danske Regioner, KL, FOA, Dansk Sygeplejeråd og Lægeforeningen den 17. september 2021. På mødet opfordrede jeg parterne til at finde fleksible løsninger lokalt, der tager hensyn til det personale, som er blevet ramt af coronavirus og har eftervirkninger af sygdommen.

Jeg vil desuden invitere til en opfølgende drøftelse, hvor den gode dialog med parterne kan fortsætte om, hvordan det i størst muligt omfang sikres, at frontpersonale med COVID-19 senfølger kommer godt tilbage i arbejde.

Til brug for min besvarelse har ministeriet indhentet bidrag fra Danske Regioner og Kommunernes Landsforening, som oplyser følgende:

Danske Regioner:

”Der har samlet i tre regioner været 15 afskedigelser, hvor senfølger helt eller delvist har været årsag. I to af disse sager havde der forud for fraværet som følge af COVID-19 været et langvarigt/hyppigt fravær, og efter det oplyste var der ikke perspektiv for tilbagevenden. I yderligere to af de 15 afskedigelser var smitten sket i privat sammenhæng (ikke frontpersonale), og der var ikke mulighed for at genoptage arbejdet. En region har oplyst, at der alene har været få sager, og endelig i en region endnu ingen sager. Der er i flere sager givet tilsagn om, at opsigelsen tilbagekaldes, såfremt medarbejderen kommer fuldt tilbage på arbejde inden opsigelsesvarslets udløb.”

Kommunernes Landsforening:

”KL har kendskab til under en håndfuld sager, hvor personer i kommunerne er blevet afskediget med begrundelse i langvarigt fravær, som helt eller delvist er relateret til covid-19. Det understreges, at der i sagerne kan ligge yderligere hensyn bag afskedigelserne.”

Jeg kan henholde mig til svarene.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Sofie Elsborg Larsen