



Holbergsgade 6
DK-1057 København K

T +45 7226 9000
F +45 7226 9001
M sum@sum.dk
W sum.dk

Folketingets Beskæftigelsesudvalg

Dato: 01-10-2021
Enhed: SPOLD
Sagsbeh.: DEPSEL
Sagsnr.: 2114048
Dok. nr.: 1918676

Folketingets Beskæftigelsesudvalg har den 3. september 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 615 (Alm. del) til sundhedsministeren og beskæftigelsesministeren, som hermed besvares.

Spørgsmål nr. 615:

”Hvordan vil ministrene i forlængelse af besvarelsen af samrådsspørgsmål AB sikre, at der ikke er noget frontpersonale, der har været ramt af covid-19, der efterlades på perronen?”

Svar:

Spørgsmålet besvares på egne og beskæftigelsesministerens vegne.

Som jeg også slog fast ved samråd AB den 3. september i Beskæftigelsesudvalget, er det vigtigt, at vi skaber gode betingelser for, at medarbejdere i sundhedsvæsenet kan komme godt tilbage i arbejde efter sygdomsforløb.

Det gælder i høj grad også det personale, der har stået i front og taget sig af coronapatienter, og som i den forbindelse er blevet smittet med coronavirus.

Ansættelsesretlige forhold er et anliggende mellem arbejdsgiver og arbejdstager. Jeg har derfor drøftet håndteringen af sundhedspersonale med COVID-19 senfølger med Danske Regioner, KL, FOA, Dansk Sygeplejeråd og Lægeforeningen den 17. september 2021. På mødet opfordrede jeg parterne til at finde fleksible løsninger lokalt, der tager hensyn til det personale, som er blevet ramt af coronavirus og har eftervirkninger af sygdommen.

Jeg vil desuden invitere til en opfølgende drøftelse, hvor den gode dialog med parterne kan fortsætte om, hvordan det i størst muligt omfang sikres, at frontpersonale med COVID-19 senfølger kommer godt tilbage i arbejde.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet bidrag fra Beskæftigelsesministeriet, som oplyser følgende:

”Ved siden af gældende fagretslige regler findes der også bestemmelser i lovgivningen om godtgørelse ved urimelig afskedigelse. Der er også lovgivning om fratrædelsesgodtgørelse for afskedigelser efter langvarige ansættelsesforhold.

I forhold til håndteringen af senfølger i arbejdsskadesystemet oplyses det, at tilskadekomne har mulighed for at få erstatning for varige følger, hvis skaden skyldes arbejdet. Det gælder også for de senfølger, der kan være efter sygdom med covid-19.

Det er Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES), der behandler anmeldelser om arbejdsskader og i hver enkelt sag tager stilling til, om sygdom med covid-19 kan anerkendes som en arbejdsskade. AES oplyser, at de har stor opmærksomhed på sagerne om covid-19, og AES har i den forbindelse nedsat en task force med en særlig gruppe af medarbejdere, der behandler sagerne om covid-19. Derudover er det muligt at få hastebehandlet sin sag i AES, hvis der er tale om særligt alvorlige tilfælde af covid-19. AES forsøger således at tilrettelægge sagsbehandlingen så fleksibelt som muligt. Afviklingen af covid-19 sagerne sker samtidig med, at der sikres afvikling af den øvrige sagsportefølje. AES træffer endelig afgørelse om varigt mén og tab af erhvervsevne, når de helbredsmæssige og erhvervsmæssige forhold hos den sygdomsramte er endeligt afklarede. Hvis det viser sig, at den sygdomsramte udvikler evt. yderligere senfølger, efter der er truffet afgørelse i sagen, har sygdomsramte altid mulighed for at bede om at få sin sag genoptaget.”

Jeg kan i øvrigt henvise til de generelle tiltag og foranstaltninger, der er sat i værk for at tage hånd om borgere med COVID-19 senfølger. For eksempel har Sundhedsstyrelsen udarbejdet anbefalinger til organisering af indsatsen for patienter med langvarige symptomer ved COVID-19, som skal bidrage til at sikre en senfølgeindsats af høj kvalitet.

Med afsæt i Sundhedsstyrelsens anbefalinger har regionerne oprettet senfølgeklinikker til patienter med uventede eller langvarige og komplekse følger ved COVID-19, hvor patienterne tilbydes tværfaglig vurdering og udredning.

Med venlig hilsen

Magnus Heunicke / Sofie Elsborg Larsen