



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 5843
20. september 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. august 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 591 alm. del, som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 591:

”Vil ministeren redegøre for, hvad effekterne er på både beskæftigelsen og provenuet, hvis man hæver beløbet i seniorpræmieordningen med hhv. 1.000 kr., 2.000 kr., 3.000 kr., 4.000 kr., 5.000 kr., 6.000 kr., 7.000 kr., 8.000 kr., 9.000 kr., 10.000 kr., 11.000 kr., 12.000 kr., 13.000 kr., 14.000 kr. og 15.000 kr.? Ministeren bedes opføre det i en situation, hvor man kun hæver beløbet det første år, i en situation hvor man kun hæver beløbet det andet år og i en situation, hvor der sker en parallel øgning af beløbet begge år.”

Svar:

Danmark har brug for flere hænder og hoveder på arbejdsmarkedet. Derfor er det centralt, at pensionssystemet understøtter, at dem, der kan og vil blive længere på arbejdsmarkedet, har et økonomisk incitament til det. Med den skattefrie seniorpræmie gives en økonomisk tilskyndelse til beskæftigelse efter folkepensionsalderen. Som led i *Danmark kan mere 1*, foreslår regeringen at forhøje præmien, så den fremover udgør 65.000 kr. det første år og 35.000 kr. for det andet år (2022-niveau). Med forslaget bliver det mere økonomisk attraktivt for seniorer at blive på arbejdsmarkedet. Jeg ser frem til de kommende drøftelser om blandt andet seniorpræmieordningen med Folketingets partier.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Finansministeriet, der oplyser følgende:

”I dag gives en skattefri seniorpræmie til personer, der fortsætter med at arbejde, efter de har nået folkepensionsalderen. Der gives præmie for beskæftigelse i hhv. arbejdsår 1 og arbejdsår 2 efter folkepensionsalderen. Man skal have haft mindst 1.560 løntimer indberettet for året, svarende til ca. 30 timer ugentligt, for at være berettiget til seniorpræmien. Den årlige seniorpræmie udgør i 2021 43.697 kr. i 1. arbejdsår efter folkepensionsalderen og 26.010 kr. i 2. arbejdsår.

En forhøjelse af seniorpræmien øger den økonomiske tilskyndelse til at arbejde efter folkepensionsalderen for dem, der ellers havde trukket sig tilbage. For dem der allerede efter gældende regler arbejder med henblik på optjening af seniorpræmie

kan en forhøjelse af seniorpræmien trække i retning af lavere arbejdsudbud, i det omfang personerne kan sænke deres arbejdsomfang og opnå samme indkomstniveau (dog skal de stadig arbejde minimum 30 timer om ugen for at optjene præmien). Den første virkning vurderes at dominere, hvorfor en forhøjelse af seniorpræmien forventes at bidrage til et øget arbejdsudbud.

Den primære udgift forbundet med en forhøjelse af seniorpræmien går til at udbetale den højere præmie, herunder til de personer, der også havde arbejdet før forhøjelsen (dødvægtstabet).

En forhøjelse af seniorpræmien med 10.000 kr. i 1. optjeningsår (dvs. 1. år efter folkepensionsalderen) skønnes at øge beskæftigelsen med ca. 180 personer og medføre en samlet offentlig merudgift på 70 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd, jf. søjle 2 og 3 i tabel 1.

Tabel 1

Beskæftigelses- og provenueffekter af at hæve seniorpræmien i hhv. 1, 2. eller i begge optjeningsår

Ændring i seniorpræmie kr. (2021 priser)	1. år isoleret		2. år isoleret		Samlet 1, og 2. år	
	Beskæftigelses- effekt Fuldtidsbesk.	Provenu- effekt Mio. kr.	Beskæftigelses- effekt Fuldtidsbesk.	Provenu- effekt Mio. kr.	Beskæftigelses- effekt Fuldtidsbesk.	Provenu- effekt Mio. kr.
1.000	20	-5	10	-5	20	-10
2.000	40	-15	10	-10	50	-25
3.000	50	-20	20	-15	70	-35
4.000	70	-25	20	-20	90	-50
5.000	90	-35	30	-25	120	-60
6.000	110	-40	30	-30	140	-70
7.000	120	-45	40	-40	160	-85
8.000	140	-55	50	-45	190	-95
9.000	160	-60	50	-50	210	-110
10.000	180	-70	60	-55	230	-120
11.000	200	-75	60	-60	260	-135
12.000	210	-80	70	-65	280	-150
13.000	230	-90	70	-70	300	-160
14.000	250	-95	80	-75	330	-175
15.000	270	-105	90	-85	350	-185

Anm.: Alle beløb er angivet i 2021-niveau. Der er afrundet til nærmeste 10 personer og nærmeste 5 mio. kr. Beregningen følger samme metode som anvendt i forbindelse *Aftale om ret til seniorpension (2019)*, som beskrives i *Beregning af arbejdsudbudseffekter for personer over folkepensionsalderen i aktuelle folketingsspørgsmål (2018)*. Den angivne effekt er beregnet for 2025, og approksimerer den generelle virkning over tid. Når folkepensionsalderen stiger, udskydes effekten af seniorpræmien tilsvarende. Derfor vil effekten af 1. års præmien være mindre i året hvor pensionsalderen øges, og 2. års præmien

vil være mindre året efter folkepensionsalderen øges. Udgiften til præmien er beregningsteknisk henført til optjeningsåret.

Kilde: Egne beregninger

Øges seniorpræmien med 10.000 kr. i 2. optjeningsår skønnes det øge beskæftigelsen med ca. 60 personer og medføre en samlet offentlig merudgift på 55 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd, *jf. søjle 4 og 5 i tabel 1*. Det bemærkes, at beskæftigelseseffekten af at øge præmien på 2. år er mindre sammenlignet med beskæftigelseseffekten af at øge 1. års præmien. Det skyldes, at der er færre personer, som trækker sig 1 år efter folkepensionsalderen sammenlignet med det antal personer, der trækker sig på folkepensionsalderen. Derved vil målgruppen, som kan reagere på en ændring i 2. års præmien, være betydeligt mindre end målgruppen, som kan reagere på en ændring i 1. års præmien.

Den samlede effekt af en parallel forhøjelse af seniorpræmien med 10.000 kr. i 1. og 2. arbejdsår skønnes at øge beskæftigelsen med 230 personer og at medføre en offentlig merudgift på 120 mio. kr. efter tilbageløb og adfærd, *jf. søjle 6-7 i tabel 1*.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister