



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 504 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 504:**

”Vil ministeren redegøre for omfanget af Arbejdstilsynets kontroller og andet tilsynsarbejde med Forsvaret de sidste fem år?”

**J.nr.** 20215200265

**Svar:**

Arbejdstilsynet har oplyst mig om, at der de sidste fem år er gennemført 181 tilsyn i forsvaret og i den forbindelse afgivet 158 tilsynsreaktioner.<sup>1</sup> Ud af de 158 tilsynsreaktioner er der afgivet 40 strakspåbud, 71 påbud, 11 § 21-påbud (undersøgelsespåbud), 6 afgørelser uden handlepligt (dvs. afgørelser, der fastslår, at virksomheden har overtrådt arbejdsmiljølovgivningen, men som ikke pålægger virksomheden en handlepligt) samt 30 skriftlige vejledninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard

<sup>1</sup> Opgørelsesperioden gælder fra d. 1.1.2016-1.6.2021 og er trukket d. 16.06.2021. Opgørelse af antal tilsyn og tilsynsreaktioner i forsvaret er baseret på Arbejdstilsynets sagssystem, ATIS.



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 505 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 505:**

”Vil ministeren redegøre for, hvorvidt og hvornår Arbejdstilsynet først blev bekendt med problemer vedr. seksuelle krænkelser m.v. i Forsvaret?”

J.nr. 20215200265

**Svar:**

Som beskæftigelsesminister med ressortansvar for arbejdsmiljø ligger sikkerhed og sundhed på de danske arbejdspladser mig meget på sinde. Seksuel chikane og andre krænkende handlinger skal forebygges. Derfor har jeg bl.a. taget initiativ til trepartsdrøftelser om, hvordan seksuel chikane bedst muligt forebygges og håndteres på arbejdspladserne, og der blev i forbindelse med finansloven for 2021 afsat hhv. 10 mio. kr. i 2021 og 10 mio. kr. i 2022 til Arbejdstilsynets indsats på området. Arbejdstilsynet har oplyst følgende omkring deres kendskab til problemer vedr. seksuelle krænkelser i forsvaret:

”En gennemgang af Arbejdstilsynets afgørelsesdata for perioden 2016-2021 viser, at der i perioden ikke er givet afgørelser til forsvaret om seksuel chikane. Arbejdstilsynet har på nogle tilsyn set trivselsundersøgelser, hvoraf det fremgår, at der er medarbejdere, der har oplevet episoder med krænkende handlinger, herunder også seksuelle krænkelser. Arbejdstilsynet har ved tilsynene talt med både ledere og medarbejdere om, hvorvidt der er en aktuel forekomst af krænkende handlinger. Arbejdstilsynet har ikke i de konkrete situationer vurderet, at der var grundlag for at træffe afgørelser om seksuel chikane. Dette skyldes, at Arbejdstilsynet kun træffer afgørelse, hvis der i forbindelse med tilsynet fremkommer oplysninger om en aktuel forekomst.

Arbejdstilsynet har på baggrund af bevillingen på finansloven for 2021 styrket indsatsen målrettet seksuel chikane og andre krænkende handlinger. Det betyder bl.a. at der i forbindelse med alle grundtilsyn i alle brancher, oplyses om reglerne på området og om, at virksomhederne kan få hjælp til forebyggelsen hos Arbejdstilsynets hotline og på Arbejdstilsynets hjemmeside.

Desuden har Arbejdstilsynet netop igangsat en stor kommunikationskampagne med det overordnede budskab ”Seksuel chikane skal stoppes. Lad os hjælpe jer”. Til ef-

teråret igangsættes også en vejledningsindsats i udvalgte brancher, hvor formålet er at inspirere og motivere virksomhederne til at arbejde med forebyggelse af seksuel chikane. Bl.a. forsvaret er udvalgt til denne indsats.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 506 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 506:**

”Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet historisk har haft Forsvaret som et fokusområde?”

J.nr. 20215200265

**Svar:**

Til besvarelse af spørgsmålet, har jeg indhentet følgende bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdstilsynet gennemfører tilsyn med forsvaret som en del af den almindelige tilsynsindsats, og forsvaret har ikke i den henseende særstatus.

Arbejdstilsynets tilsyn er målrettet de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. Konkret udvælges størstedelen af virksomheder til tilsyn på baggrund af en risikomodel. Arbejdstilsynet gennemfører også tilsyn på baggrund af særlige anledninger, som fx alvorlige arbejdsulykker og klager, ligesom arbejdspladser udtages til tilsyn på baggrund af en stikprøve. Derudover udfører Arbejdstilsynet også brancherettede indsatser, som har været gennemført årligt siden 2019 som led i udmøntningen af arbejdsmiljøaftalen. Forsvaret har ikke været en del af de brancherettede indsatser.

Arbejdstilsynet har i perioden 2016-2021 gennemført 181 tilsyn i forsvaret<sup>1</sup>.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

---

<sup>1</sup> Opgørelsesperioden gælder fra d. 1.1.2016-1.6.2021 og er trukket d. 16.06.2021. Opgørelsen er baseret på Arbejdstilsynets sagssystem, ATIS.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 507 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 507:**

”Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet generelt bør føre kontrol med Forsvaret sammenlignet med andre offentlige og private organisationer?”

J.nr. 20215200265

**Svar:**

Jeg lægger stor vægt på, at Arbejdstilsynets tilsynsindsats er målrettet de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. På denne måde bruger vi efter min vurdering ressourcerne bedst, hvilket er i tråd med intentionerne i *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* fra april 2019. Det er derfor hensigtsmæssigt, at forsvaret indgår på lige fod med andre virksomheder, når Arbejdstilsynet udvælger virksomheder til tilsyn på baggrund af en risikovurdering.

Jeg vil derudover henvise til mit svar på spørgsmål nr. 506 (alm. del), hvor det bl.a. fremgår, at Arbejdstilsynet – ud over det almindelige grundtilsyn – gennemfører tilsyn, hvis der er særlige forhold, der giver anledning til det, fx klager over arbejdsmiljøet fra de ansatte. Det gælder selvfølgelig også i forhold til forsvaret.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard



# FOLKETINGET

## Beskæftigelsesudvalget

**Til:** Beskæftigelsesministeren

**Dato:** 7. juni 2021

Udvalget udbeder sig ministerens besvarelse af følgende spørgsmål:

BEU alm. del

### Spørgsmål 504

Vil ministeren redegøre for omfanget af Arbejdstilsynets kontroller og andet tilsynsarbejde med Forsvaret de sidste fem år?

### Spørgsmål 505

Vil ministeren redegøre for, hvorvidt og hvornår Arbejdstilsynet først blev bekendt med problemer vedr. seksuelle krænkelser m.v. i Forsvaret?

### Spørgsmål 506

Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet historisk har haft Forsvaret som et fokusområde?

### Spørgsmål 507

Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet generelt bør føre kontrol med Forsvaret sammenlignet med andre offentlige og private organisationer?

Spørgsmålene er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Svarene bedes sendt elektronisk til spørgeren på [Anne.Oestergaard@ft.dk](mailto:Anne.Oestergaard@ft.dk) og til [lov@ft.dk](mailto:lov@ft.dk).

På udvalgets vegne

Bjarne Laustsen (S)  
formand