



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200306
26. august 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juli 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 564 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Spørgsmål nr. 564:

”Vil ministeren i forlængelse af svaret på BEU alm del - spørgsmål 505 oplyse, hvordan en ”aktuel forekomst” defineres?”

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet, har jeg indhentet følgende bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Når Arbejdstilsynet fører tilsyn med arbejdsmiljøet, foretager de tilsynsførende en konkret vurdering af, om der forekommer problemer i arbejdsmiljøet, sådan at arbejdet ikke udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt og udgør en væsentlig overtrædelse af arbejdsmiljøloven. De tilsynsførendes vurdering af det psykiske arbejdsmiljø beror på en helhedsvurdering.

Følgende elementer kan for eksempel indgå i en helhedsvurdering:

- en faglig vurdering af de psykosociale risikofaktorer som fx krænkende handlinger og deres helbredsmæssige konsekvenser.
- oplysninger om det psykiske arbejdsmiljø fra ledelse og ansatte
- resultatet af indsamlingen af data om det psykiske arbejdsmiljø, herunder observationer, samt skriftlige data, som er tilgængelige på virksomheden.

Arbejdstilsynet træffer kun afgørelse, hvis data fra flere kilder samstemmende peger på, at der er aktuelle problemer i arbejdsmiljøet. Det kan fx være data fra en samtale med ansatte, som bakkedes op af oplysninger fra ledelsen eller af data fra virksomhedens egne undersøgelser af arbejdsmiljøet, fx arbejdspladsvurdering og trivselsundersøgelser.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister