



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Mads Andersen
mads.andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 5142
26. august 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. juli 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 552 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Mads Andersen (KF).

Spørgsmål nr. 552:

”Vil ministeren oplyse, hvilke andre konkrete beskæftigelsesordninger, der ligger under andre beskæftigelsesordninger jf. svaret på BEU alm. del spørgsmål nr. 267 tabel 1? Ministeren bedes i den forbindelse kommentere på, hvilke af de konkrete ordninger, der ingen beskæftigelseseffekt har, hvilke ordninger, der har negativ beskæftigelseseffekt samt oplyse udgifterne til disse ordninger, og hvor meget der kan spares ved at fjerne de ordninger, som ingen beskæftigelseseffekt eller negativ beskæftigelseseffekt har.”

Svar:

Som det fremgik af svar på BEU alm. del 267, udgjorde udgifterne til 'andre beskæftigelsesordninger' i 2019 i alt ca. 1,9 mia. kr. (2021-pl). Af tabel 1 nedenfor er udgifterne opdelt på de forskellige ordninger.

Tabel 1	
Opgørelse af udgifter til andre beskæftigelsesordninger, 2021-pl	
Mia. kr.	2019
Andre beskæftigelsesordninger i alt	1,9
- Seniorjobordning	1,2
- Jobrotationsordning	0,1
- Personlig assistance til handicappede	0,5
- Øvrige ordninger (Servicejob og jobpræmie)	<0,1

Kilde: Kommunale regnskabstal og Beskæftigelsesministeriets egne beregninger.

Seniorjob-ordningen er for personer, der opbruger dagpengeretten mindre end fem år før efterlønsalderen, og som er berettiget til efterløn. Ordningen giver den ledige ret til ansættelse i bopælskommunen til overenskomstmæssig løn. Personer med ret til seniorjob har i udgangspunktet udsigt til en indkomstfremgang, når dagpengeretten er opbrugt, og dermed forventes afgang fra ledighed og seniorjob til ordinær beskæftigelse reduceret. En afskaffelse af seniorjobordningen skønnes derfor at

ville have positive effekter på arbejdsudbuddet. Jeg henviser til besvarelsen af BEU alm. del. 474 for en redegørelse for provenu- og beskæftigelseseffekter ved afskaffelse af ordningen.

Jobrotationsordningen betyder, at en virksomhed kan sende en medarbejder i videreuddannelse eller opkvalificering og få udbetalt en jobrotationsydelse af jobcenteret, hvis en ledig i samme periode (op til seks måneder) ansættes som vikar for medarbejderen. Virksomheden udbetaler sædvanlig løn til den ansatte i hele uddannelsesperioden og vikaren modtager overenskomstmæssig løn for de timer, som vedkommende er ansat i. Der indregnes ikke adfærdseffekter af lediges deltagelse i jobrotationsordningen, da der ikke foreligger tilstrækkelig viden om effekterne af ordningen.

Personlig assistance til personer i erhverv er en mulighed for støtte til personer, som pga. en varig og betydelig fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, har behov for særlig personlig støtte ift. at kunne varetage et arbejde, uddannelse eller deltage i tilbud. Der indregnes ikke adfærdseffekter af personlig assistance, da der ikke foreligger tilstrækkelig viden om effekterne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister