



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa (RV)
Samira.nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 23. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 536 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 536:

”Vil ministeren arbejde for at lov om arbejdsmiljø ændres, så der bliver mulighed for at vælge en midlertidig arbejdsmiljørepræsentant (suppleant) til at varetage funktionen, mens arbejdsmiljørepræsentanten har forventet fravær i mindst 3 måneder, fx ved barselsorlov? Spørgsmålet er begrundet i at det på flere arbejdspladser er kutyme at arbejdsmiljørepræsentanten direkte eller indirekte opfordres til at trække sig fra tillidshvervet når vedkommende tager (barsels)orlov, da de nuværende regler ikke giver arbejdspladsen mulighed for at vælge en midlertidig arbejdsmiljørepræsentant. Reglerne om arbejdsmiljørepræsentanter står i modsætning til de aftalte regler om tillidsrepræsentanter, hvor det netop er mulig.”

22. juli 2021

J.nr. 20215200286 / 2021-4835

Svar:

Arbejdsmiljørepræsentanten har en vigtig rolle i virksomhedernes samarbejde om sikkerhed og sundhed. Derfor skal det midlertidige AMO-udvalg også drøfte arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse. På næste møde i arbejdsmiljøforligskredsen vil jeg drøfte med forligskredsen, om AMO-udvalget skal medtage spørgsmålet om mulighed for at vælge en midlertidig arbejdsmiljørepræsentant, når AMO-udvalget drøfter arbejdsmiljørepræsentantens beskyttelse.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister