



## Skatteministeriet

14. september 2021  
J.nr. 2021-5212

Til Folketinget – Beskæftigelsesudvalget

Hermed sendes endeligt svar på spørgsmål nr. 530 af 17. juni 2021 (alm. del). Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Morten Bødskov

/ Søren Schou



## Spørgsmål

Ministeren bedes oplyse, hvorvidt der vil være hindringer for at foretage en lovændring svarende til den, som er gennemført i Sverige, således at udenlandske medarbejdere, der formelt set er ansat af udenlandske arbejdsgivere og udlejet til danske virksomheder, ikke længere kan bevare deres udenlandske skattebetaling, selv om de befinder sig i Danmark under et halvt år, dvs. således at der i stedet skal ske fuld skattebetaling i Danmark? Der ønskes desuden oplyst et skøn for merprovenuet ved en sådan lovændring. Det henvises til indslaget og artiklen »Fler ska betala skatt i Sverige« på sverigesradio.se den 23. juni 2021.

## Svar

Danmark har i mange år haft arbejdsudlejeregler, der sikrer, at arbejde, der reelt udføres for en dansk arbejdsgiver i Danmark, kan beskattes i Danmark – både ved direkte ansættelse og ved arbejdsudleje, hvor medarbejderen formelt har en udenlandsk arbejdsgiver (fx et vikarbureau). De danske arbejdsudlejeregler bygger på de principper, der følger af kommentarerne til OECD's modeloverenskomst for, hvornår der i en given situation foreligger arbejdsudleje.

Sverige har den 1. januar 2021 indført arbejdsudlejeregler. De svenske arbejdsudlejeregler bygger - ligesom de danske arbejdsudlejeregler - på kommentarerne til OECD's modeloverenskomst og de kriterier, der angives heri for arbejdsudlejevurderingen. Den vurdering, der skal foretages efter de danske og svenske arbejdsudlejeregler for, hvem der i den konkrete situation må anses for at være den reelle arbejdsgiver eller den såkaldte økonomiske arbejdsgiver, hviler således på de samme principper efter de danske og svenske arbejdsudlejeregler.

Til forskel fra de danske arbejdsudlejeregler finder de svenske arbejdsudlejeregler dog ikke anvendelse, når arbejdet i Sverige udføres i en sammenhængende periode på maksimalt 15 dage, og det totale antal arbejdsdage i Sverige ikke overstiger 45 dage i løbet af et kalenderår. De svenske arbejdsudlejeregler er således lempeligere end de danske regler.

En ændring af de danske arbejdsudlejeregler svarende til de svenske regler skønnes derfor ikke at ville medføre et merprovenu.