



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bent Bøgsted
Bent.Bogsted@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3148
13. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 526 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bent Bøgsted ([DF]).

Spørgsmål nr. 526:

Vil ministeren kommentere debatindlægget, »Fagforbund i hård debat: - Vil vi have et SAS på Ryanair-niveau?« bragt i A4 den 7. juni 2021?

Svar:

Jeg har meget stor forståelse for, at de fagforeninger, der organiserer piloter og kabinepersonale i SAS, er bekymrede for udviklingen og følgerne af Covid-19 inden for luftfarten. Jeg er enig med forfatterne til debatindlægget i, at medarbejderne i SAS har været fleksible og løsningsorienterede i den periode, hvor det desværre ikke har været muligt at flyve i nær samme omfang som før pandemien.

Jeg vil dog nævne, at Arbejdsretten i sag nr. AR2015.0083 traf afgørelse om, at der lovligt kunne varsles og iværksættes hovedkonflikt til støtte for et krav om overenskomst dækkende besætningsmedlemmer på Ryanairs baser i Danmark. Det ses af dommen, der er vedlagt som bilag til dette svar, at det var FPU, i sagen repræsenteret af LO, som ville indgå overenskomst med Ryanair, da Ryanair etablerede base i København.

Jeg vil minde om, at efter Arbejdsrettens dom og udsigten til konflikt valgte Ryanair at nedlægge basen i København. På den baggrund mener jeg, at det ikke er helt rimeligt som i debatindlægget at hævde, at porten er åben for et SAS på Ryanair-niveau og i den forbindelse at kritisere FPU, der har indgået overenskomst med SAS Ireland. I forhold til flyselskaber, der ikke har base i Danmark, vil der efter omstændighederne kunne søges indgået overenskomst efter udstationeringslovens § 6 a, der omhandler adgangen til at konflikte over for udenlandske tjenesteydere.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister