



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3844  
14. juni 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 522 (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 522:**

” Vil ministeren i forlængelse af besvarelsen af samrådsspørgsmål Z oversende et notat, der beskriver, hvordan det kan lade sig gøre, at borgere fra 3. lande lovligt kan komme til Danmark og arbejde til en meget lav løn? I besvarelsen bedes ministeren oplyse, om det er intentionen med reglerne, at borgere fra 3. lande kan få opholds- og arbejdstilladelse i et land for herefter at udføre arbejde i et andet land?”

**Svar:**

Retsgrundlaget for udstationering af tredjelandsborgere er overordnet ret enkelt at redegøre for, og jeg inkluderer det derfor i selve svaret nedenfor.

Tredjelandsstatsborgere, der er fast ansat i en virksomhed i en medlemsstat, kan som led i deres ansættelse udstationeres midlertidigt til en anden medlemsstat for at løse en konkret opgave. Dette følger af bestemmelsen om fri udveksling af tjenesteydelser i artikel 56 i Traktaten om den Europæiske Unions Funktionsmåde. Det er en betingelse, at den ansatte tredjelandsborger har arbejdstilladelse og er fast beskæftiget i en virksomhed, som er etableret i en anden medlemsstat og leverer tjenesteydelser i Danmark. Det har jeg ikke noget principielt imod, for hvorfor skulle IT-virksomheden fra Odense med sin ansatte fra USA ikke kunne udføre en opgave i Hamburg? Så ville der ikke være fri bevægelighed for alle virksomheder, og det er derfor, at det følger af traktatens artikel 56, at man kan udstationere 3. landsborgere.

Jeg har derimod tidligere udtalt, at det ikke hensigten, at man kan få arbejdstilladelse til en tredjelandsborger, for at vedkommende blot skal arbejde i et andet land. EU-Domstolen har forudsat, at 3. landsborgeren skal have sin hovedaktivitet i det land, der har givet arbejdstilladelsen. Det er denne betingelse, vi vil drøfte med andre lande, herunder i regi af Den Europæiske Arbejdsmarkedsmyndighed, ELA, jf. mit svar på spørgsmål 521.

Som nævnt på samrådet følger det ikke af EU-retten, at tredjelandsborgere kan arbejde til lave lønninger, da tredjelandsborgere er omfattet af de samme regler som EU-borgere, nemlig udstationeringsdirektivet. Efter direktivet har medlemsstaterne ikke blot ret, men pligt, til at pålægge tjenesteyderen at følge de regler om aflønning, der gælder i værtslandet. I Danmark har vi dog ikke lovregler om aflønning, og det er derfor op til arbejdsmarkedets parter at overenskomstdække arbejdet inden for udstationeringsdirektivets rammer. Som følge af de særlige forhold på vejtransportområdet, hvor det i praksis ikke er muligt at overenskomstdække udenlandske vognmænd, har Folketinget dog sidste år efter anbefaling fra FH og DA lovgivet om lønomkostningsniveauet for chauffører i dele af vejtransportbranchen. Udenlandske vognmænd, der udstationerer chauffører til at køre cabotagekørsel eller kombineret transport i Danmark, skal aflønne deres chauffører med en fastsat timesats beregnet på baggrund af omkostningsniveauet i de retningsgivende overenskomster på transportområdet.

På det statslige område skal der indsættes arbejdsklausuler i kontrakter om tjenesteydelser, hvorefter de normalt gældende overenskomstmæssige vilkår skal følges. Mange kommuner følger samme praksis.

Som nævnt på samrådet drøfter regeringen gerne med arbejdsmarkedets parter, hvordan vi fx i regelgrundlaget for RUT-registret og i myndighedssamarbejdet kan hjælpe parterne endnu bedre i deres arbejde med at overenskomstdække udstationerede arbejdstagere i Danmark.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister