



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Samira Nawa
Samira.Nawa@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 4798
5. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. juni stillet følgende spørgsmål nr. 517 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Samira Nawa (RV).

Spørgsmål nr. 517:

”I hvilken udstrækning vil det påvirke løn og ansættelsesforhold for danske lønmodtagere, hvis reglerne for ophold og arbejdstilladelser lempes i et omfang så 10.000 flere udlændinge fra 3. lande opgjort som fuldtidspersoner kommer til Danmark, givet disse udlændinge ansættes i overensstemmelse med danske løn og ansættelsesforhold?”

Svar:

Beskæftigelsesministeriet fik i 2018 udarbejdet en rapport om virkningerne af udenlandsk arbejdskraft, jf. bilag.

Rapporten viser bl.a., at forskningen peger på, at indvandring har en svag positiv effekt på den samlede, gennemsnitlige lønudvikling, for de øvrige lønmodtagere. Resultaterne gælder for økonomier, der kan sammenlignes med Danmark.

Rapporten viser derudover, at den *relative* løn falder for de grupper på arbejdsmarkedet, hvor indvandringen er størst. Der er usikkerhed omkring størrelsesordenen. Rapporten behandler ikke, hvordan øvrige ansættelsesforhold evt. påvirkes.

Der er ikke tilstrækkelig viden på området til forudsige, hvordan en øget tilgang af udlændinge som følge af lempede regler for opholds- og arbejdstilladelser påvirker løn og ansættelsesforhold i Danmark.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister