



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh (LA)
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 4363
5. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 508 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål nr. 508:

”Kan overenskomstparter inden for gældende lovgivning aftale, at mødre og fædre/medmødre skal udstyres med lige mange ugers orlov med fuld løn i forbindelse med en fødsel?”

Svar:

Det korte svar er ja. Det er op til arbejdsmarkedets parter at fastsætte retten til løn under orlov. Overenskomstparterne kan derfor i udgangspunktet fastsætte præcis det antal ugers orlov med fuld løn, som mødre, fædre og medmødre har ret til.

For så vidt angår længden af orloven kan parterne dog ikke aftale kortere orlov end det, der følger af barselsloven og de relevante EU-direktiver, men kan derimod godt aftale længere orlov end det, der følger af barselsloven og EU-direktiverne, og de kan fastsætte tilhørende lønrettigheder.

På det kommunale område har kvinder fx typisk ret til 8 ugers orlov med løn før fødslen. Efter en sådan overenskomst vil arbejdsgiveren kun modtage barselsdagpengerefusion i de uger, der følger af barselsloven, dvs. i 4 af de 8 uger, hvori der betales løn.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister