



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard  
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
5. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 507 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

**Spørgsmål nr. 507:**

”Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet generelt bør føre kontrol med Forsvaret sammenlignet med andre offentlige og private organisationer?”

J.nr. 20215200265

**Svar:**

Jeg lægger stor vægt på, at Arbejdstilsynets tilsynsindsats er målrettet de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. På denne måde bruger vi efter min vurdering ressourcerne bedst, hvilket er i tråd med intentionerne i *Aftale om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet* fra april 2019. Det er derfor hensigtsmæssigt, at forsvaret indgår på lige fod med andre virksomheder, når Arbejdstilsynet udvælger virksomheder til tilsyn på baggrund af en risikovurdering.

Jeg vil derudover henvise til mit svar på spørgsmål nr. 506 (alm. del), hvor det bl.a. fremgår, at Arbejdstilsynet – ud over det almindelige grundtilsyn – gennemfører tilsyn, hvis der er særlige forhold, der giver anledning til det, fx klager over arbejdsmiljøet fra de ansatte. Det gælder selvfølgelig også i forhold til forsvaret.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard