



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Anne Honoré Østergaard
anne.oestergaard@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
5. juli 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 7. juni 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 506 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Anne Honoré Østergaard (V).

Spørgsmål nr. 506:

”Vil ministeren redegøre for, i hvilken grad Arbejdstilsynet historisk har haft Forsvaret som et fokusområde?”

J.nr. 20215200265

Svar:

Til besvarelse af spørgsmålet, har jeg indhentet følgende bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Arbejdstilsynet gennemfører tilsyn med forsvaret som en del af den almindelige tilsynsindsats, og forsvaret har ikke i den henseende særstatus.

Arbejdstilsynets tilsyn er målrettet de arbejdspladser, der har størst risiko for arbejdsmiljøproblemer. Konkret udvælges størstedelen af virksomheder til tilsyn på baggrund af en risikomodel. Arbejdstilsynet gennemfører også tilsyn på baggrund af særlige anledninger, som fx alvorlige arbejdsulykker og klager, ligesom arbejdspladser udtages til tilsyn på baggrund af en stikprøve. Derudover udfører Arbejdstilsynet også brancherettede indsatser, som har været gennemført årligt siden 2019 som led i udmøntningen af arbejdsmiljøaftalen. Forsvaret har ikke været en del af de brancherettede indsatser.

Arbejdstilsynet har i perioden 2016-2021 gennemført 181 tilsyn i forsvaret¹.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

¹ Opgørelsesperioden gælder fra d. 1.1.2016-1.6.2021 og er trukket d. 16.06.2021. Opgørelsen er baseret på Arbejdstilsynets sagssystem, ATIS.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard