



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jens Rohde
Jens.Rohde@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

25. juni 2021

J.nr. 2021-4130

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 495 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af Jens Rohde (KD).

Spørgsmål nr. 495:

”Er det korrekt, at der er niveauforskel på tilskuddet til virksomheder ved ansættelse af voksenlærlinge, og at forskellen udmåles efter, om voksenlæreforholdet sker efter forudgående ansættelse i en virksomhed på ordinære vilkår, eller det sker efter forudgående ledighed?”

I bekræftende fald, hvad er da baggrunden for forskellen, og vil ministeren overveje, om måden er hensigtsmæssig i forhold til at fastholde mennesker i beskæftigelse.”

Svar:

Det er korrekt, at størrelsen af det tilskud, som en arbejdsgiver kan få efter voksenlærlingeordningen i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, afhænger af, om den person, arbejdsgiveren har indgået en uddannelsesaftale med, kommer fra ledighed eller fra beskæftigelse. Arbejdsgiveren får et højere tilskud, hvis de indgår en uddannelsesaftale med en person, som kommer fra ledighed, end hvis vedkommende kommer fra beskæftigelse.

For personer, der kommer fra *ledighed*, er tilskuddet til arbejdsgiveren på 45 kr. i timen fra uddannelsesaftalens påbegyndelse og i hele det aktuelle uddannelsesforløb.

For personer, der kommer fra *beskæftigelse*, er tilskuddet til arbejdsgiveren på 30 kr. i timen fra uddannelsesaftalens påbegyndelse og i op til de første to år af det aktuelle uddannelsesforløb.

De forskellige tilskudssatser og -perioder blev indført i forbindelse med Beskæftigelsesreformen (S, RV, V, DF og K) fra 2014. Med reformen blev ordningen styrket og målrettet de ledige, da de er længere fra arbejdsmarkedet, og derfor i højere

grad har brug for en hjælpende hånd til igen at få en fod inden for på arbejdsmarkedet sammenlignet med personer, der kommer fra beskæftigelse. Ordningen er derfor målrettet de ledige, så de kan få den hjælp til at komme ud af ledighed og videre i uddannelse og på sigt beskæftigelse.

Med *Aftale om styrket opkvalificering* (S, V, DF, RV og K) og *Aftale om ekstraordinært løft af ledige* (S, V, DF, RV, SF og EL) fra juni 2020 er der gennemført visse ændringer af reglerne i ordningen. Ændringerne gælder som forsøg fra 1. august 2020 til 31. december 2021. Forsøgene omfatter, at målgruppen, som en arbejdsgiver kan få tilskud til efter voksenlærlingeordningen, er udvidet til også at gælde personer, der kommer fra beskæftigelse, som er faglært med forældet uddannelse. Positivlisten for beskæftigede er suspenderet, og kravet, om at ledige faglærte uden forældet uddannelse skal have mindst seks måneders forudgående ledighed, er i forsøgsperioden lempet til mindst tre måneders forudgående ledighed.

Jeg synes ordningen er hensigtsmæssig, som den er på nuværende tidspunkt, idet formålet med voksenlærlingeordningen særligt er at få ledige opkvalificeret og i beskæftigelse.

Beskæftigelsesministeriet følger ordningen tæt med henblik på løbende at vurdere, om der er behov for justeringer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister