



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Jens Rohde  
Jens.Rohde@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748  
22. juni 2021

J.nr. 20215200249

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 25. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 490 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Jens Rohde (MFU).

**Spørgsmål nr. 490:**

”Ifølge oplysninger i dagspressen har nemlig.com, der har været i pressens søgelys for arbejdstagerforhold, fået en grøn smiley og har haft overenskomst med 3F i 15 år. Vil ministeren på den baggrund oplyse, om det er normalt, at arbejdstilsynet laver to kontrolbesøg inden for to måneder på virksomheder, der ved første besøg har fået en grøn smiley, og kan ministeren oplyse, hvem der gav ordren til at genbesøge Nemlig.com, hvad baggrunden var, og om ministeren har været bekendt med dette?”

**Svar:**

Som beskæftigelsesminister holder jeg mig i sagens natur opdateret omkring udviklingen på arbejdsmarkedet, da en af mine kerneopgaver er at være med til at sikre, at vi i Danmark har et arbejdsmarked med ordentlige løn- og arbejdsvilkår.

Når det er sagt, vil jeg gerne understrege, at jeg som minister ikke blander mig i myndighedernes håndtering af konkrete sager. Det har jeg understreget i flere sammenhænge, herunder på samråd og i svar på udvalgsspørgsmål.

Jeg har på den baggrund bedt Arbejdstilsynet om at uddybe årsagerne til deres tilsyn med nemlig.com i foråret 2021. Arbejdstilsynet har oplyst følgende:

”Selvom der er udført et grundtilsyn, og den pågældende virksomhed har en grøn smiley, kan Arbejdstilsynet gennemføre et specialtilsyn.

Ved et specialtilsyn fokuserer Arbejdstilsynet på en udvalgt del af en arbejdsplads eller udvalgte arbejdsmiljøproblemer. Baggrunden for et specialtilsyn kan være en mistanke om et alvorligt arbejdsmiljøproblem, som kan stamme fra klager og henvendelser fra faglige organisationer, andre myndigheder og borgere. Arbejdstilsynet er desuden opmærksom på aktuelle sager i medierne.

Det er altså almindelig praksis, at Arbejdstilsynet udfører et specialtilsyn, hvis der er mistanke om et alvorligt arbejdsmiljøproblem på virksomheden.

Det skal dertil nævnes, at en grøn smiley betyder, at Arbejdstilsynet på et almindeligt grundtilsyn ikke har konstateret, at der var arbejdsmiljøproblemer. En grøn smiley er ikke en generel blåstempling af virksomhedens arbejdsmiljø, men derimod udtryk for et øjebliksbillede af arbejdsmiljøet, da Arbejdstilsynet var på tilsyn. Den grønne smiley udelukker altså ikke, at der efterfølgende kan forekomme overtrædelser af arbejdsmiljøreglerne på virksomheden.

Det er derfor afgørende, at en grøn smiley ikke udelukker en virksomhed for fremtidige specialtilsyn, hvis der skulle opstå mistanke om arbejdsmiljøproblemer på virksomheden.

Afslutningsvist skal det nævnes, at Arbejdstilsynet som led i forberedelsen til samrådet om nemlig.com valgte at orientere ministeren om de konkrete tilsyn på nemlig.com.”

Jeg kan henholde mig til Arbejdstilsynets oplysninger og bekræfte, at Arbejdstilsynet inden samrådet orienterede mig om tilsynene på nemlig.com.

Endeligt vil jeg nævne, at Arbejdstilsynets råd på min opfordring er kommet med et forslag til en gentænkning af smileyordningen. Det er min opfattelse, at deres forslag om en ny visningsordning som erstatning for smileyordningen imødekommer flere af de udfordringer, der er ved den nuværende smileyordning, hvor blandt andet den grønne smiley ikke nødvendigvis er garanti for et godt arbejdsmiljø.

Efter sommerferien vil jeg drøfte forslaget med forligskredsen bag aftalen om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra 2019.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister