



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3895
10. juni 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 462 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål nr. 462:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke regulatoriske værktøjer indenfor ministerens prerogativ, der kan benyttes til at regulere arbejdsplatforme (digitale platforme der forbinder en selvstændig arbejdstager med en kunde), herunder kategorisere, hvilke værktøjer, der kan lede til at arbejdsplatformen ifalder arbejdsgiveransvar, og hvorfor, samt hvilke værktøjer, der kan medvirke positivt til at skabe rammer for en tredje kategori af arbejdstagere, imellem lønmodtagere og de nuværende selvstændige?”

Svar:

Jeg har forstået spørgsmålet sådan, at der ønskes svar på, hvilke muligheder jeg har som minister for at ændre den arbejdsretlige lovgivning, sådan at arbejdsplatforme ifalder et arbejdsgiveransvar.

Arbejdsplatforme ifalder – som alle andre virksomheder – ansvar som arbejdsgiver, når betingelserne for at anvende den lov, som er på tale, er opfyldt. Det kan fx være arbejdsmiljøloven, arbejdsskadesikringsloven eller ansættelsesbevisloven. En ændring af anvendelsesområdet for disse love forudsætter en lovændring vedtaget af Folketinget, ligesom den bagvedliggende EU-retlige regulering skal iagttages. Jeg kan ikke som minister ændre på, hvornår man betragtes som arbejdsgiver og dermed ifalder ansvar efter de pågældende love.

Jeg vil desuden gerne understrege, at regeringen ikke støtter forslag om at introducere en såkaldt "tredje kategori" på arbejdsmarkedet, der har til formål at definere en mellemting mellem lønmodtagere og selvstændige. En sådan nyskabelse vil skabe yderligere usikkerhed om rollerne på arbejdsmarkedet og vil underminere velerhvervede lønmodtagerrettigheder.

Endelig vil jeg også understrege, at jeg ikke har indflydelse på de afgørelser, der træffes om arbejdsgiveransvar i Arbejdstilsynet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister