



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Preben Bang Henriksen
preben.henriksen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
3. juni 2021

J.nr. 21/06562

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 10. maj 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 440 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet af ikke-medlem Preben Bang Henriksen (MFU).

Spørgsmål nr. 440:

”Vil ministeren kommentere på henvendelsen fra Erik Simonsen vedr. eksportchaufførers mulighed for seniorpræmie, jf. BEU alm. del - bilag 292?”

Svar:

For mig som beskæftigelsesminister er det væsentligt, at det er attraktivt for dem, der kan og vil blive nogle år på arbejdsmarkedet efter, at de har opnået deres pensionsalder. Derfor er jeg glad for, at seniorer ønsker at fortsætte med at bidrage til samfundet, selvom de har nået deres pensionsalder.

Jeg har som minister ikke mulighed for at tage stilling til den konkrete situation. Men jeg kan oplyse, at beskæftigelseskravet for ret til seniorpræmie kan opfyldes på grundlag af bl.a. løntimer, som i optjeningsperioden er indberettet til indkomstregistret hos skattemyndighederne eller med en omregningssats for den indberettede indkomst. Det er en forudsætning for ordningen, at Udbetaling Danmark kan bruge oplysninger fra indkomstregistret, så præmien så vidt muligt kan beregnes automatisk.

Eksportchauffører vil typisk have ukontrollabel arbejdstid på grund af den særlige aflønningsform for området (løn for alle døgnets timer, men til en lav timesats). Hvis borgerens arbejdstid er ukontrollabel, dvs. at der ikke er sammenhæng mellem arbejdstidens længde og størrelsen af lønnen, indberetter arbejdsgiveren ikke løntimer til indkomstregisteret. Udbetaling Danmark skal i disse tilfælde i stedet lægge et beregnet timetal til grund for opgørelsen af beskæftigelseskravet. Timetalet beregnes ved at omregne den indberettede indkomst for optjeningsperioden med en omregningssats svarende til reglerne i arbejdsløshedsforsikringsloven. Der er således taget højde for særlige aflønningsformer i reglerne.

For at modtage første seniorpræmie på 42.000 kr., skal borgeren have indberettet mindst 1.560 løntimer inden for de første 12 måneder efter, at borgeren er nået folkepensionsalderen (optjeningsperioden). Det svarer til en gennemsnitlig arbejdsuge på 30 timer. Som følge af covid-19 blev beskæftigelseskravet sat ned til 1.040 løntimer, hvis perioden fra og med den 1. marts 2020 til og med den 30. juni 2020 indgår i borgerens optjeningsperiode.

For at indkomst og løntimer, der er opnået ved lønarbejde, kan medregnes i opgørelsen af løntimer, skal den gennemsnitlige månedlige timeløn være mindst 123,97 kr. (2020) eller 126,82 kr. (2021). Det svarer til den laveste overenskomstfastsatte mindsteløn for CO-industri. Man skal således både opfylde et timekrav og et lønkrav for at være berettiget til seniorpræmie.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister