



Folketingets Beskæftigelsesudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

16. december 2021

Besvarelse af spørgsmål 422 alm. del stillet af udvalget den 4. maj 2021 efter ønske fra Mads Andersen (KF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12
1216 København K

Spørgsmål:

Vil ministeren oplyse, hvor mange borgere, der er hjemsendt med lønkom-
pensation, som har påtaget eller i forvejen havde påtaget sig et andet ar-
bejde samtidig?

Tlf. 33 92 33 50
Fax. 33 12 37 78
CVR-nr. 10092485
EAN nr. 5798000026001
em@em.dk
www.em.dk

Svar:

For at hjælpe danske virksomheder og lønmodtagere igennem covid-19-
krisen etablerede regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter løn-
kompensationsordningen. Ordningen understøttede, at virksomhederne
kunne fastholde medarbejdere og medvirkede dermed til, at virksomhe-
derne hurtigt kunne genåbne, efterhånden som der kom gang i samfundet
og økonomien igen.

Reglerne for lønkomensation fremgår af bekendtgørelse nr. 1579 om en
midlertidig og målrettet lønkomensationsordning til virksomheder i øko-
nomisk krise som følge af COVID-19 af 27. juni 2021 med senere ændrin-
ger. Et centralt krav for at benytte lønkomensationsordningen er, at med-
arbejdere hjemsendes. Det fremgår derfor af bekendtgørelsen, at medarbej-
dere ikke må arbejde for virksomheden, som ansøger om lønkomensation,
i hjemsendelsesperioden jf. § 4, stk. 1, nr. 2

At en hjemsendt medarbejder har anden indtægt fra bijob eller påtager sig
frivilligt arbejde, har ikke indflydelse på virksomhedens mulighed for at
søge lønkomensation. Den hjemsendte medarbejder er dog forpligtet til at
stå til rådighed for virksomheden med én dags varsel jf. § 3, stk. 7 i lov nr.
264 om arbejdsgiveres og lønmodtageres retsstilling ved lønkomensation
af virksomheder i forbindelse med covid-19 af 24. marts 2020.

Til brug for denne besvarelse er anvendt Danmarks Statistiks register over
Beskæftigelse for lønmodtagere, som er baseret på indberetninger til eInd-
komst. Det betyder, at der kun medregnes personer med mere end én løn-
indkomst. Omvendt er personer, som er delvist selvstændige, ikke medreg-
net.

Det bemærkes, at mange arbejdstagere har lønindkomst fra flere steder. Således har 6-8 procent af det samlede antal lønmodtagere i perioden marts 2020 – marts 2021 haft mere end én lønindkomst. Det kan eksempelvis være, hvis de har deltidsarbejde, er deltidsunderviser eller censor, har mindre job i forbindelse med forenings- og idrætsaktiviteter mv.

I perioden marts 2020 – marts 2021 var der i gennemsnit ca. 15.600 personer om måneden på lønkompensation, som havde mere end én indkomst. Det svarer til et gennemsnit på 13 pct. af det samlede antal personer på lønkompensation.

Gennemsnittet dækker over stor variation på tværs af månederne i både antal og andel lønkompenserede personer med mere end én lønindkomst. Det skal ses i sammenhæng med, hvilke brancher der har benyttet lønkompensationsordningen, og i hvor stort omfang den er blevet benyttet. Eksempelvis har mange beskæftigede i natklubber mv. mere end én lønindkomst, mens dobbeltbeskæftigelse er mindre udbredt i andre erhverv.

Der tages forbehold for, at opgørelsen ikke skelner mellem fuldtids- og deltidstillinger. Derudover tages der forbehold for, at data for lønkompensationsordningen er baseret på virksomhedernes indberetninger i forbindelse med ansøgning om kompensation. Der er således endnu ikke lavet en endelig opgørelse over, hvilke personer der reelt blev hjemsendt på lønkompensation. Det vil ske i forbindelse med efterkontrollen af kompensationsordningen.

Endelig bemærkes det, at opgørelsen både omfatter personer, som har haft mere end én lønindkomst forud for etableringen af lønkompensationsordningen, og personer, der efterfølgende har fået mere end én lønindkomst. Det er ikke muligt at konkludere på baggrund af opgørelsen, hvorvidt de pågældende personer har påtaget sig et ekstra arbejde, mens de har været hjemsendt på lønkompensation, eller om de havde mere end én lønindkomst i forvejen.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup