



## Folketingets Beskæftigelsesudvalg

ERHVERVSMINISTEREN

01. juni 2021

### Besvarelse af spørgsmål 421 alm. del stillet af udvalget den 4. maj 2021 efter ønske fra Mads Andersen (KF).

ERHVERVSMINISTERIET

Slotsholmsgade 10-12  
1216 København K

#### Spørgsmål:

Kan ministeren bekræfte, at der er virksomheder, der modtager lønkom-  
pensation til delvis dækning af de ansattes løn, og hvor medarbejderne  
samtidig påtager sig andet arbejde, hvormed de både får løn fra deres  
hidtidige arbejdsgiver (delvist via statens hjælpepakke) og samtidig får  
fuld løn fra et andet arbejde? I besvarelsen bedes ministeren oplyse, om  
podere, der er hjemsendt fra et arbejde både modtager løn for deres pod-  
ningsarbejde og fra deres hidtidige arbejdsgiver, der er dækket af løn-  
kompensationsordningen, jf. Charlotte Bennekovs indlæg den 28. april  
2021 på Facebook.

Tlf. 33 92 33 50

Fax 33 12 37 78

CVR-nr. 10 09 24 85

EAN nr. 5798000026001

em@em.dk

www.em.dk

#### Svar:

For at hjælpe danske virksomheder og lønmodtagere igennem COVID-  
19-krisen har regeringen sammen med arbejdsmarkedets parter etableret  
lønkompensationsordningen. Ordningen skal understøtte, at virksomhe-  
derne kan fastholde medarbejdere og dermed medvirke til, at danske virk-  
somhederne hurtigt kan genåbne, efterhånden som der kommer gang i  
samfundet og økonomien igen.

Lønkomensation er et forhold mellem stat og virksomhed, og der er med  
ordningens bekendtgørelse ikke indført regler, der regulerer forholdet  
mellem virksomhed og arbejdstager. Bijob er derfor alene reguleret af  
gældende regler, ansættelseskontrakt mv.

Ordningen indbefatter, at en virksomhed kan få kompenseret op til 90 pct.  
af lønudgifterne, når virksomheden hjemsender 30 pct. af medarbejder-  
staben eller mere end 50 ansatte.

Reglerne for lønkomensationens fremgår af ordningens bekendtgørelse  
(senest nr. 461 af 18. marts 2021). Et centralt krav for at benytte løn-  
kompensationsordningen er, at medarbejdere hjemsendes. Det fremgår af  
bekendtgørelsen, at medarbejdere ikke må arbejde for virksomheden, som  
ansøger om lønkomensation, i hjemsendelsesperioden (§ 4, stk. 1, 2.  
punkt).

Ved ansøgning skal virksomheden derfor oplyse, hvilke medarbejdere, som hjemsendes, samt længden af hjemsendelsesperioden. Lønkompen- sationen udbetales herefter direkte til virksomheden, når den har doku- menteret, at den lever op til ordningens kriterier, herunder at den fortsat afholder lønudgiften til hjemsendte medarbejdere.

Hvis en medarbejder er hjemsendt under lønkompen-sationsordningen, skal vedkommende stå til rådighed for virksomheden og herved kunne møde på arbejde igen med dags varsel. Så længe dette krav er opfyldt, er lønkompen-sationsordningen ikke til hinder for, at hjemsendte medarbej- dere kan påtage sig anden beskæftigelse. Det beror på den konkrete an- sættelseskontrakt eller eventuelle overenskomst, om der i ansættelsesfor- holdet er en begrænsning for at påtage sig bibeskæftigelse. Det forudsæt- tes således, at eventuel anden beskæftigelse er i overensstemmelse med den enkeltes ansættelsesforhold, herunder at den ansatte kan stå til rådigh- ed med dags varsel.

Derudover henvises der til besvarelsen af § 20-spørgsmål S 1466.

Med venlig hilsen

Simon Kollerup