



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 8096
19. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 42 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 42:

”Vil ministeren redegøre for, hvordan regeringen agter at modvirke faldet i beskæftigelse som følge af »Aftale om en ny ret til tidlig pension«, jf. regeringens forståelsespapir?”

Svar:

Jeg er både glad og stolt over, at det er lykkedes at lave en aftale om en ny ret til tidlig pension. *Aftale om en ny ret til tidlig pension* betyder, at mennesker med lange og ofte hårde arbejdsliv kan trække sig tilbage, inden de er slidt helt ned.

Aftalen vurderes at betyde, at beskæftigelsen reduceres med ca. 5.000 fuldtidspersoner i 2022, stigende til ca. 9.800 fuldtidspersoner i 2025.

Som det fremgår af forståelsespapiret, skal initiativer, der reducerer beskæftigelsen, modsvares af andre tiltag, der som minimum øger beskæftigelsen tilsvarende. Men det skal ikke nødvendigvis ske samtidigt.

Regeringen står ved formuleringerne i forståelsespapiret og er opmærksom på, at beskæftigelsesvirkningerne af *Aftale om ny ret til tidlig pension* understreger vigtigheden af, at få igangsat arbejdet med tiltag, der kan øge beskæftigelse. Potentialitet for at øge beskæftigelsen gennem de traditionelle arbejdsmarkedsreformer er dog beskedent sammenholdt med tidligere og der er dermed behov for en anden type reformer end dem vi har gennemført siden 1990'erne.

Regeringen har derfor nedsat en kommission for andengenerationsreformer, med Professor Nina Smith som formand. De skal se på, hvordan vi kan løfte beskæftigelsen og samtidig mindske uligheden. Kommissionen skal se på hvordan flere får uddannelse og kommer i job.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard