



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Hans Andersen  
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)

[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 21/06055

26. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 28. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 406 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

**Spørgsmål nr. 406:**

”Synes ministeren, at der er sammenhæng i reglerne, når førtidspensionister som fleksjobbere ikke er omfattet af rimelighedskravet, men til gengæld er omfattet om kravet om merbeskæftigelse?”

**Svar:**

Der findes i dag ikke noget rimeligheds- eller merbeskæftigelseskrav for så vidt angår fleksjobbere. Jeg har derfor supplerende tolket spørgsmålet som omhandlende førtidspensionister i løntilskudsjob. Dette fordi der i forbindelse med udmøntningen af den politiske aftale om forenkling af beskæftigelsesindsatsen, som et bredt flertal af Folketingets partier indgik i august 2018, blev indført en generel fritagelse fra rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskudsjob.

Beslutningen blev taget på baggrund af indstilling fra en arbejdsgruppe med repræsentanter for arbejdsmarkedets parter (DA, FH og KL) samt Beskæftigelsesministeriet. Arbejdsgruppen skulle finde frem til en ny model for opgørelse af rimelighedskravet i relation til en forudsat automatisering på baggrund af oplysninger fra e-indkomstregistret.

Der havde siden 2013 været etableret en forsøgsordning, hvor de regionale arbejdsmarkedsråd efter ansøgning fra kommunen havde kunnet dispensere for rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskud. Denne forsøgsordning udløb den 31. december 2018. Det var aftalt med parterne, at der inden udløbet af forsøgsordningen i 2018 skulle drøftes en permanent løsningsmodel, mhp. at fastsætte regler for opgørelsen af rimelighedskravet, som mærkbart lempede rimelighedskravet for førtidspensionister i løntilskudsjob. Den permanente løsning blev således en generel fritagelse fra rimelighedskravet.

I forhold til sammenhængen i reglerne, så er det således, at rimelighedskravet er en supplerende national regel, som vi selv kan justere, mens merbeskæftigelseskravet

er et krav, som fremgår af EU's gruppefritagelsesforordning. Sidstnævnte har vi ikke mulighed for at fravige.

Generelt mener jeg da også, at det giver god mening at fastholde merbeskæftigelseskravet, således at ordinært ansatte er beskyttet i ansættelsen.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister