



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3941

25. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 27. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 401 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (Venstre).

Spørgsmål nr. 401:

”Vil ministeren med henvisning til den seneste rekrutteringsundersøgelse fra STAR, der viser, at der har været 74.700 forgæves rekrutteringer og et jobtab på ca. 33.500 stillinger, redegøre for, hvilke initiativer ministeren vil igangsætte for at sikre, at virksomhederne har mulighed for at få den fornødne arbejdskraft?

Svar:

Regeringen er optaget af at skabe et arbejdsmarked, hvor der er den tilstrækkeligt arbejdskraft med de rette kompetencer. Derfor har regeringen haft - og har fortsat - fokus på opkvalificering af ledige. Det vil både være til gavn for virksomhederne, som får den arbejdskraft, de har brug for, men det gavner selvfølgelig også samfundet og den enkelte ledige, som får bedre mulighed for at finde et job.

Med det fokus har regeringen sammen med mange af Folketingets partier siden sommeren 2020 igangsat en række initiativer, der skal bidrage til at opkvalificere og omskole ledige til at imødegå den aktuelle og fremtidige efterspørgsel på arbejdskraft.

Dagpengemodtagere kan tage en erhvervsuddannelse på 110 pct. dagpenge, hvis uddannelsen er inden for et område med mangel på arbejdskraft. Fra 1. januar i år kan ordningen også bruges til at tage SOSU-assistentuddannelsen samt en række uddannelser, der kan bruges inden for den grønne omstilling. Positivlisten, der afgrænser hvilke uddannelser, der kan tages under ordningen, indeholder nu i alt 61 erhvervsuddannelser (specialer/trin). Med *aftale om yderligere forbedringer af hjælpepakkerne for ikke mindst de mindre erhvervsdrivende* fra 9. februar 2021 er ordningen forlænget, så retten også gælder i 2022.

Voksenlærlingeordningen er i 2020 og 2021 midlertidigt styrket. Målgruppen er udvidet, så også beskæftigede faglærte med en forældet uddannelse får adgang til voksenlærlingeordningen. Herudover er kravet om forudgående ledighed for ledige

faglærte lempet, så arbejdsgivere kan få tilskud allerede efter 3 måneders ledighed, og endelig er positivlisten for beskæftigede suspenderet.

Mulighederne for, at ledige kan deltage i korte erhvervsrettede forløb målrettet områder med mangel på arbejdskraft, er blevet styrket. Bl.a. er karenperioden for seks ugers jobrettet uddannelse suspenderet for en række kurser målrettet stillinger med mangel på arbejdskraft.

Den regionale uddannelsespulje, der i forvejen er målrettet mod områder med mangel på arbejdskraft gennem de regionale positivlister, er blevet styrket ved en udvidelse af målgruppen og med et forsøg, der i 2021 giver alle ledige ret til ét erhvervsrettet kursus fra første ledighedsdag. Kurset skal fremgå af den regionale positivliste i det RAR-område, hvor kommunen er beliggende eller i de tilstødende RAR-områder.

Jobrotationsordningen er blevet udvidet, med et forsøg der i 2021 og 2022 giver mulighed for at voksne med erfaring kan blive faglærte gennem jobrotationsordningen. Derudover er der i 2021 igangsat et forsøg, hvor kravet til den lediges forudgående ledighed reduceres fra 6 måneder til 3 måneder, mens jobrotationsvikariatets maksimale længde udvides fra 6 måneder til 9 måneder.

Der er afsat en pulje på 50 mio. kr. i 2021, der giver personer, der har arbejdet i minkerhvervet eller følgeerhverv ret til alle typer af uddannelse.

Endelig blev der som led i *Trepartsaftalen om styrket og mere fleksibel voksen-, efter- og videreuddannelse* af oktober 2017 afsat 25 mio. kr. årligt i perioden 2018-2021 til et styrket koordinations- og aktørsamarbejde – udmøntet som Job-VEU-modellen. Omdrejningspunktet for Job-VEU modellen er som udgangspunkt meritgivende opkvalificeringsforløb, der imødekommer arbejdsmarkedets efterspørgsel efter kvalificeret arbejdskraft.

Ovenstående initiativer vidner om, at regeringen tager udfordringen alvorligt, og det vil vi blive ved med. Opgaven med at sikre at danske virksomheder har adgang til kvalificeret arbejdskraft er fortsat vigtig. Vi er opmærksomme på, at fx den grønne omstilling kan stille krav om flere hænder og nye kompetencer, og at det i den sammenhæng kan være nødvendigt at igangsætte yderligere initiativer.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister