



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Alex Vanopslagh (LA)
Alex.Vanopslagh@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3542
17. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 366 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Alex Vanopslagh (LA).

Spørgsmål nr. 366:

” Vil ministeren på baggrund af IT-Brancheforeningens henvendelse til Beskæftigelsesudvalget, jf. BEU alm. del - bilag 258, redegøre for hvilke muligheder virksomheder har, indenfor de af IT-branchen otte beskrevne forretningsmodeller, for at tilbyde pension, feriepenge og kompensation ved sygdom eller løn under barsel, uden at ophæve deres eksisterende forretningsmodel, fordi de ifalder arbejdsgiveransvar?”

Svar:

Jeg kan generelt oplyse, en virksomhed ikke automatisk bliver arbejdsgiver, fordi der som en del af honoraret til en kontraktspart fx tages højde for, at den pågældende har en indtægt under ferie eller sygdom, eller fordi der indbetales til pensionsordning.

Spørgsmålet om, hvorvidt en virksomhed eller en person kan betragtes som arbejdsgiver for en kontraktspart, som tilsvarende betragtes som lønmodtager, afgøres ud fra en konkret vurdering af de faktiske forhold.

Traditionelt formuleres det arbejdsretlige lønmodtagerbegreb sådan, at en lønmodtager er en person, der modtager vederlag for personligt udført arbejde i et tjenesteforhold. Lønmodtagerbegrebet er dog ikke generelt defineret i dansk lovgivning, og om et arbejdsforhold eller tjenesteaftale skal betragtes som et lønmodtagerforhold afgøres derfor ud fra en konkret vurdering i relation til det regelsæt, der er tale om at anvende, fx ferieloven, ansættelsesbevisloven, arbejdsmiljøloven osv.

Vurderingen vil i sidste ende skulle foretages af Arbejdsretten eller de almindelige domstole.

Jeg kan i øvrigt henvise til mine svar på BEU alm. del spørgsmål 361 og 364, som er vedlagt.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister