



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
Christiansborg

18. november 2020

Svar på Beskæftigelsesudvalgets spørgsmål nr. 36 (Alm. del) af 22. oktober 2020 stillet efter ønske fra Hans Andersen (V)

Spørgsmål

Vil ministeren redegøre for adfærdseffekterne af loft over fradrag i selskabsskatten for lønninger på over 7 mio. kr. pr medarbejder? I besvarelsen bedes ministeren redegøre for følgende, og hvorvidt det indgår i provenuskønnet:

- Effekten på investeringer
- Tilskyndelsen til overskudflytning i form af transfer pricing og tynd kapitalisering
- Tilskyndelsen til konvertering af løn til anden indkomst, bl.a. vederlag for konsulentydelser og ved hovedaktionærers opsparing i egen virksomhed og/eller udlodning af aktieindkomst
- Effekten fra mulig udflytning af højt kvalificerede medarbejdere fra Danmark og deres tilhørende aktiviteter

Svar

Med *Aftale om en ny ret til tidlig pension* fra oktober indføres en ny ret til tidlig pension, som skal give dem, der har været mange år på arbejdsmarkedet mulighed for en værdig tilbagetrækning. Som en del af finansieringen i aftalen indføres fra 2023 et loft over fradrag i selskabsskatten for bruttolønninger på 7 mio. kr. pr. medarbejder. Det vil bidrage til at modvirke en skæv lønudvikling for direktører mv. særligt i store selskaber.

Loftet over fradrag for lønomkostninger i selskabsskatten ved årslønninger på 7 mio. kr. pr. medarbejder skønnes at medføre et merprovenu på ca. 700 mio. kr. i umiddelbar virkning og 600 mio. kr. efter tilbageløb. Efter tilbageløb og adfærd skønnes forslaget med betydelig usikkerhed at føre til et merprovenu på i størrelsesordenen 150 mio. kr., *jf. besvarelsen af BEU spørgsmål nr. 35 (alm. del) af 22. oktober 2020*.

Der er betydelig usikkerhed om adfærdseffekterne af et loft over fradrag for høje lønninger i selskabsskatten.

Loftet over fradrag i selskabsskatten for høje lønninger til enkelte medarbejdere forudsættes beregningsteknisk at virke på investeringerne omtrent som en forhøjelse af den effektive selskabsskattesats. Det betyder, at tiltaget vil reducere produktiviteten og reallønnen.

Loftet over fradrag i selskabsskatten for høje lønninger til enkelte medarbejdere vurderes ikke at påvirke tilskyndelsen til overskudflytning i form af transfer pricing og tynd kapitalisering.

Det må desuden forventes, at initiativet vil give anledning til ændrede aflønningsformer, hvor høje lønninger så vidt muligt udbetales på en måde, så selskaberne undgår at blive berørt af loftet. Det kan fx ske ved, at ekstraordinært høje lønninger bredes ud over flere år, udbetales fra flere forskellige selskaber eller ved at løn konverteres til anden indkomst, bl.a. vederlag for konsulenttydelser. For så vidt angår hovedaktionærer kan det også forventes at øge opsparring i egen virksomhed og/eller udlodning af udbytte.

Endvidere må der forventes en negativ effekt fra udflytning af højt kvalificerede medarbejdere fra Danmark og deres tilhørende aktiviteter som følge af forringede konkurrencevilkår. Omfanget begrænses dog af, at loftet skønnes kun at omfatte ca. 600 personer.

Det er vanskeligt at kvantificere virkningerne på skatteplanlægning og udflytning, da der ikke, så vidt det vides, findes veldokumenterede erfaringer med lignende skatteforslag.

Adfærdseffekterne er således forbundet med betydelig usikkerhed og der er derfor indregnet et groft skøn for størrelsesordenen af disse effekter i provenuvurderingen. Forudsætninger vedr. adfærdsvirkninger mv. svarer til forudsætningerne i Finansministeriets besvarelser af FIU spørgsmål nr. 223 (alm. del) af 30. november 2018 og FIU spørgsmål nr. 559 (alm. del) af 10. april 2019.

Med venlig hilsen

Nicolai Wammen
Finansminister