



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Morten Dahlin  
Morten Dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

10. november 2020

J.nr. 2020-8045

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 11 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Dahlin (V).

**Spørgsmål nr. 11:**

”Vil ministeren i oversigtsform redegøre for, hvilke personalemæssige og organisatoriske ændringer der er foretaget i departementet siden folketingsvalget, herunder hvilke nye funktioner og stillinger inden for presse, kommunikation, taleskrivere eller lignende, der er oprettet og udskiftet siden ministerens tiltræden? Vil ministeren herudover redegøre for økonomien, inklusiv om det har været nødvendigt at tilføre flere midler/lønkroner og i givet fald, hvor man så har skåret ned for at finde pengene? Svarene bedes oplyse, om ændringerne er sket i departementet eller i en styrelse”

**Svar:**

Beskæftigelsesministeriets departement har siden regeringsskiftet den 27. juni 2019 gennemført nedenstående personalemæssige og organisatoriske ændringer.

Samlet set viser nedenstående gennemgang af normeringer i departementets centre, at normeringen til Minister- og Ledelsessekretariatet samt Enheden for Pension og Seniorer (nyoprettet enhed) er højere end før regeringsskiftet, mens normeringerne i de øvrige centre er mindre. Ændringerne er håndteret via interne prioriteringer. I tillæg hertil bemærkes, at Beskæftigelsesministeriets departement på linje med tidligere år løbende foretager personalemæssige udskiftninger og rokeringer mellem de enkelte kontorer i departementet som led i almindelig drift.

- *Minister- og Ledelsessekretariatet:* Sekretariatet varetager betjeningen af ministeren og departementschefen, og har bl.a. ansvar for kalenderstyring, mødeaktivitet og kontakten til Folketinget, ligesom sekretariatet understøtter ministerens samarbejde med de politiske partiers ordførere og koordinerer ordførermøder. Sekretariatet varetager også opgaver i forhold til strategisk og politisk planlægning. Endelig har sekretariatet ansvar for Beskæftigelsesministeriets pressearbejde.

Sekretariatet eksisterede også før regeringsskiftet. Sekretariatet blev omorganiseret i september 2020, hvor ministeren indtrådte i regeringens økonomiudvalg,

og består nu af tre mindre enheder; *DC-og Ministersekretariatet, Presseenheden* samt *Policy og kommunikation*.

Minister- og Ledelsessekretariatet er normeret til 15 årsværk (ultimo oktober), incl. særlig rådgiver.

Sekretariatet er siden regeringsskiftet udvidet med i alt tre årsværk. To årsværk er tilført til *Policy og kommunikation*, bl.a. til at varetage betjening af ministeren i regeringens økonomiudvalg. De to årsværk er internt rokerede medarbejdere i departementet. Ét årsværk er til en kontorchef for sekretariatet, der er rekrutteret eksternt.

- *Enhed for Pension og Seniorer*: Enheden varetager alle opgaver omkring pension og seniorer; dvs. både faste opgaver som besvarelse af Folketingsspørgsmål, finanslovsarbejde og lovbehandling, samt større opgaver som tidlig tilbagetrækning, den kommende opfølgning på Seniortænketankens arbejde og Pensionskommissionen.

Enheden er oprettet i november 2019, og samler departementets opgaver om pension og seniorer fra *Center for Arbejdsliv, Økonomi og Koncern (Koncernøkonomi)* samt *Center for Analyse, Data og International (Analyse)*; jf. nedenfor.

Enheden er normeret til otte AC-årsværk (ultimo oktober), der alle er internt rokerede fra Beskæftigelsesministeriet. Hertil kommer to AC-årsværk, der er udlånt fra Styrelsen fra Arbejdsmarked og Rekruttering.

- *Center for Arbejdsmarkedspolitik*: Centret varetager opgaver i relation til det arbejdsmarkedspolitiske område. Det drejer sig om alle forsørgelsesydelse for personer i den arbejdsdygtige alder og den aktive beskæftigelsesindsats, der tilbydes disse personer (fx kontanthjælp, dagpenge, sygedagpenge). Centret varetager også opgaver omkring udsatte grupper (fx førtidspension) samt indsatsen for personer med funktionsnedsættelser/handicapområdet. Sekretariatsbetjening for Ydelseskommisionen er også forankret i centret.

Centret eksisterede også før regeringsskiftet. Centret er normeret til 22 årsværk (ultimo oktober). Dette er et fald på ét årsværk siden regeringsskiftet.

Sekretariatsbetjeningen af Ydelseskommisionen varetages af ca. tre årsværk fra centret, samt ét årsværk fra *Analyse* og ét årsværk fra *Koncernøkonomi*.

- *Center for Arbejdsliv*: Centret varetager opgaver arbejdsmiljøområdet og arbejdsmarkedspensionsområdet samt arbejdsret og jura. Det er fx Arbejdsmiljøloven, social dumping og arbejdsskadeområdet. Centret varetager også opgaver omkring individuel/kollektiv arbejdsret, den danske model og overenskomstsystemet samt fx ferieområdet og ligestillingsområdet. Endelig varetager centret juridiske opgaver i departementet, fx i forhold til forvaltningsret, statsret, offentlighedslov, persondatalov og lovteknik.

Centret eksisterede også før regeringsskiftet. Centret er normeret til 27 årsværk (ultimo oktober). Dette er et fald på tre årsværk siden regeringsskiftet.

Endelig bemærkes, at sekretariatsbetjeningen af Seniortænketanken var forankret i centret. Tænketanken afleverede sine anbefalinger i november 2019, og opfølgning vil blive varetaget i *Enheden for Pension og Seniorer*.

- *Center for Analyse, Data og International*: Centret varetager opgaver vedrørende analyser og den internationale del af beskæftigelses- og arbejdsmiljøområdet. På analyseområdet varetager centret bl.a. vurderinger af politiske initiativer; herunder beregninger økonomiske konsekvenser. På det internationale område varetager centret bl.a. opgaver i forhold til EU, ILO, Europarådet mv.

Centret eksisterede også før regeringsskiftet. Centret er normeret til 22 årsværk (ultimo oktober). Dette er et fald på tre årsværk siden regeringsskiftet, og faldet er sket i kontoret for *Analyse*. De tre årsværk er internt rokeret til andre opgaver i departementet, herunder til *Enheden for Pension og Seniorer*. Kontoret for *Analyse* bidrager ligeledes til sekretariatsbetjeningen af Ydelseskommissionen.

- *Økonomi og Koncern*: Centret varetager den økonomiske del af beskæftigelsespolitikken, ligesom centret har opgaver af politisk karakter bl.a. i forhold til styrelsernes drift, den politiske udvikling af den offentlige sektor generelt samt administrationspolitiske tværgående initiativer. Centret varetager herudover opgaver i forhold til styring, drift og udvikling af hele organisationen for områderne økonomi, koncernstyring, indkøb, digitalisering, kommunikation og HR, som er koncernfælles for hele ministeriet. Også sagsstyring, betjentafdeling og reception er i centret. Endelig er ministeriets DPO-funktion tilknyttet centret.

Centret eksisterede også før regeringsskiftet. Centret er normeret til 91 årsværk (ultimo oktober). Dette er et fald på fire årsværk siden regeringsskiftet.

Samlet set er der dog i centret gennemført en række organisatoriske ændringer, med modsatrettede bevægelser i årsværk. De væsentligste er:

- HR-området, hvor en række opgaver og tilhørende årsværk er overgået fra departementet til Statens Administration
- Økonomiområdet, hvor en række opgaver med tilhørende årsværk er overført til departementet fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering.
- Ministerchaufførerne er overflyttet fra departementet til den daværende Moderniseringsstyrelse.

Den samlede udvikling i antallet af årsværk og lønudgifter i perioden 2019-2020 fremgår af tabel 1.

Stigningen i årsværk og udgifter til lønninger fra 2019 til 2020 skyldes primært flytning af økonomiopgaver fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering til departementet.

**Tabel 1. Udvikling i personale og lønsumsloft i Beskæftigelsesministeriets departement 2019-2020**

	2019	2020
Personale i alt (årsværk)	186	195
Lønninger i alt (mio. kr., årets priser)	118,6	128,2

Anm.: 2019 er regnskabstal fra Finansielt regnskab for 2019 for Beskæftigelsesministeriets departement. 2020 er budgettal efter 3. kvartal 2020 baseret på samme beregningsmodel.

Kilde.: Statens koncernsystem (SKS) og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard