



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Morten Dahlin (V)
Morten Dahlin@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-3083
12. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 352 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Morten Dahlin (V).

Spørgsmål nr. 352:

” Vil ministeren i relation til ministerens svar på BEU alm. del spørgsmål 11 oplyse, om der er sket nogle ændringer på ministerens ressort siden besvarelsen den 10. november 2020 og i så fald hvilke?”

Svar:

Som opfølgning på mit svar på BEU alm. del spørgsmål 11 den 10. november 2020, kan jeg oplyse, at den økonomiske ramme på lønområdet i Beskæftigelsesministeriets departement er ændret med nedenstående punkter ud over de almindelige bevillingsjusteringer.

- Ved kongelig resolution af 19. november 2020 er ligestillingsområdet overført fra hidtidige Miljø- og Fødevarerministeriet til Beskæftigelsesministeriet. Ligestillingsafdelingen har en lønbevilling på 11,8 mio. kr. og 20 medarbejdere.
- Departementets lønsumsloft er forhøjet med 5,3 mio. kr. til at understøtte øget intern opgaveløsning som følge af besparelse på statens konsulentforbrug.
- I alt er antallet af årsværk steget med 31 fra oktober 2020 til april 2021.

I Beskæftigelsesministeriets departement er der inden for denne økonomiske ramme sket nedenstående væsentlige organisatoriske og opgavemæssige ændringer i perioden fra 10. november 2020 til 15. april 2021.

- I *Minister- og Ledelsessekretariatet (MLS)* er tilført en medarbejder, der har fokus på kommunikation, og samtidig er MLS er samtidig reduceret med en medarbejder.
- I *Center for Arbejdsliv* er Ligestillingsafdelingen med tilhørende sagsområder organisatorisk placeret.

Centret er også tilført opgaver i forbindelse med rådgivning på tværs af staten om ansættelsesretlig regulering og fortolkning heraf.

- *Enheden for Pension og Seniorer* blev nedlagt primo februar 2021. Enheden varetog alle opgaver omkring pension og seniorer dvs. både faste opgaver som besvarelse af Folketingsspørgsmål, finanslovsarbejde og lovbehandling, samt større opgaver som tidlig tilbagetrækning, opfølgning på Seniortænk tankens arbejde og Pensionskommissionen.
- I *Center for Analyse, Pension og International* (tidligere *Center for Analyse, Data og International*) er der oprettet et nyt fagkontor, Tilsyn og Pension, primo februar 2021, der samler opgaverne omkring pension og seniorer, og tilsynsopgaver med selvejende myndigheder og ordninger i ATP. Opgaverne vedr. pension og seniorer er flyttet fra *Enheden for Pension og Seniorer*, jf. ovenfor. Tilsynsopgaver med selvejende myndigheder og ordninger i ATP er flyttet fra *Økonomi og Koncern*; jf. nedenfor.
- I *Økonomi og Koncern*, er tilsynsopgaver med selvejende myndigheder og ordninger i ATP flyttet til Center for Analyse, Pension og International; jf. ovenfor.

I centret er der endvidere primo februar 2021 etableret en midlertidig projekt-enhed, der arbejder at øge beskæftigelsen. Enheden er bemandet med 3 AC-årsværk.

Endelig er departementet ved at etablere en enhed for compliance på det finansielle område. Enheden forventes i drift omkring sommer.

Den samlede udvikling i antallet af årsværk og lønudgifter fra 3. kvartal 2020 til 1. kvartal 2021 fremgår af tabel 1.

Tabel 1. Udvikling i personale og lønsumsloft i Beskæftigelsesministeriets departement 2020-2021

	2020	2021
Personale i alt (årsværk)	195	226
Lønninger i alt (mio. kr., årets priser)	128,2	143,7

Tal angiver budgettal efter hhv. 3. kvartal 2020 og 1. kvartal 2021.

Kilde.: Statens koncernsystem (SKS), Statens Budgetsystem (SBS) og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling