



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E [bm@bm.dk](mailto:bm@bm.dk)  
[www.bm.dk](http://www.bm.dk)

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3090  
12. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 15. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 348] (alm. del), som hermed besvares.

**Spørgsmål nr. 348:**

”Hvordan ser regeringen på forslaget om sikring af ligeløn i forbindelse med offentlige udbud, og vil regeringen overveje at lade krav herom indgå i fremtidige offentlige udbud, om blandt andet infrastrukturprojekter, på linje med sociale klausuler om eksempelvis lærlinge? Der henvises til forslaget om løngennemsigthedsdirektivet (KOM (2021) 93).”

**Svar:**

Regeringen støtter op om EU's ligelønsprincip samt en effektiv håndhævelse heraf, og regeringen anerkender, at manglende ligeløn mellem kvinder og mænd fortsat er en udfordring.

Danmark har en stærk og langvarig tradition for, at løn- og arbejdsvilkår reguleres af arbejdsmarkedets parter gennem kollektive overenskomster og uden indblanding fra regering og Folketinget. Det sikrer fleksibilitet og tilpasningsdygtighed i forhold til udviklingen på arbejdsmarkedet, en passende lønudvikling og en afbalance-ring af begge parter interesser.

Derudover kan det oplyses, at virksomheder er forpligtet til at følge lov om ligeløn til mænd og kvinder og lov om ligebehandling af mænd og kvinder med hensyn til beskæftigelse og barselsorlov.

Erhvervsministeren har derudover oplyst følgende om udbudsloven:

”Den danske udbudslov fastsætter de overordnede rammer for brug af kontraktuelle krav. Det fremgår af lovbemærkningerne til udbudslovens § 176, at kontraktbetingelserne kan have til formål at fremme gennemførelsen af foranstaltninger, der kan fremme ligestilling mellem mænd og kvinder på arbejdspladsen, øge kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet, skabe balance mellem arbejdsliv og privatliv, fremme beskyttelse af miljø eller dyrevelfærd, overholde substansen i de grundlæggende

ILO-konventioner og ansætte flere dårligt stillede personer, end den nationale lovgivning kræver.”

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling