



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Victoria Velasquez  
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 3444  
11. maj 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 13. april 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 343 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

**Spørgsmål nr. 343:**

”Fastholder ministeren, at det vil være i strid med EU’s ligebehandlingsprincip at indføre en barselsmodel i Danmark, hvor forældrenes ret til barsel ligestilles i lighed med den model, der er fremlagt af den finske regering?”

**Svar:**

I forhold til Beskæftigelsesministeriets juridiske vurdering af ligebehandlingsprincippet bemærkes indledningsvist, at vurderingen tager afsæt i, at retten til *barselsorlov* udgør en særlig EU-retlig arbejdsmiljøbeskyttelse af lønmodtagere, som er gravide, som lige har født, eller som ammer, som eksplicit ikke indebærer forskelsbehandling pga. køn.

Reglerne om *forældreorlov* har derimod til formål at sikre lige muligheder for forældre i deres egenskab af at være forældre, hvorfor ligebehandlingsprincippet skal respekteres, når der tildeles forældreorlovsrettigheder til forældrene. Det er også derfor orlovsdirektivet giver den samme ret til 2 måneders forældreorlov med en ydelse til hver forælder.

Det er Beskæftigelsesministeriets vurdering, at en kvinde vil kunne gøre gældende, at hendes ret til at blive ligebehandlet er blevet krænket, hvis orlovsreglerne er indrettet således, at hun alene ved at udnytte sin særlige EU-retlige beskyttelsesperiode (de 14 ugers barselsorlov) de facto vil få ringere forældreorlovsrettigheder end en mand. Det bemærkes i den forbindelse, at al negativ forskelsbehandling pga. barsel og graviditet efter EU-retten udgør direkte forskelsbehandling på grund af køn.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister og minister for ligestilling