



Folketingets Beskæftigelsesudvalg  
lov@ft.dk

Naser Khader  
Naser.Khader@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet  
Holmens Kanal 20  
1060 København K

T +45 72 20 50 00  
E bm@bm.dk  
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021 - 2658  
21. april 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 24. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 321 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Naser Khader (KF).

**Spørgsmål nr. 321:**

”Hvilke muligheder mener ministeren, der er for at hjælpe personer født i 1953, der hverken er omfattet af seniorpræmieordningen for personer født 1. januar 1954 eller senere, eller skattnedslaget for personer født 31. december 1952 eller tidligere?”

**Svar:**

Det er væsentligt, at den enkelte får en værdig afslutning på arbejdslivet. Det indebærer ikke mindst en ret til tidlig pension til personer, der har haft en langt og hårdt arbejdsliv, men også at det er attraktivt for de der kan og vil at blive på arbejdsmarkedet efter at de har nået deres pensionsalder.

Der har i de seneste år været fokus på at gøre det mere økonomisk attraktivt at arbejde efter folkepensionsalderen. Således kan alle, der har nået folkepensionsalderen, vælge at udskyde folkepensionen og deltage aktivt på arbejdsmarkedet (i mindst 750 timer om året) mod senere at få forhøjet folkepension med et tillæg (en venteprocent) for opsat pension. Ligeledes er bundfradraget for folkepensionisters indtægt ved arbejde forhøjet.

Disse initiativer gælder for alle, også for personer født i 1953, der nåede deres folkepensionsalder på 65 år i 2018.

Også seniorpræmieordningen, der blev indført af den tidligere regering (Venstre, Det Konservative Folkeparti og Liberal Alliance) og Dansk Folkeparti med finanslovsaftalen for 2019, har til hensigt at give den enkelte større økonomisk tilskyndelse til at blive længere på arbejdsmarkedet.

Seniorpræmieordningen omfatter personer født i 1954 og frem. Det skal ses i sammenhæng med, at årgang 1954 på tidspunktet for indførelsen af ordningen, var den første årgang, der kunne tage reglerne om seniorpræmien med i deres overvejelser om, hvorvidt de skal gå på pension eller fortsætte med at arbejde.

Skattenedslaget for seniorer blev indført som en midlertidig ordning i 2008, for personer født fra 1946 til og med 1952. Målet med ordningen var at holde seniorer længere tid på arbejdsmarkedet ved at tilbyde en ekstra økonomisk gevinst. Ordningen stoppede den 1. januar 2018, da den sidste årgang, som var omfattet af ordningen, var fyldt 65 år.

Jeg formoder, at aftaleparterne bag både skattenedslag for seniorer og seniorpræmien, hvor Konservative Folkeparti er en del af begge aftaler, har sammensat ordningerne på den bedst mulige måde. Jeg deler som udgangspunkt dette synspunkt om at vi har et velfungerende system, hvor der findes gode muligheder for at belønne de pensionister, der fortsætter med at arbejde. Når det er sagt, så glæder det mig også, at kommissionen om tilbagetrækning og nedslidning blandt andet skal se på, om pensionssystemet også forsat understøtter, at seniorer, der kan og har lyst, bliver længere på arbejdsmarkedet. Jeg ser frem til at modtage kommissionens rapport i 2022.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard  
Beskæftigelsesminister