



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Victoria Velasquez
Victoria.Velasquez@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2021-2880
31. august 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 19. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 315 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Victoria Velasquez (EL).

Spørgsmål nr. 315:

”Vil ministeren skønne over de økonomiske konsekvenser ved at fjerne kravene i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats § 119 om fastholdelsesfleksjob? Der bedes her skønnet over potentielle udgiftsbesparelser såvel som adfærdsmæssige konsekvenser. Vedrørende de adfærdsmæssige konsekvenser, bedes ministeren oplyse, hvilken empiri disse baseres på.”

Svar:

Ifølge § 119 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats kan en person som udgangspunkt kun blive ansat i et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads, hvis personen forinden har været ansat på arbejdspladsen i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitler eller på særlige vilkår.

Der var i 2019 ca. 950 personer, der fik et fleksjob på den hidtidige arbejdsplads. Det skønnes på det grundlag, at en ophævelse af kravet om fastholdelse i 12 måneder vil medføre, at denne gruppes tilgang til fleksjobordningen vil fremrykkes med 12 måneder, hvorfor det isoleret set vil medføre en stigning i antallet af helårspersoner i fleksjob på ca. 950 årligt. Det skal i den forbindelse bemærkes, at Beskæftigelsesministeriet har forbedret metoden for skøn over tilgangen til fastholdelsesfleksjob, hvorfor ovenstående ikke nødvendigvis stemmer overens med tidligere opgørelser mv.

Det vurderes endvidere, at der er personer, der i dag fortsætter ansættelsen efter de sociale kapitler ud over 12 måneder, der ved en ændring af reglerne i stedet vil tilgå et fleksjob. Det vides ikke, hvor stor denne mertilgang i alt vil være, men hvis det beregningsteknisk antages, at ovenstående gruppe på 950 personer ville have været 20 pct. større, vil det dreje sig om yderligere ca. 190 personer, der årligt vil tilgå fleksjobordningen. Med afsæt i forudsætning om halv virkning i første år og en årlig afgang på ca. 5 pct. vil det give anledning til at der vil være ca. 1.450 flere i fleksjob, når en afskaffelse af kravet er fuldt indfaset om 10 år.

Det skønnes på den baggrund med betydelig usikkerhed, at en fjernelse af kravene i § 119 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats på lang sigt vil medføre, at der i alt

kommer ca. 2.400 helårspersoner flere i fastholdelsesfleksjob, medførende en merudgift til flekslønstilskud på ca. 430 mio. kr. årligt efter skat og tilbageløb, *jf. tabel 1*.

Tabel 1

Konsekvenser ved afskaffelse af krav om ansættelse i 12 måneder efter de sociale kapitler i forbindelse med fastholdelsesfleksjob

	År 1	År 2	År 3	År 4	År 5	År 6	År 7	År 8	År 9	År 10
Flere helårspersoner i fastholdelsesfleksjob	600	1.250	1.400	1.550	1.750	1.900	2.000	2.150	2.300	2.400
Virkning efter skat og tilbageløb, mio. kr.	100	220	260	280	310	340	370	390	410	430

Anm.: Tallene er afrundet.

Kilde: Fleksjobdata bag Jobindsats, eIndkomst, AMFORA, KMD-aktiv (særkørsel) og egne beregninger.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister