



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Jacob Jensen
Jacob.Jensen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
13. april 2021

J.nr. 20215200129

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 16. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 304 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra ikke-medlem af udvalget Jacob Jensen (V) (MFU).

Spørgsmål nr. 304:

”Vil ministeren – med henvisning til artiklen »Tilsyn reagerede ikke på voldsepisoder – nu vil politikere have ministre ind i sagen« på www.Tveast.dk den 15. marts 2021 – redegøre for, hvordan Arbejdstilsynet har ageret i den konkrete sag, herunder om tilsynet har levet op til sin forpligtigelse som tilsynsmyndighed? I forlængelse heraf bedes ministeren forholde sig til, hvorvidt de gældende rammer for tilsynets opgavevaretagelse, herunder prioriteringer af opgaver og generel ressource-tildeling, kan tilpasses for bedre at kunne imødegå tilsvarende tragiske hændelser fremover.”

Svar:

Det er meget tragisk og helt uacceptabelt, at en medarbejder på et bosted har mistet livet på grund af sit arbejde. Det skal være sikkert og trygt at gå på arbejde, uanset hvad man arbejder med, og hvor man arbejder.

Til brug for besvarelsen har jeg indhentet bidrag fra Arbejdstilsynet:

”Der har i perioden 2005-2019 været gennemført tre tilsyn på bostedet Ørbækskilde i Fårevejle.,

Når Arbejdstilsynet træffer afgørelse, sker det altid på baggrund af de oplysninger, der indsamles på et tilsyn, og Arbejdstilsynets tilsyn er derfor altid et øjebliksbillede på baggrund af de oplysninger, der er kommet frem i forbindelse med tilsynsbesøget.

Ved tilsynsbesøgene i perioden 2005 til 2019 reagerede Arbejdstilsynet med bl.a. påbud om arbejdspladsvurdering, sikkerhedsorganisation og deltagelse i obligatorisk arbejdsmiljøuddannelse. Men at forhold ikke gav anledning til at afgive påbud eller vejlede om voldsrisiko. Arbejdstilsynet udarbejder ikke opgørelser over, hvad

der er spurgt ind til, med mindre der har været problemer med forebyggelsen, og dette giver anledning til en reaktion.

Arbejdstilsynet har efterfølgende erfaret, at der har været to tidligere voldsepisoder på bostedet (i hhv. 2016 og i 2019), som har ført til politisager. Arbejdstilsynet får ikke automatisk besked, når der foreligger en politisag. Det kræver, at politiet ser det som en arbejdsulykke og kontakter Arbejdstilsynet. Voldsepisoden i 2019 fandt sted efter Arbejdstilsynets tilsynsbesøg samme år. Arbejdstilsynet vil på kommende samarbejds møder med politiet sikre sig, at politiet er opmærksomme på, at Arbejdstilsynet bør kontaktes ved voldsulykker, der ligeledes er arbejdsulykker.

Af Arbejdstilsynets anmeldesystem for arbejdsulykker fremgår det, at der er anmeldt to voldsulykker på bostedet i 2016 og 2019, men da ulykkerne er anmeldt med sygefravær med 1-3 dages fravær, blev de ikke udtaget til vurdering i forhold til en eventuel ulykkesundersøgelse. På tidspunktet for ulykkerne, var det normal praksis, at kun ulykker med forventet fravær på over 21 dage, blev vurderet med henblik på en eventuel ulykkesundersøgelse. Dette kriterie for ulykkeskvotering blev i marts 2020 ændret. Det betyder, at lignende ulykker fremover bliver vurderet med henblik på en eventuel ulykkesundersøgelse.

I forbindelse med dødsulykken den 30. december 2020 kontaktede Arbejdstilsynet samme dag bostedet telefonisk, og der blev gennemført tilsyn på baggrund af ulykken dagen efter, den 31. december 2020. På tilsynet blev der givet to strakspåbud:

- Strakspåbud om at sikre, at alene arbejde med beboere med kendt udadreagerende adfærd planlægges, tilrettelægges og udføres således, at risikoen for vold imødegås. Kan faren ikke imødegås, må den ansatte ikke arbejde alene.
- Strakspåbud om at sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at faren for vold og trusler om vold i forbindelse med beboernes adgang til virksomhedens knive og andre genstande, der kan bruges som våben, imødegås.

Bostedet har påklaget begge påbud, som er oversendt til Arbejds miljøklagenævnet. Klager over strakspåbud har ikke opsættende virkning, hvilket betyder, at bostedet, selvom de har påklaget afgørelserne, skal efterkomme påbuddet straks. Der er gennemført kontrolbesøg på baggrund af strakspåbuddene, som vurderes at være efterkommet. Bostedets generelle voldsforebyggelse blev desuden gennemgået, og det blev på tidspunktet for besøget vurderet, at den levede op til reglerne på området.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger om sagen.

I forhold til spørgsmålet om, hvorvidt de gældende rammer for tilsynets opgavevaretagelse kan tilpasses for bedre at imødegå tilsvarende tragiske hændelser fremover, kan jeg oplyse, at der i de senere år, er igangsat en række initiativer på området for netop at forebygge vold på bosteder. De mange initiativer, også på Social- og Ældreministeriets område, er beskrevet nærmere i svaret på BEU alm. del spm. 184. Flere af initiativerne er fortsat i gang, og samlet set forventes initiativerne at kunne medvirke til at skabe et mere sikkert arbejdsmiljø i botilbud.

Jeg kan supplerende oplyse, at Socialstyrelsen, på baggrund af ønske fra social- og ældreministeren, netop har bedt Arbejdstilsynet om hjælp til at identificere de botilbud, der har størst behov for støtte til voldsforebyggelse. Socialstyrelsen vil løbende modtage og sammenholde oplysninger fra både Arbejdstilsynet og Socialtilsynet i udvælgelsen af de botilbud, der har størst behov for rådgivning. De udvalgte botilbud vil blive tilbudt et forløb med Socialstyrelsens Indsatsteam, der rådgiver om voldsforebyggelse.

Arbejdstilsynet har i relation hertil tilbudt at undervise Socialstyrelsens Indsatsteam i forebyggelse af vold fra et arbejdsmiljøperspektiv med fokus på ansattes sikkerhed.

Der skal ikke herske nogen tvivl om, at et sikkert og sundt arbejdsmiljø er en vigtig del af regeringens politik. Arbejdstilsynet blev som følge af den brede politiske arbejdsmiljøaftale fra 2019 styrket med i alt ca. 460 mio. kr. i perioden 2020-2022, og det fremgår også af regeringens forståelsespapir *Retfærdig retning for Danmark (2019)*, at regeringen ønsker, at der afsættes flere permanente midler til Arbejdstilsynet, så Arbejdstilsynet også fremover kan være med til at understøtte det forebyggende arbejde på landets arbejdspladser.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister