



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Hans Andersen (V)
Hans.Andersen@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet
Holmens Kanal 20
1060 København K

T +45 72 20 50 00
E bm@bm.dk
www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 2020 - 8096
19. november 2020

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 22. oktober 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 30 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Hans Andersen (V).

Spørgsmål nr. 30:

”Vil ministeren redegøre for antallet af personer, som i 2025, 2030, 2035, 2040, 2045 og 2050 skønnes at opnå hhv. ret til tidlig pension og benytte sig af retten, fordelt på hhv. ikke-vestlige indvandrere og efterkommere, vestlige indvandrere og efterkommere, samt personer med dansk oprindelse?”

Svar:

Jeg er både glad og stolt over, at det er lykkedes at lave en aftale om en ny ret til tidlig pension. *Aftale om en ny ret til tidlig pension* betyder, at mennesker med lange og ofte hårde arbejdsliv kan trække sig tilbage, inden de er slidt helt ned.

Den statistiske metode til at fremskrive berettigede er ikke eksplicit opdelt på herkomst. Derfor er der ikke tale om en registerbaseret optælling som gælder for fx arbejdsmarkedstilknytning og køn. Tallene for herkomstfordeling er derfor særlig usikker. Det forventede antal af fx berettigede ikke-vestlige indvandrere vil være lavt, men det præcise tal i tabellen skal tolkes varsomt.

Tabel 1 viser herkomstsammensætningen blandt dem, som er berettiget til tidlig pension i 2025, 2030 og 2035.

I 2025 forventes i alt 56.000 personer at være berettiget til tidlig pension svarende til 40 pct. af alle i aldersgruppen for tidlig pension. For personer med dansk oprindelse er det ca. 44 pct. i 2025, som vil være berettigede til tidlig pension, mens det for ikke-vestlige indvandrere kun vil være ca. 4 pct. i 2025. Den lave andel berettigede ikke-vestlige indvandrere afspejler, at relativt få forventes at opfylde anciennitetskravet. Hertil kommer, at gruppen i de kommende år udgør en relativ lille andel af befolkningen på alderstrinnene lige under folkepensionsalderen, således at antallet også er lavt.

Det lavere antal berettigede i 2030 og 2035 skyldes, at det, på grund af den vedtagne forhøjelse af folkepensionsalderen, ikke er tre hele årgange, der kan gå på tidlig pension. Antallet af berettigede vil således fx være i højere i 2031 end 2030.

På det foreliggende datagrundlag og under en række forudsætninger er det muligt at fremskrive ancienniteten på arbejdsmarkedet for årgange, som har muligheden for at få ret til tidlig pension fra 2022 og frem til 2035. Det bemærkes, at usikkerheden stiger i takt med fremskrivningsperioden, og at usikkerheden vil være særligt udtalt fra 2030. Det fremgår af den politiske aftale om ny ret til tidlig pension, at der skal være serviceeftersyn af ordningen i 2030.

Tabel 1

Antal berettigede til tidlig pension i hhv. 2025, 2030 og 2035, fordelt på herkomst

	2025	2030	2035
Dansk oprindelse	54.900	31.100	26.900
Vestlige indvandrere	600	500	600
Ikke-vestlige indvandrere	300	300	400
Efterkommere	100	-	-
I alt	55.900	32.000	28.000

Anm.: Antallet af opgjort i helårspersoner (afrundet til nærmeste 100), som kan modtage tidlig pension i det pågældende år.

Kilde: Beskæftigelsesministeriet på baggrund af Danmarks Statistiks registre og administrative oplysninger om individuelle ATP-indbetalinger stillet til rådighed af ATP.

Skønnene for hvor mange, som vil benytte den nye ret til tidlig pension er bl.a. baseret på erfaringerne fra efterlønsordningen. Specifikt er det udnyttelsesgraderne fra efterlønsordningen, som indgår i grundlaget for konsekvensvurderingerne af tidlig pension, hvor de opdeles på køn, så det fx afspejles, at kvinder er mere tilbøjelige til at vælge at gå på efterløn, end mænd er.

Udnyttelsesgraderne er imidlertid ikke opgjort efter herkomst. Det betyder, at der i skønnet for udnyttelse af retten til tidlig pension ikke umiddelbart er grundlag for at belyse forskelle i udnyttelsen på tværs af herkomstgrupper.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard