



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

29. marts 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 5. marts 2020 stillet følgende spørgsmål nr. 299 (alm.del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 299:

”Vil ministeren redegøre for, hvilke tiltag han vil tage for at modgå stigningen i antallet af sygedagpengemodtagere (ikke Coronasyge) blandt sundhedspersonale? Ministeren bedes i besvarelsen oplyse, om Arbejdstilsynet vil udføre et særligt tilsyn på sygehuse og i plejesektoren på baggrund af de stigende tal omtalt i artiklen »Sundhedspersonale sygemelder sig på grund af overbelastning« i NB-beskæftigelse den 4. marts 2021.”

J.nr. 20215200121

Svar:

På arbejdsmiljøområdet har flere arbejdspladser inden for bl.a. sundhedsområdet været særligt udfordrede under coronapandemien. Det er arbejdsgiverens pligt at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø på arbejdspladsen, også i en tid med corona. Når det er sagt, spiller Arbejdstilsynet en vigtig rolle for at sikre, at kravene til arbejdsmiljøet på danske arbejdspladser overholdes.

Arbejdstilsynet har gennem hele coronapandemien haft fokus på at tilpasse tilsynsindsatsen til den aktuelle situation i samfundet. Derfor var tilsynet på sygehuse og i plejesektoren i en periode i foråret 2020 begrænset til tilsyn med alvorlige ulykker og klager. Arbejdstilsynet har siden den 1. august 2020 normaliseret tilsynsindsatsen på sygehuse og i plejesektoren, så der nu gennemføres grundtilsyn med fokus på at afdække de væsentlige arbejdsmiljøproblemer.

I 2020 har Arbejdstilsynet desuden som led i udmøntningen af arbejdsmiljøaftalen fra april 2019 igangsat brancherettede indsatser med særligt fokus på en målrettet og grundig afdækning af psykisk arbejdsmiljø i plejesektoren og på sygehuse. I de brancherettede indsatser er der særligt fokus på stor arbejdsmængde og tidspres og høje følelsesmæssige krav. De brancherettede indsatser blev igangsat i den 1. september 2020 i plejesektoren og den 1. oktober 2020 på sygehuse, og begge indsatser forventes at køre i hele 2021.

Situationen med corona har dog ikke kunne undgå at påvirke brancheindsatserne på sygehuse og i plejesektoren. Fx har der været situationer i plejesektoren, hvor besøg er blevet udsat pga. corona-smitte eller pga. indsatsen med at vaccinere.

Jeg vurderer på baggrund af ovenstående, at der for nuværende ikke er behov for at ændre på Arbejdstilsynets indsats.

Afslutningsvist vil jeg nævne, at regeringen har stort fokus på, at skabe godt og sundt arbejdsmiljø på danske arbejdspladser, så medarbejderne ikke bliver nedslidte eller syge af deres arbejde.

Med *Aftalen om en ny ret til tidlig pension* fra oktober 2020 blev det aftalt at styrke arbejdsmiljøet og den forebyggende indsats for de grupper i den offentlige sektor, som er mest udsatte for psykiske belastninger i arbejdet. Det blev besluttet at understøtte, at udvalgte offentlige arbejdspladser får midler til målrettet og systematisk at videreudvikle deres sygefraværsindsats og forebygge nedslidning generelt.

Der blev derfor afsat en ramme på 30 mio. kr. årligt i 2022-2024 til at forebygge sygefravær og tidlig nedslidning på risikoarbejdsområder inden for den offentlige sektor. Med de afsatte midler er der lagt op til at videreføre og udvide den eksisterende pulje ”Sygefravær på offentlige arbejdspladser”, der ellers står til at udløbe ved udgangen af året.

Endeligt besluttede aftalepartierne at afsætte en særlig pulje til arbejdsmiljø. Puljen på 100 mio. kr. i 2023, som skal kunne søges af offentlige og private arbejdspladser til at forbedre det psykiske og fysiske arbejdsmiljø.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard