



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
29. marts 2021

J.nr. 21/03464

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 291 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 291:

”Vil ministeren oplyse, om § 22 i »Bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.«, også gælder personer, som er ansat i deres eget ApS selskab, eller hvorvidt personer, der er ansat i deres eget ApS selskab skal have beregnet sygedagpenge efter andre regler?”

Svar:

Som det fremgår af besvarelsen af spørgsmål 290, anses personer, der er ansat i deres eget ApS, som lønmodtagere i forhold til beregning af sygedagpenge, og beregningen foretages efter reglerne for lønmodtagere.

Dette gælder også for personer, der som selvstændigt erhvervsdrivende får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed, selvom det ikke fremgår af § 22 i bekendtgørelse om opgørelse af beskæftigelseskrav og beregning af sygedagpenge m.v.

Beregningen af sygedagpenge til lønmodtagere, herunder personer, der er ansat i deres eget ApS, foretages efter reglerne i kapitel 5 i samme bekendtgørelse. Det gælder også, hvis personen, der er ansat i sit eget ApS, får tilskud til bevarelse af beskæftigelsen i egen virksomhed.

Bekendtgørelsens § 22 vil snarest blive præciseret, så det tydeligt fremgår, at for personer, der er ansat i eget ApS, foretages beregningen af sygedagpenge efter reglerne for lønmodtagere. Præciseringen vil ikke ændre på praksis.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister