



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Karsten Hønge
Karsten.Honge@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748
29. marts 2021

J.nr. 21/03464

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 2. marts 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 289 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Karsten Hønge (SF).

Spørgsmål nr. 289:

”Vil ministeren oplyse, hvorvidt en borger med væsentligt nedsat arbejdsevne kan tilkendes fleksjob i egen virksomhed, såfremt denne er et ApS-selskab og ikke en enkeltmandsvirksomhed? Såfremt det ikke er muligt at tilkende fleksjob i egen virksomhed, såfremt denne er et ApS-selskab og ikke en enkeltmandsvirksomhed, bedes ministeren redegøre for årsagen til de forskellige regler.”

Svar:

En borger, der driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, vil ikke kunne ansættes i fleksjob som lønmodtager i egen virksomhed. Det gælder, uanset om det er et ApS eller en enkeltmandsvirksomhed.

En borger, som driver selvstændig virksomhed som hovedbeskæftigelse, kan derimod få tilbud om støtte i form af tilskud til drift af den selvstændige virksomhed som følge af den pågældendes varige og væsentlige nedsættelse af arbejdsevnen. Dette gælder både i forhold til en enkeltmandsvirksomhed eller i selskabsform fx et ApS.

Den selvstændigt erhvervsdrivende skal forud for tilkendelsen af tilskuddet første gang have drevet virksomheden som hovedbeskæftigelse i mindst 30 timer om ugen i mindst 12 måneder inden for de seneste 24 måneder. Dertil skal det være vurderet, at borgerens arbejdsevne er varigt og væsentligt nedsat.

I forhold til selskaber, herunder et ApS, anses en borger, som er beskæftiget i selskabet, som selvstændig erhvervsdrivende, hvis borgeren har afgørende indflydelse på selskabet. Afgørende indflydelse foreligger bl.a., hvis borgeren er indehaver af mindst 50 pct. af selskabskapitalen, mindst 50 pct. af selskabets stemmевærdi, en bestemmende andel af selskabets kapital eller 10 pct. af selskabskapitalen eller selskabets stemmевærdi og er medlem af selskabets bestyrelse eller direktion.

I modsætning til visitation til fleksjobordningen for lønmodtagere – hvor den varigt og væsentligt nedsatte arbejdsevne vurderes i forhold til ethvert erhverv – ses der alene på arbejdsevnen i forhold til arbejdet i den konkrete virksomhed, når man skal vurdere den selvstændigt erhvervsdrivendes varigt og væsentligt nedsatte arbejdsevne. Visitationskriteriet er således lempeligere for personer, der driver selvstændig virksomhed og har en varigt og væsentligt nedsat arbejdsevne.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister