



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
Christian.Juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200079
11. marts 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 12. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 261 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 261:

”3F Midtjylland og 3F Holstebro er gået i gang med at opspore hundredvis af håndværkere, der kan være blevet udsat for asbest i forbindelse med en stor renovering af en række boligblokke i Herning. På den baggrund bedes ministeren besvare følgende spørgsmål

- A) Hvad mener ministeren om, at der trods regler om asbestsanering og trods et mangeårigt forbud mod asbest opstår sådanne situationer?
- B) Hvad vil ministeren gøre for at stramme indsatsen for at fjerne den sundhedsskadelige påvirkning i forbindelse med renoveringsarbejde?
- C) Hvornår vil ministeren igangsætte en indsats for at registrere gammelt asbest og lave en plan for et asbestfrit Danmark?

Der henvises til artiklen »Hundredvis af håndværkere kan være blevet udsat for asbest« i Fagbladet 3F den 11. februar 2021.”

Svar:

Svar på spørgsmål A.

Det ligger mig meget på sinde, at lønmodtagere i Danmark kan gå trygge på arbejde. Det er meget klart formuleret i arbejdsmiljøloven, at det er arbejdsgiverne, der har ansvaret for, at arbejdsmiljøreglerne overholdes, og at deres ansatte har et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Jeg har til brug for besvarelsen indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”Kontakt med asbest kan være livsfarlig. Derfor har brug af asbest og genanvendelse af asbest været forbudt i Danmark siden slutningen af 1980’erne. Asbest findes dog stadig i bygninger og konstruktioner fra før 1990. Således kan der ved reparation og renoveringer fortsat være risiko for at indånde asbeststøv. Der gælder

derfor skrappe regler, når der arbejdes steder, hvor der kan forekomme asbeststøv. Arbejdsgiver har pligt til at sikre, at arbejde med asbest i alle led planlægges og tilrettelægges, så det kan udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt. I den forbindelse skal der forud for ethvert arbejde være gennemført en forundersøgelse for at fastslå, hvor der er asbest. Derudover er det arbejdsgivers ansvar at sikre, at deres ansatte får tilstrækkelig oplæring og instruktion, samt at arbejdet udføres i overensstemmelse med reglerne om asbest.

I forbindelse med renoveringen af en række boligblokke i Herning, som spørgsmålet henviser til, har Arbejdstilsynet løbende besøgt byggepladsen. I forhold til arbejde med asbestholdigt materiale har Arbejdstilsynet tidligt i forløbet afholdt møde med rådgiver og hovedentreprenør samt dialogmøde med bygherre, om hvordan der skal arbejdes med asbestholdigt materiale i forbindelse med nedrivning.

Arbejdstilsynet har i forbindelse med tilsynsbesøg ikke konstateret overtrædelser af arbejdsmiljølovgivningen om arbejde med asbestholdigt materiale, som har givet anledning til reaktioner.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger.

Svar på spørgsmål B.

Asbest kan desværre fortsat udgøre en udfordring for mange virksomheder inden for bygge- og anlægsområdet. Jeg er derfor glad for, at der med den brede politiske aftale fra september 2018 om at styrke indsatsen mod udsættelse for asbest er blevet sat yderligere fokus på området. Det sker med en række vigtige initiativer, der skal være med til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø. Initiativerne omhandler blandt andet tydeliggørelse af kravet om forundersøgelser af asbestforekomst, før arbejdet med fx en bygningsrenovering går i gang, større klarhed i reglerne om roller og pligter samt målrettet information til byggeriets aktører.

I forhold til Arbejdstilsynets tilsyn med asbestarbejde oplyser Arbejdstilsynet følgende:

”Arbejdstilsynets tilsyn med asbestarbejde er højt prioriteret. Arbejdstilsynet vurderer således alle klager om asbestarbejde, så alle relevante klager om asbestarbejde besøges. Herudover foretager Arbejdstilsynet stikprøvebesøg i forhold til anmeldte asbestarbejde. Arbejdstilsynet udvikler og forbedrer også løbende tilsynsmetoderne, og med indførelsen af det helhedsorienterede bygge- og anlægstilsyn, HOT, i november 2017 finder Arbejdstilsynet nu flere overtrædelser af reglerne ved tilsynsbesøg end tidligere, også på asbestområdet. Derudover har Arbejdstilsynet sammen med KL netop igangsat en etårig frivillig forsøgsordning, hvor kommunerne er opfordret til i højere grad end tidligere at indberette oplysninger om asbestarbejde fra deres miljøtilsyn til Arbejdstilsynet.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger og ser derfor ikke grundlag for at stramme indsatsen for nuværende, mens udmøntningen af den politiske aftale fortsat pågår.

Svar på spørgsmål C.

Både BFA Bygge & Anlæg og Arbejdstilsynet er i gang med at udmønte initiativerne i den politiske aftale om asbest. Særligt vil jeg fremhæve BFA Bygge & anlægs opdatering af online-værktøjet ”Asbest-huset” og det nye ”renover-sikkert hus”, som vejleder arbejdsgivere, ansatte og private fra kælder til kvist om, hvor farlige stoffer, fx asbest, kan findes i gamle byggematerialer. Det er et simpelt og brugervenligt materiale, som kan bidrage til at sikre et sundt og sikkert arbejdsmiljø.

Som en del af udmøntningen er der også med midler fra Arbejds miljøforskningsfonden igangsat en teknisk udredning om indkapsling kontra sanering af asbestforekomster. Udredningen har således til formål at gøre os klogere på fordele og ulemper ved valg af henholdsvis sanering og indkapsling i forskellige renoveringssituationer, og dermed hvordan vi bedst muligt reducerer risikoen for asbestudsættelse og sikrer beskyttelse af ansatte. Udredningen forventes afsluttet i medio 2022, hvorefter jeg vil fremsende denne til udvalget.

På den baggrund finder jeg det for tidligt at igangsætte nye initiativer, før udmøntningen af initiativerne i den politiske aftale om asbest er afsluttet.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister