



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Bjarne Laustsen
lov@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200078
11. marts 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 11. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 260 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Bjarne Laustsen (S).

Spørgsmål nr. 260:

”Vil ministeren kommentere materialet fra Forsikringsforbundet vedr. arbejdsmiljøreglerne i forhold til hjemmearbejde, jf. BEU alm. del - 114?”

Svar:

Jeg har med interesse læst henvendelsen fra Forsikringsforbundet og vil i den forbindelse understrege, at det efter arbejdsmiljølovgivningen er arbejdsgiverens pligt at sørge for, at hjemmearbejde kan foregå sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt.

Som jeg tilkendegav i mit svar på udvalgets spørgsmål nr. 133 (alm. del) af 7. december 2020 om en henvendelse fra Finanssektorens Arbejdsgiverforening til udvalget, kan hjemmearbejde give større fleksibilitet i forhold til privatlivet for de ansatte, og mange arbejdsgivere, ledere og ansatte oplever muligheden for mere hjemmearbejde som noget positivt. Samtidig er der også arbejdsgivere, ledere og ansatte, som oplever hjemmearbejde som udfordrende.

Jeg vil gentage vigtigheden af, at vi bør lære af denne periode, hvor der er meget hjemmearbejde. Derfor er det også vigtigt, at arbejdsgivere, ledere og ansatte løbende bringer de gode erfaringer i spil, så arbejdet tilrettelægges, så det fungerer bedst muligt for alle parter.

Vi må forvente, at hjemmearbejde bliver mere udbredt på det danske arbejdsmarked. Derfor er det, jf. mit svar på udvalgets spørgsmål nr. 133, vigtigt, at der er vedvarende fokus på at understøtte, at de nødvendige rammer er til stede, så hjemmearbejdet foregår på en sikker og forsvarlig måde.

Afslutningsvis kan jeg oplyse, at der i arbejdsmiljøforligskredsen er opnået tilslutning til at lade et regeludvalg under Arbejdsmiljørådet se på reglerne for hjemmearbejde på baggrund af et oplæg fra Arbejdstilsynet, så reglerne fremadrettet bliver tidssvarende og til at forstå. Arbejdet vil blive startet op i foråret 2021.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard