



Folketingets Beskæftigelsesudvalg
lov@ft.dk

Christian Juhl
christian.juhl@ft.dk

Beskæftigelsesministeriet

Holmens Kanal 20

1060 København K

T +45 72 20 50 00

E bm@bm.dk

www.bm.dk

CVR 10172748

J.nr. 20215200072

9. marts 2021

Beskæftigelsesudvalget har i brev af 9. februar 2021 stillet følgende spørgsmål nr. 253 (alm. del), som hermed besvares. Spørgsmålet er stillet efter ønske fra Christian Juhl (EL).

Spørgsmål nr. 253:

”Det anslås, at der hvert år anmeldes ca. 20.000 erhvervssygdomme. Vil ministeren for hver af følgende sygeperioder som følge af arbejdsulykker 1-10 dage, 10 dage-1 måned, 1-3 måneder, 3-12 måneder, 1-2 år, 2-3 år, 3-5 år, 5-7 år og permanent uarbejdsdygtig oplyse:

- Antallet af personer
- Udgifter for virksomheder
- Udgifter for sundhedssystemet til behandling, optræning, revalidering m.v.
- Udgifter til sociale ydelser, herunder sygedagpenge, førtidspension m.v.
- Påvirkning af arbejdsudbuddet.”

Svar:

Det er vigtigt for mig, at alle har sunde og sikre arbejdsforhold. Man skal ikke blive syg af at gå på arbejde. Det er også min ambition at løfte arbejdsmiljøindsatsen.

Derfor lægger jeg stor vægt på at styrke det kontinuerlige arbejde med at skabe et bedre arbejdsmiljø både hos virksomheder, myndigheder og øvrige arbejdsmiljøaktører. I den sammenhæng er jeg glad for, at vi sammen med seniorpensionsforligskredsen har afsat 105 mio. kr. årligt frem til 2023 til at forebygge nedslidning i små virksomheder, ligesom nedslidning også er et vigtigt område, når vi skal udmønte trepartsaftalen om arbejdsmiljøsmål fra 2020. I udmøntningen af aftalen om en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats og ordnede forhold på arbejdsmarkedet fra 2019, er der afsat 134 mio. kr. i 2020 til 2022 til brancherettede indsatser i brancher, hvor der er behov for en særlig indsats for at sikre bedre arbejdsforhold.

Til brug for besvarelsen af spørgsmålet har jeg indhentet en udtalelse fra Arbejdstilsynet, som oplyser følgende:

”I forhold til virksomhedernes omkostninger fremgår det af Arbejdsmarkedets Erhvervssikrings (AES) årsrapport for 2019, at arbejdsgiverne betalte 2,3 mia. kr. i AES-bidrag og arbejdsskadeafgift til erhvervssygdomme i 2019.

Arbejdstilsynet har ikke oplysninger om forventet eller faktisk sygefravær i forbindelse med erhvervssygdomme. Det skyldes – modsat reglerne for arbejdsulykker – at den anmeldende læge ikke skal angive forventet fravær i anmeldelsen af en erhvervssygdom.

Da en erhvervssygdom tit udvikler sig over længere tid, kan fravær relateret til erhvervssygdommen både ligge før og efter, at sygdommen er anmeldt. Fraværet kan desuden fordele sig på flere perioder. Det kan derfor være svært at måle fraværet i relation til erhvervssygdomme i en registeranalyse. Der er derfor ikke lavet analyser som efterspurgt i forhold til omkostninger i intervaller for virksomheder, sundhedssystemet, sociale ydelser og arbejdsudbud ved erhvervssygdomme.

Derudover henvises i øvrigt til besvarelsen af BEU 252, som opgør nogle af de økonomiske omkostninger forbundet ved arbejdsulykker.”

Jeg henholder mig til Arbejdstilsynets oplysninger, og jeg glæder mig samtidig over, at der med ’Aftale om en ny ret til tidlig pension’ er afsat midler til forskning i viden om de økonomiske effekter af investeringer i arbejdsmiljø på Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø (NFA). Denne viden kan give større indsigt i arbejdsmiljøindsatsers effekt på policy, branche- og virksomhedsniveau og et stærkere fremtidigt vidensgrundlag at udarbejde fremtidige indsatser på.

Venlig hilsen

Peter Hummelgaard
Beskæftigelsesminister